



INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE
ET DES ETUDES ECONOMIQUES ET
DEMOGRAPHIQUES

PROJET D'HARMONISATION ET D'AMELIORATION DES STATISTIQUES
EN AFRIQUE DE L'OUEST (PROJET PHASAO P 169265)

**SOLLICITATION DE MANIFESTATION D'INTERET
(SERVICES DE CONSULTANT – SELECTION DE CABINET)**

Financement : IDA/Crédit 6578-TG, Grant D585-TG en date du 18 mai 2020

MISSION DE RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT INTERNATIONAL
POUR LES REFORMES EN RESSOURCES HUMAINES DE L'INSEED

AMI N° 001/PPM 2021/PR/MPDC/INSEED/PRMP/PHASAO du 11 octobre 2021
STEP/MSC3

1. Le Gouvernement de la République Togolaise a reçu un Financement de **trente millions (30 millions USD (Moitié Prêt, moitié Dons))** de dollars, de l'Association Internationale de Développement (IDA), et a l'intention d'utiliser une partie du montant de ce Crédit/Don pour effectuer les paiements au titre du contrat suivant : « **Mission de recrutement d'un consultant international pour les réformes en ressources humaines de l'INSEED** ».

2. Les Services de consultant ("les Services") :

La mission consiste à diagnostiquer la politique de gestion des RH et d'en proposer une nouvelle couvrant la totalité du cycle de la vie professionnelle et conformément aux objectifs stratégiques de l'INSEED.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- tenir compte des quatre composantes indissociables et indivisibles pour une assistance technique :
 - **Composante A** : Assistance technique aux membres du Conseil National de Statistique pour l'établissement d'un plan stratégique quinquennal ;
 - **Composante B** : Assistance technique à l'équipe de management de l'INSEED pour la définition d'une stratégie RH adaptée à ses besoins ;
 - **Composante C** : Assistance technique au SSN pour l'élaboration d'une approche basée sur la performance ;
 - **Composante D** : Assistance technique au SSN pour un accompagnement au changement et à la communication.

- accompagner les équipes de management du Conseil National de la Statistique (CNS) et de l'INSEED en assurant la mobilisation et la disponibilité de compétences multiples, nationales ou internationales. Il sera également attendu un haut niveau de flexibilité et d'adaptabilité en fonction de l'évolution due aux résultats des différentes analyses.
 - Procéder à une description des tâches et des fonctions par poste à l'INSEED et identifier le profil type pour chaque poste. Ainsi, un des principaux résultats est de pouvoir disposer pour chaque poste de responsabilité, pour chaque position à l'INSEED, la description des tâches à réaliser et du profil type pour occuper ou exercer à cette position, donc avoir une fiche détaillée des conditions à remplir : formation, diplôme, expérience, savoir-faire, savoir être, savoir afin de pouvoir mettre l'homme qu'il faut à la place qu'il faut.
 - renforcer les capacités du personnel administratif en charge de ces questions au sein de l'INSEED et proposer des renforcements de capacités pour le personnel de l'INSEED, un plan de réorientation pour le personnel qui ne se retrouverait dans le cadre défini, selon la situation. Ce personnel sera clairement identifié au démarrage du projet ainsi qu'un point focal. La mission devra donc assurer un important degré participatif et prévoir des modalités d'association des personnels visés dans la conception et le déploiement des outils, un transfert de compétences au bénéfice des personnels identifiés et, des documents d'accompagnement à destination des utilisateurs (guides méthodologiques, manuels, présentation, outils en version papier ou électronique, etc.).
3. La durée de la mission est estimée à trois (03) mois calendaires étalés sur six (06) mois (incluant l'évaluation proprement dite, la formation du personnel impliqué dans la gestion des RH et l'accompagnement dans la mise en œuvre du plan d'action).
 4. Le Ministère de la Planification du Développement et de la Coopération/ Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques et Démographiques (INSEED)/Unité de Gestion du Projet PHASAO invite les firmes de consultants (« Consultants ») éligibles à manifester leur intérêt à fournir les services décrits ci-dessus. Les Consultants intéressés doivent fournir les informations démontrant qu'ils possèdent les qualifications requises, les preuves de trois (03) marchés similaires exécutés au cours des dix (10) dernières années. Il serait souhaitable de joindre également les références des clients, les brochures, et prospectus ou toute autre documentation présentant la firme.

Les consultants devront joindre à leurs manifestations d'intérêt les autres documents suivants :

- a) Pour les candidats communautaires (UEMOA) :
 - ✓ L'original de la Carte d'Immatriculation Fiscale ou toute pièce équivalente en cours de validité ;
 - ✓ Un (1) extrait du Registre du Commerce et du Crédit Mobilier (RCCM) ;
 - ✓ Une (1) attestation de non faillite datant de moins de trois (03) mois ;
 - ✓ Le Quitus fiscal datant de moins d'un (01) an ou l'attestation de régularité fiscale datant de moins de trois (03) mois ;
 - ✓ Une (1) attestation de l'Inspection du Travail et des Lois Sociales (ITLS) datant de moins de trois (03) mois ;
 - ✓ Un (1) Quitus social datant de moins de six (06) mois ;
 - ✓ Une (1) attestation du paiement de la taxe parafiscale de régulation.

b) Pour les candidats étrangers :

- ✓ Un (1) extrait du Registre du Commerce et du Crédit Mobilier (RCCM) ;
- ✓ Une (1) attestation de non faillite datant de moins de trois (03) mois dans le pays d'origine du candidat ;
- ✓ Une (1) attestation de paiement de la taxe parafiscale de régulation sur des marchés antérieurs (à compter de septembre 2011).

NB : « A l'exception du quitus fiscal, de l'attestation de régularité fiscale et de l'attestation de paiement de la taxe parafiscale de régulation qui doivent être fournis en original, les autres pièces peuvent être des copies légalisées ».

5. Les critères de sélection du cabinet sont les suivants :

Le prestataire recherché est un cabinet/consultant international, doit justifier d'une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine de la gestion des ressources humaines et avoir déjà réalisé au moins trois (03) missions similaires basées sur l'utilisation des logiciels de gestion des RH. Le cabinet-consultant international proposera une équipe d'experts et spécialistes venant de disciplines différentes et toutes pertinentes à l'accomplissement de la mission.

Il doit, en outre, avoir réalisé au moins trois (03) marchés similaires au cours des dix (10) dernières Années.

6. Les consultants intéressés par la mission sont invités à porter leur attention sur les dispositions des paragraphes 3.16 et 3.17 du Règlement de Passation des Marchés de la Banque mondiale pour les Emprunteurs sollicitant un FPI de novembre 2020, qui décrivent les politiques de la Banque Mondiale sur les conflits d'intérêt liés aux Services de Consultants.
7. Une liste restreinte des consultants présentant au mieux les qualifications requises sera constituée. Et un consultant sera sélectionné suivant la méthode de « Sélection fondée sur la qualité et le coût (SFQC) » telle que décrite dans le Règlement de Passation des Marchés.
8. Les Consultants peuvent s'associer avec d'autres firmes pour renforcer leurs compétences respectives en la forme d'un groupement solidaire ou d'un accord de sous-traitant. En cas de groupement, tous les membres du groupement seront solidairement et conjointement responsables pour le contrat dans son intégralité, si sélectionné.
9. Les Consultants intéressés peuvent obtenir des informations complémentaires (**notamment les termes de référence**) à l'adresse indiquée ci-dessous aux heures suivantes : de lundi à vendredi de 9h à 12 h et de 15h à 17 h (heures locales) ou par courrier électronique ou sur les sites web : **www.inseed.tg (<https://webmail.inseed.tg>).**

10. Les manifestations d'intérêt, rédigées en français, doivent être déposées en trois (03) exemplaires (1 original + 2 copies) à l'adresse suivante (en personne, par courrier ou par courrier électronique), **au plus tard le vendredi 12 novembre 2021 à 16 heures précises, heure locale (GMT):**

**MINISTERE DE LA PLANIFICATION DU DEVELOPPEMENT ET DE LA COOPERATION
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE ET DES ETUDES ECONOMIQUES ET
DEMOGRAPHIQUES (INSEED)**

A l'attention de la Personne Responsable des Marchés Publics
Secrétariat Particulier du Coordonnateur du Projet PHASAO
Unité de Coordination du Projet PHASAO sise l'INSEED,
sis à 59 Rue de la Kozah, Immeuble INSEED-CENETI, 2^{ème} Etage,
Porte S206, Lomé-Togo, Tél. (00228) 22 21 62 24/22 21 22 87
E-mail : ugpphasao@inseed.tg

Lomé, le 11 octobre 2021

La Personne Responsable des Marchés Publics

Kossi Gbeblèwou TETE