

REPUBLIQUE TOGOLAISE

Travail-Liberté-patrie



Ministère de la Planification du Développement

# ENQUETE SUR LA TRANSITION DE L'ECOLE VERS LA VIE ACTIVE DES JEUNES HOMMES ET FEMMES DU TOGO

Rapport final



# Table des matières

|                                                                                                              |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Table des matières .....                                                                                     | 1         |
| Liste des tableaux .....                                                                                     | 3         |
| Liste des graphiques .....                                                                                   | 4         |
| <b>1 CHAPITRE 1 : Introduction et principales conclusions .....</b>                                          | <b>5</b>  |
| 1.1 Vue d'ensemble .....                                                                                     | 5         |
| 1.2 Structure du rapport .....                                                                               | 6         |
| 1.3 Principaux résultats .....                                                                               | 6         |
| <b>2 CHAPITRE 2 : Contexte socio-économique, marché du travail et la méthodologie des ETVA du Togo .....</b> | <b>8</b>  |
| 2.1 Le contexte socio-économique .....                                                                       | 8         |
| 2.1.1 Aspects géographiques .....                                                                            | 8         |
| 2.1.2 Organisation politico-administrative .....                                                             | 8         |
| 2.1.3 Aperçu économique .....                                                                                | 9         |
| 2.1.4 Contexte démographique .....                                                                           | 10        |
| 2.2 Le marché du travail du Togo .....                                                                       | 11        |
| 2.2.1 Les tendances générales .....                                                                          | 11        |
| 2.2.2 Les branches d'activités .....                                                                         | 12        |
| 2.2.3 L'inactivité et le chômage .....                                                                       | 13        |
| 2.3 Transition de l'école vers la vie active : Objectifs et méthodologie .....                               | 13        |
| <b>3 CHAPITRE 3 : Caractéristiques des jeunes de 15 à 29 ans au Togo .....</b>                               | <b>15</b> |
| 3.1 Caractéristiques individuelles des jeunes .....                                                          | 15        |
| 3.2 Réussite scolaire .....                                                                                  | 16        |
| 3.3 Les caractéristiques par ménage de la jeunesse .....                                                     | 17        |
| 3.4 Aspirations et objectifs de la vie .....                                                                 | 19        |
| 3.5 Statut d'activité actuelle de la jeunesse .....                                                          | 20        |
| 3.6 Caractéristiques des jeunes chômeurs .....                                                               | 21        |
| 3.6.1 Caractéristiques générales des chômeurs .....                                                          | 21        |
| 3.6.2 Emplois recherchés par les chômeurs .....                                                              | 22        |
| 3.6.3 Obstacles pour trouver un emploi au Togo .....                                                         | 23        |
| 3.6.4 Jeunes sans emploi, disponibles pour travailler, n'ayant pas cherché un emploi .....                   | 23        |
| 3.6.5 Durée de chômage .....                                                                                 | 24        |

|       |                                                                                                                                                                     |    |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3.7   | Caractéristiques des jeunes en dehors du marché du travail (les inactifs).....                                                                                      | 25 |
| 3.8   | Caractéristiques des jeunes travailleurs.....                                                                                                                       | 26 |
| 3.8.1 | Caractéristiques générales des jeunes employés .....                                                                                                                | 26 |
| 3.8.2 | Situation dans la profession.....                                                                                                                                   | 26 |
| 3.8.3 | Heures de travail.....                                                                                                                                              | 28 |
| 3.8.4 | Jeunes travailleurs désirant changer d'emploi.....                                                                                                                  | 29 |
| 3.8.5 | Autres indicateurs relatifs à la qualité des emplois des jeunes .....                                                                                               | 29 |
| 4     | CHAPITRE 4 : Les différentes étapes de la transition .....                                                                                                          | 31 |
| 4.1   | Concepts et définitions .....                                                                                                                                       | 31 |
| 4.2   | Les Etapes de la transition.....                                                                                                                                    | 32 |
| 4.3   | Les étapes de la transition par sexe, niveau d'éducation, groupe d'âge et le lieu de résidence<br>33                                                                |    |
| 4.3.1 | <b>Les jeunes qui n'ont pas encore commencé leurs transitions</b> .....                                                                                             | 35 |
| 4.3.2 | <b>Les jeunes en transition</b> .....                                                                                                                               | 35 |
| 4.3.3 | <b>Caractéristiques d'une transition réussie</b> .....                                                                                                              | 37 |
| 4.4   | Chemins et longueurs des transitions .....                                                                                                                          | 38 |
| 5     | CHAPITRE 5 : Le cadre politique pertinent et les recommandations politiques .....                                                                                   | 41 |
| 5.1   | L'analyse du cadre politique pertinent du contexte de l'emploi des jeunes .....                                                                                     | 41 |
| 5.1.1 | Cadre institutionnel de gestion du marché du travail .....                                                                                                          | 41 |
| 5.1.2 | Mise en œuvre de projets et programmes d'insertion professionnelle .....                                                                                            | 41 |
| 5.2   | Les difficultés liées à l'emploi des jeunes .....                                                                                                                   | 43 |
| 5.2.1 | Les difficultés liées à l'offre et à la demande d'emploi.....                                                                                                       | 43 |
| 5.2.2 | Les caractéristiques qui sont les des jeunes les plus défavorisés, c'est-à-dire ceux qui<br>sont susceptibles de faire face à des transitions plus difficiles. .... | 44 |
| 5.2.3 | Les irrégularités liées aux institutions du marché du travail ; .....                                                                                               | 45 |
| 5.3   | Recommandations de politiques en faveur de l'emploi des jeunes .....                                                                                                | 46 |
| 5.3.1 | Le réaménagement des systèmes éducatif et de la formation professionnelle .....                                                                                     | 46 |
| 5.3.2 | La multiplication des initiatives visant la création d'emplois afin d'absorber la masse<br>sans cesse grandissante des demandeurs d'emploi, .....                   | 47 |
| 5.3.3 | La mise en œuvre d'un système de veille dont l'objectif est d'assurer les bonnes<br>conditions préalables au développement de l'emploi.....                         | 47 |
| 5.3.4 | Le renforcement des institutions de régulation du marché du travail.....                                                                                            | 48 |
|       | Annexe 1 : Méthodologie .....                                                                                                                                       | 50 |
|       | Annexe 2 : Définitions des statistiques du marché du travail .....                                                                                                  | 56 |
|       | Annexe 3 : Tableaux de sortie .....                                                                                                                                 | 59 |

# Liste des tableaux

|                                                                                                                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Tableau 1 : Indicateurs démographiques selon les recensements de la population et de l'habitat, Togo 1960-2010 .....                                                               | 11 |
| Tableau 2 : Répartition des jeunes selon la tranche d'âge, le milieu de résidence et la situation matrimoniale .....                                                               | 15 |
| Tableau 3 : Répartition des jeunes togolais âgés de 15 à 29 ans qui ne fréquentent pas l'école et ne suivent pas une formation professionnelle selon le niveau d'instruction ..... | 16 |
| Tableau 4 : Répartition des jeunes selon la situation financière des ménages et le milieu de résidence                                                                             | 18 |
| Tableau 5 : Statut d'activité actuel de la jeunesse togolaise en 2014.....                                                                                                         | 21 |
| Tableau 6 : Répartition des jeunes chômeurs selon le statut d'aisance des ménages dans lesquels ils résidents .....                                                                | 22 |
| Tableau 7: Répartition des jeunes chômeurs selon le CITP 08 et le sexe .....                                                                                                       | 22 |
| Tableau 8 : Répartition des Jeunes sans emploi, disponibles pour travailler mais n'ayant pas cherché de l'emploi au cours des 30 derniers jours précédant l'enquête .....          | 24 |
| Tableau 9 : Durée de chômage des jeunes.....                                                                                                                                       | 25 |
| Tableau 10 : Répartition des jeunes togolais inactifs selon les raisons d'inactivité.....                                                                                          | 25 |
| Tableau 11 : Répartition des jeunes travailleurs selon le statut d'emploi et le sexe .....                                                                                         | 26 |
| Tableau 12 : Répartition des jeunes travailleurs selon les grands groupes du CITP-08 et le sexe.....                                                                               | 28 |
| Tableau 13: Répartition des jeunes travailleurs désirant changer d'emploi selon le sexe et les motifs                                                                              | 29 |
| Tableau 14 Caractéristiques sociodémographiques des jeunes qui n'ont pas encore commencé la transition selon les sous-groupes de transition.....                                   | 35 |
| Tableau 15 : Durée de transition de l'école vers l'emploi des jeunes (en mois).....                                                                                                | 40 |

# Liste des graphiques

|                                                                                                                                               |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Graphique1 Raisons évoquées par les jeunes qui ont quitté tôt l'école selon le sexe (%) .....                                                 | 17 |
| Graphique 2: Proportions des jeunes selon leurs niveaux d'instruction comparativement à ceux de leurs pères (%) .....                         | 18 |
| Graphique 3 : Proportions des jeunes selon leurs niveaux d'instruction comparativement à ceux de leurs mères (%) .....                        | 19 |
| Graphique 4 : Répartition des jeunes chômeurs disponibles selon les obstacles pour trouver un emploi .....                                    | 23 |
| Graphique 5 : Répartition des jeunes travailleurs selon la branche d'activité et le sexe (%).....                                             | 27 |
| Graphique 6 : Répartition des jeunes travailleurs âgés de 15 à 29 ans selon les heures de travail.....                                        | 28 |
| Graphique 7 : Qualité de l'emploi des jeunes en (%).....                                                                                      | 30 |
| Graphique 8 : Répartition des jeunes suivant les phases de transition selon les caractéristiques sociodémographiques.....                     | 34 |
| Graphique 9 : Caractéristiques des jeunes en transition selon les sous-groupes de transition .....                                            | 36 |
| Graphique 10 : Caractéristiques sociodémographiques des jeunes transités selon les groupes de transition .....                                | 37 |
| Graphique 11 : Répartition des jeunes travailleurs et des jeunes ayant achevé leurs transitions selon les grands groupes de ISCO 08 (%) ..... | 38 |
| Graphique 12 :Flux des jeunes ayant transité vers un emploi selon le statut d'occupation économique antérieure (%) .....                      | 39 |

# **1 CHAPITRE 1 : Introduction et principales conclusions**

## **1.1 Vue d'ensemble**

L'extrême jeunesse de la population togolaise qui comptait en 2011, plus de 70 pour cent de la population sont de jeunes âgés de moins de 30 ans<sup>1</sup>, constitue sans doute le meilleur facteur sur lequel devra s'appuyer le pays pour amorcer un développement économique véritable. Force est de constater cependant que cette jeunesse est en proie à de nombreuses difficultés qui freinent son épanouissement et ralentissent sa contribution à la croissance économique. Parmi ces difficultés, celles de pouvoir trouver ou exercer un emploi décent arrive en tête des préoccupations. Cela est d'autant plus vrai, eu égard aux caractéristiques du marché de l'emploi au Togo et vu la panoplie d'efforts déployés par le gouvernement togolais depuis quelques années pour remédier à la situation.

En 2001, on estimait à 21,7 pour cent la population totale occupée vivant en situation de sous-emploi ; le taux de chômage était de 2,2 pour cent et on comptait 21,1 pour cent d'inactifs<sup>2</sup>. L'emploi au Togo est de plus très fortement informel avec, en 2012, plus de plus de neuf jeunes âgés de 15 à 29 ans qui travaillaient dans ce secteur<sup>3</sup>. Cette situation est d'autant plus préoccupante que jeunes qui exercent dans le secteur informel sont souvent dans une situation très vulnérable. Ils encourent de nombreux risques de perte de revenu et même de leurs activités, liés au fait que ces derniers ont de difficiles accès aux financements, ne maîtrisent en générale pas les règles de gestion de leurs activités et restent fortement exposés aux aléas de la « débrouillardise ». Cette situation constitue pour la population une source d'extrême frustration (surtout pour les personnes ayant atteint les niveaux d'éducation élevés) et représente en même temps un coût important pour le pays en termes économiques, politiques et sociaux.

Les différentes politiques d'emploi mises en œuvre par le gouvernement togolais<sup>4</sup> depuis quelques années ont permis d'atténuer la situation à travers les embauches et les placements des jeunes dans des structures aussi bien privées que publiques et le développement de l'auto-emploi.

L'enquête sur la Transition de l'Ecole vers la Vie active (ETVA) est une initiative de l'OIT qui a été réalisée deux fois au Togo en 2012 et 2014 pour mesurer les indicateurs de l'emploi des jeunes au Togo et par la même occasion appréhender les défis que pose le marché de l'emploi au gouvernement togolais. La présente enquête ETVA 2014, qui fait l'objet de ce document et qui constitue une actualisation des résultats de l'enquête ETVA 2012 a pour objectif de soutenir les décideurs dans la conception d'instruments adéquats pour faciliter la transition des jeunes vers le monde du travail.

---

<sup>1</sup> D'après les résultats de l'enquête QUIBB 2011.

<sup>2</sup> D'après les résultats de l'enquête QUIBB 2011.

<sup>3</sup> D'après les résultats de l'enquête ETVA 2012

<sup>4</sup> Comme le Programme de Promotion de Volontariat National (PROVONAT), le Programme d'Appui à l'Insertion et au Développement de l'Embauche (AIDE), le Projet d'Appui à l'Insertion Professionnelle des Jeunes Artisans (PAIPJA) par exemple.

L'enquête ETVA 2014 est conduite auprès des ménages avec pour cibles principales les jeunes âgés de 15 à 29 ans. Les indicateurs issus de l'enquête et qui figurent dans ce document visent à donner une image détaillée des jeunes sur le marché du travail à travers l'analyse du chômage, des caractéristiques des emplois des jeunes, la durée de leurs transitions vers un emploi stable, de leurs aspirations face au travail.

Ce rapport analytique est destiné aux décideurs politiques et aux partenaires sociaux qui se préoccupent de la mise en œuvre de politiques et programmes relatifs à la jeunesse.

## **1.2 Structure du rapport**

Le second chapitre de ce rapport donne une vue d'ensemble du marché du travail dans le pays et présente les objectifs et la méthodologie de l'enquête. Le troisième chapitre présente les principaux résultats de l'ETVA avec des détails sur les caractéristiques des jeunes et les principaux enseignements concernant le marché du travail. Le quatrième chapitre présente la classification des étapes de la transition de l'école vers la vie active et examine les caractéristiques qui conduisent à une meilleure intégration sur le marché du travail, en particulier à l'obtention d'un emploi stable et / ou satisfaisant. La section traite également de la durée de la transition pour les jeunes femmes et hommes et retrace les différentes expériences qu'ils ont vécu sur le marché du travail ou en dehors au cours de leur transition. Enfin, le cinquième chapitre se consacre de manière plus détaillée au cadre politique de référence pour l'emploi des jeunes dans le pays et présente les recommandations de politiques qui sont tirées des analyses de l'enquête.

## **1.3 Principaux résultats**

A l'égard des résultats de l'ETVA de 2012, l'ETVA 2014 révèle des particularités qui sont inhérentes à la situation de l'emploi des jeunes au Togo.

Au Togo, en 2014, plus de la moitié (53,4 pour cent) des jeunes âgés de 15 à 29 ans est occupée avec une prédominance de l'emploi en milieu rural par rapport au milieu urbain où les taux d'occupation des jeunes s'élèvent respectivement à 63,5 pour cent et 42,3 pour cent. Le chômage représente 3,6 pour cent des jeunes, il est plus prononcé en milieu urbain qu'en milieu rural et 43,1 pour cent des jeunes sont en situation d'inactivité principalement pour cause de scolarisation ou de formation professionnelle. 13,8 pour cent allient école et travail.

Toutefois ces jeunes occupent des emplois de qualité assez précaire : seuls 14,6 pour cent des jeunes qui travaillent sont employés et travaillent pour un employeur. La grande majorité des jeunes sont à leur compte (41,3 pour cent) ou des travailleurs familiaux non-rémunérés (30,6 pour cent). Ainsi, le taux d'emploi régulier est seulement de 11,8 pour cent chez les jeunes travailleurs togolais. Cela révèle du caractère très informel du marché de l'emploi au Togo, situation qui est amplifiée par le fait que la plupart des jeunes transitent vers ces types d'emploi peu rémunérateurs.

Les secteurs d'activité prioritaires dans lesquels ils exercent sont l'agriculture qui occupe plus de 47 pour cent d'entre eux et le commerce de gros et détail qui occupe près de 42 pour cent d'entre eux. La plupart du temps, ils sont employés dans des activités informelles où la productivité et la rémunération sont faibles. Cependant il faut également noter que les faibles caractéristiques éducatives des jeunes togolais sont également un frein à leur employabilité.

Seulement 3,2 pour cent d'entre eux ont complété leurs études universitaires. 17,5 pour cent des jeunes togolais n'ont jamais été à l'école et près de la moitié ont arrêté leurs études au niveau primaire (46,2 pour cent).

Parmi les jeunes âgés de 15 à 29 ans, ceux qui se trouvent en situation de transition sont les plus nombreux et représentent 56,9 pour cent de l'ensemble et ceux n'ayant pas encore commencé leurs transitions représentent 22,5 pour cent. Des éléments tels que le niveau d'éducation, le milieu d'habitation et le sexe (par l'intermédiaire des considérations sociales qui influencent l'emploi des hommes et des femmes) caractérisent fortement les transitions des jeunes. Les résultats de l'ETVA montrent une forte corrélation entre le niveau d'éducation atteint et la transition des jeunes de l'école vers la vie active: plus le niveau d'éducation atteint par le jeune est élevé, plus il est susceptible d'achever sa transition vers un emploi stable et/ ou satisfaisant. Ainsi, les jeunes n'ayant aucun niveau d'éducation comptent la plus forte proportion des personnes qui n'ont pas encore amorcé leurs transitions alors que ceux ayant le niveau universitaire ou le niveau post-secondaire professionnel ont tous déjà transité ou sont en situation de le faire. Le milieu urbain plus que le milieu rural et les hommes plus que les femmes comptent également des proportions plus fortes de jeunes n'ayant pas encore amorcé leurs transitions. Les emplois salariés stables sont majoritaires en milieu urbain et occupent plus d'un quart des jeunes ayant connu une transition réussie alors que ce taux est seulement de 4 pour cent dans le milieu rural où on constate un très grand nombre des personnes qui occupent des emplois indépendants satisfaisants..

Les jeunes ont mis 3 mois en moyenne avant de trouver un premier emploi. En moyenne, les jeunes ont mis 14 mois avant de trouver un emploi stable et / ou satisfaisant. Quand on exclut les transitions directes, la durée moyenne avant de trouver un emploi stable et / ou satisfaisant se rapproche de 28 mois.



## **2 CHAPITRE 2 : Contexte socio-économique, marché du travail et la méthodologie des ETVA du Togo**

Ce chapitre traite du Togo dans son ensemble. Il retrace le contexte socio-économique, le marché du travail du pays et les objectifs et la méthodologie des ETVA.

### **2.1 Le contexte socio-économique**

#### **2.1.1 Aspects géographiques**

Situé en bordure méridionale de l'Afrique Occidentale, le Togo, d'une superficie de 56 600 km<sup>2</sup> est limité au Nord par le Burkina Faso, au Sud par le Golfe de Guinée, à l'Est par le Bénin et à l'Ouest par le Ghana. Il est localisé entre le 6e et le 11e degré de latitude Nord et entre 0 et 2 degré de longitude Est et s'étire sur 600 km du Sud au Nord avec une largeur variant entre 50 km à la côte et 150 km entre le 7e et le 8e degré de latitude Nord. Sa situation géographique et son port en font une véritable plaque tournante pour des échanges commerciaux entre les pays de la sous-région.

Le Togo est reconnu pour la grande diversité de son paysage avec une côte sablonneuse au sud, des vallées verdoyantes et des petites montagnes au centre, des plaines arides et de grandes savanes plantées de baobabs au nord.

Il présente une grande diversité de formes de relief liées à sa constitution géologique, peu élevées mais relativement contrastées. Le trait le plus remarquable de ce relief est la chaîne des Monts du Togo dont le point culminant est le Mont Agou (986 m), prolongement de la chaîne de l'Atakora qui prend le pays en écharpe depuis le Bénin, au nord-est jusqu'au Ghana au sud-ouest.

Dans l'ensemble, le Togo jouit d'un climat intertropical dû à sa latitude. Mais le climat varie sensiblement de la région méridionale à la zone septentrionale. L'étirement du territoire togolais influence lourdement son climat souvent qualifié de « climat tropical guinéen dans le sud et tropical soudanien dans le nord ». Le climat chaud et humide du Togo est favorable à la prolifération de vecteurs de maladies et est en partie responsable du profil épidémiologique national dominé par les maladies infectieuses et parasitaires.

#### **2.1.2 Organisation politico-administrative**

L'organisation politico-administrative actuelle du Togo est un héritage de son passé colonial. En effet, après la colonisation allemande, le Togo a vécu sous domination britannique et sous mandat français. Protectorat allemand dès 1884, le Togo fut, au lendemain du traité de Versailles, partagé en deux territoires placés sous mandat de la Société Des Nations (SDN), puis sous tutelle de l'Organisation des Nations Unies (ONU) et confiés à la Grande Bretagne et à la France. En 1956, le Togo britannique (33 800 km<sup>2</sup>) fut rattachée à la Gold Coast qui devint

l'État indépendant du Ghana. Le reste du territoire constitué de 56 600 km<sup>2</sup> accède à l'indépendance en 1960 et forme la République togolaise.

De 1960 à ce jour, le Togo a connu quatre républiques. La première qui voit le jour le 14 novembre 1960 avec un régime présidentiel, suivie de la deuxième le 11 mai 1963 avec un régime semi-présidentiel, de la troisième qui débute le 9 janvier 1980 caractérisée par un régime présidentiel et, enfin, la plus récente le 14 octobre 1992 avec un régime semi-présidentiel et d'une Assemblée Nationale multipartiste.

Le processus de démocratisation entamé dans le pays depuis les années 90 a été perturbé par des troubles qui ont conduit à une crise sociopolitique qui a atteint son paroxysme en avril 2005 au moment de l'élection présidentielle. Une des conséquences de cette situation sociopolitique a été la suspension entre 1993 et 2008 de l'aide apportée au pays par ses partenaires traditionnels comme l'Union Européenne, le Fond Monétaire International et la Banque Mondiale. Pour sortir de l'impasse, le Gouvernement togolais a mis en œuvre une série de mesures visant l'amélioration de la gouvernance démocratique.

Sur le plan politique, le Togo a réalisé entre autres le renforcement de la liberté de la presse ainsi que la recomposition de la Cour Constitutionnelle et de la Haute Autorité de l'Audiovisuel et de la Communication (HAAC) et la consolidation de la Commission Électorale Nationale Indépendante (CENI) sur la période 2009-2011. Par ailleurs, le Cadre Permanent de Dialogue et de Concertation (CPDC) a été mis en place conformément aux recommandations de l'Accord Politique Globale (APG). En matière de gouvernance institutionnelle, on note la mise en œuvre du Programme National de Modernisation de la Justice (PNMJ) et de la cours des comptes.

Les différentes initiatives entreprises par le Gouvernement ont contribué d'une part à renforcer la cohésion sociale et à créer un climat politique et social favorable à la mise en œuvre des politiques de développement et d'autre part ont abouti à la reprise de la coopération internationale à partir de 2008, à la création de nouvelles représentations diplomatiques (Japon, Inde, Koweït et Suisse) et au renforcement des anciennes représentations du Togo à l'extérieur (SCAPE, 2013).

Au plan administratif, le pays est divisé en cinq régions administratives, elles-mêmes découpées en trente-cinq préfectures et une sous-préfecture plus la Commune de Lomé qui est subdivisée en cinq arrondissements. Du sud vers le nord, les 5 régions administratives sont : la région Maritime, la région des Plateaux, la région Centrale, la région de la Kara et la région des Savanes. Les préfectures et sous-préfecture sont divisées en cantons et les cantons en villages. Depuis plusieurs années, le Gouvernement togolais a marqué sa volonté d'aller vers une décentralisation réelle et efficace dont l'une des actions prises est l'élaboration et la mise en œuvre du Programme National de Consolidation de la Décentralisation (PNCD).

### 2.1.3 Aperçu économique

Le contexte économique national a été marqué par la poursuite des efforts pour maintenir la stabilité du cadre macroéconomique et améliorer l'environnement des affaires. En dépit des répercussions de la récession mondiale, les résultats des efforts déployés par le Togo ont permis de placer l'économie sur un sentier de croissance avec une hausse de 2,9 pour cent entre 2006 et 2009.

La reprise de la croissance économique amorcée en 2009, s'est poursuivie durant l'année 2014. La croissance du produit intérieur brut (PIB) en terme réel est en effet passée de 5,1 pour cent en 2013 à 5,7 pour cent en 2014<sup>5</sup>. La croissance économique au Togo a ainsi affiché une hausse régulière au cours des dernières années, bénéficiant à la fois des faveurs du climat et des effets des politiques contra cycliques mises en œuvre par le Gouvernement (soutien à l'agriculture et hausse des dépenses d'investissement public).

L'économie mondiale a évolué en 2014 dans un environnement économique et financier caractérisé par un relatif maintien du taux de croissance économique à 3,4 pour cent. Au plan national, la situation économique a été marquée par la poursuite des travaux de construction et de réhabilitation des infrastructures de base, notamment routières ainsi que des travaux de construction d'une nouvelle aérogare à l'Aéroport International Gnassingbé Eyadéma (AIGE) de Lomé, d'un port de transbordement et d'une darse au Port Autonome de Lomé. La campagne agricole a également été satisfaisante, soutenue par la poursuite de la mise en œuvre du Programme National d'Investissement Agricole et de Sécurité Alimentaire (PNIASA).

En tout état de cause, le bilan des performances économiques montre que le cadre macroéconomique au Togo s'est relativement stabilisé avec (i) un niveau d'endettement extérieur en net recul, (ii) une amélioration notable des recettes budgétaires assortie d'une maîtrise des dépenses publiques. Toutefois, le taux d'investissement global bien qu'en hausse reste relativement modeste pour impulser une croissance forte. La sous-consommation chronique des crédits budgétaires apparaît par ailleurs comme un frein sérieux au plein déploiement des politiques publiques et à la maximisation de leurs impacts.

Par ailleurs, malgré les performances macroéconomiques encourageantes depuis déjà plusieurs années, la croissance retrouvée reste fragile par ses sources, insuffisante par son rythme et très peu créatrice d'emplois. Elle est également handicapée structurellement par une faible productivité globale des facteurs, des coûts des facteurs de production élevés, une insuffisante diversification du tissu économique, une industrialisation encore embryonnaire, reflet fidèle d'un secteur privé peu dynamique et l'étroitesse du marché (SCAPE, 2013). C'est donc autant de facteurs qui enferment l'économie togolaise dans le carcan (engrenage) de la pauvreté, empêchant les populations de vivre de façon digne et épanouie.

#### 2.1.4 Contexte démographique

La démographie au Togo est caractérisée par une croissance rapide de la population et marquée par de fortes disparités régionales. La population totale est passée de 2.719.567 habitants en 1981 à 6.191.155 habitants en 2010, soit un taux de croissance annuel moyen de 2,8 pour cent (équivalent à un doublement tous les 25 ans) et est constituée en majorité de femmes (51,4 pour cent). Elle est aussi caractérisée par son extrême jeunesse. En effet, la population âgée de moins de 15 ans représente 42 pour cent, les moins de 25 ans 61 pour cent de la population totale lorsque les 60 ans et plus ne sont que 5,5 pour cent. On note également que la population des enfants de moins de cinq (5) ans représente 15 pour cent.

Une autre caractéristique majeure de cette population est son inégale répartition sur le territoire national. En effet, 42 pour cent de la population se concentrent au sud du pays sur environ un dixième de la superficie totale (région Maritime). Par contre 10 pour cent de celle-ci vivent sur 23 pour cent de la superficie du territoire national dans l'extrême nord (région des

---

<sup>5</sup> [http://data.worldbank.org/country/togo#cp\\_wdi](http://data.worldbank.org/country/togo#cp_wdi)

Savanes). Cette disparité dans la répartition de la population pose des défis en termes d'aménagement du territoire.

La population togolaise est essentiellement rurale (62 pour cent de la population Totale). Néanmoins, on note une tendance à l'urbanisation rapide, nourrie par un exode rural massif. La population migre en fonction des opportunités économiques, des campagnes vers les villes mais aussi vers l'extérieur du pays. Le phénomène d'urbanisation a surtout profité à l'agglomération de Lomé où vivent 23,9 pour cent de la population du pays. Le phénomène est assez peu maîtrisé, sans mesures d'accompagnement dans les domaines de la gestion urbaine et de l'environnement avec pour conséquences de sérieux problèmes de logements et d'infrastructures socio-collectives de base.

Sur le plan culturel, le Togo est un pays cosmopolite. Il est constitué d'une mosaïque d'ethnies aux mœurs et coutumes très diversifiés. Environ une quarantaine d'ethnies sont dénombrées et réparties en cinq grands groupes selon les similitudes existant entre elles : i) Adja-Ewe-Mina ; ii) Kabyè/Tem ; iii) Akposso-Akébou ; iv) Ana-Ife ; v) Para-Gourma/Akan. Parmi eux, trois grands groupes ethniques se partagent plus de 80 pour cent de la population togolaise. Il s'agit des Adja-éwé/mina, des Kabyè-Tem et des Para-Gourma/Akan.

**Tableau 1 : Indicateurs démographiques selon les recensements de la population et de l'habitat, Togo 1960-2010**

| Indicateurs                               | 1er<br>Recensement<br>1960 | 2ème<br>Recensement<br>1970 | 3ème<br>Recensement<br>1981 | 4ème<br>Recensement<br>2010 |
|-------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Population (en millions)                  | 1,44                       | 1,95                        | 2,72                        | 6,19                        |
| Taux de croissance intercensitaire (en %) | Na                         | 2,6                         | 2,9                         | 2,8                         |
| Densité (population/km <sup>2</sup> )     | 26                         | 34                          | 48                          | 109                         |
| Pourcentage de population urbaine         | ND                         | 21,2                        | 25,2                        | 37,4                        |
| Espérance de vie (années)                 |                            |                             |                             |                             |
| Homme                                     | ND                         | ND                          | ND                          | 56,4                        |
| Femme                                     | ND                         | ND                          | ND                          | 64,2                        |

ND : Non déterminé ; na : non applicable

Source : Direction Générale de la Statistique et de la Comptabilité Nationale (DGSCN) : Recensement Général de la Population et de l'Habitat, (RGPH, 1960, 1970, 1981, 2010).

## 2.2 Le marché du travail du Togo

### 2.2.1 Les tendances générales

Les résultats du QUIBB 2011 montrent que la population en âge de travailler (15 – 64 ans) est composée de 54,9 pour cent de personnes occupées en plein emploi, de 21,7 pour cent de personnes occupées en situation de sous-emploi, de 2,2 pour cent de chômeurs et de 21,1 pour cent d'inactifs.

Les entreprises privées formelles et informelles sont les plus grands pourvoyeurs d'emplois avec une proportion de 64,6 pour cent. Elles sont suivies par les ménages et entreprises individuelles (25,5 pour cent) et la fonction publique (4,2 pour cent). Les sociétés d'Etat (1,2 pour cent), les associations, les groupements et les Organisations Non Gouvernementales (ONG), (0,9 pour cent) n'emploient qu'une proportion marginale de la population active occupée.

Par rapport au milieu de résidence, les entreprises privées sont également les plus grands pourvoyeurs d'emplois suivies des ménages et entreprises individuelles. En effet, les proportions sont respectivement de 59,4 pour cent et 30,8 pour cent en milieu rural et 68,7 pour cent et 21,3 pour cent, respectivement en milieu urbain.

À Lomé, 89,3 pour cent des personnes occupées sont engagées par les entreprises privées et 5,9 pour cent par la fonction publique et les sociétés d'Etat. La proportion des personnes employées par les ONG, associations, groupements, ménages et entreprises individuelles et autres est marginale (4,9 pour cent). Dans la région de la Kara, les ménages et entreprises individuelles emploient plus que les entreprises privées (61,5 pour cent contre 30,5 pour cent) alors que dans les Savanes, ils occupent presque autant que les entreprises privées (44,3 pour cent contre 50,0 pour cent).

Parmi les femmes occupées, la fonction publique et les sociétés d'Etat emploient seulement 2,2 pour cent. Il ressort de ces résultats que les proportions des femmes occupées par les ménages et entreprises individuelles (26,4 pour cent) et les entreprises privées (66,6 pour cent) sont supérieures à celles des hommes (respectivement 24,7 pour cent et 62,6 pour cent).

## 2.2.2 Les branches d'activités

Les résultats de l'enquête (QUIBB) révèlent que la branche agriculture, élevage et sylviculture (40,2 pour cent) emploie plus que les autres branches suivie de la branche commerce (22,1 pour cent).

En milieu rural, plus de la moitié (63,0 pour cent) de la population occupée exerce dans l'agriculture, élevage et sylviculture, 13,7 pour cent dans le commerce et 11,9 pour cent dans la fabrication ; alors qu'en milieu urbain, le commerce (28,8 pour cent) est l'activité dominante, suivi de l'activité de fabrication (15,9 pour cent).

A l'exception de la région Maritime et Lomé, l'activité agricole prédomine dans toutes les régions. Dans les régions des Savanes (71,6 pour cent) et des Plateaux (67,1 pour cent), plus de la moitié de la population occupée exerce dans l'agriculture. En ce qui concerne les régions Centrale et Kara où l'agriculture occupe 40 pour cent, le commerce et l'activité de fabrication sont également des branches pourvoyeuses d'emplois.

Dans la région Maritime et Lomé, le commerce occupe respectivement 27,3 pour cent et 38,7 pour cent. Les femmes sont essentiellement occupées dans l'agriculture (36,2 pour cent), le commerce (33,8 pour cent), et la fabrication (19,1 pour cent). Quant aux hommes, ils se retrouvent dans plusieurs branches d'activités dont principalement l'agriculture (44,4 pour cent) et le commerce (10,2 pour cent), le transport, l'entreposage et la communication (9,2 pour cent). Les branches d'activité telles que la pêche, la construction et le transport semblent être réservées aux hommes.

### 2.2.3 L'inactivité et le chômage

Dans l'ensemble, les chômeurs (2,2 pour cent) et les inactifs (21,1 pour cent) représentent 23,3 pour cent de la population en âge de travailler. La proportion des inactifs en milieu urbain (27,6 pour cent) est plus que le double de celle du milieu rural (12,5 pour cent).

## 2.3 Transition de l'école vers la vie active : Objectifs et méthodologie

Le contexte de l'Afrique subsaharienne est marqué par une insuffisance voire l'inexistence de statistiques sur les marchés du travail, faute d'enquêtes spécifiques sur la question. Le Togo a réalisé plusieurs enquêtes auprès des ménages (QUIBB, EDST III, MICS) au cours de ces dernières années qui ont permis de produire des informations sur le marché du travail. Néanmoins certaines lacunes demeuraient en particulier pour comprendre, par exemple, pourquoi la transition de l'école vers la vie active est un processus long et difficile. La question de l'amélioration de la transition des jeunes est une des priorités de la politique d'un nombre croissant de pays. En réponse à cette lacune, l'OIT a élaboré un cadre de compréhension de la Transition vers la Vie Active (ETVA), à partir d'enquêtes auprès des jeunes âgés de 15 à 29 ans.

L'enquête a été réalisée dans le cadre du partenariat « Work4Youth » qui vise à renforcer la production d'information sur le marché du travail spécifique à la jeunesse et à travailler avec les institutions concernées sur l'interprétation des données, y compris sur la transition de l'école vers la vie active, dans le but de concevoir ou de faire le suivi de politiques d'emploi des jeunes. Ce partenariat soutient les ETVA dans 34 pays cibles, et les données de la première enquête au Togo ont été mises à disposition en 2012<sup>6</sup>. Le rapport qui donne les résultats de la première enquête a été publié en 2013<sup>7</sup>.

Une deuxième série d'enquêtes ETVA a été programmée dans la plupart des pays cibles en 2014/15, y compris le Togo. C'est dans cet ordre d'idée qu'en août 2014, le Togo a réalisé sa deuxième enquête ETVA qui permettra d'évaluer et de comparer les indicateurs calculés à la première enquête.

Les ETVA ont plusieurs objectifs. Premièrement, elles détectent les caractéristiques individuelles des jeunes qui déterminent les désavantages sur le marché du travail. Deuxièmement, elles contribuent à l'élaboration de mesures politiques visant à prévenir l'apparition de facteurs de risque, ainsi que des mesures visant à corriger celles qui ont des effets négatifs sur la transition vers le travail décent. Troisièmement, elles identifient les caractéristiques du travail des jeunes au niveau de la demande, ce qui contribue à déterminer les décalages sur lesquels les interventions politiques vont porter. Quatrièmement, dans les pays où le système d'information sur le marché du travail n'est pas développé, elles servent d'instrument pour générer des données fiables pour l'élaboration de politiques et de suivi des progrès vers la réalisation de l'Objectif du Millénaire pour le Développement 1 (OMD 1). Dans les pays dotés d'un système d'information sur le marché du travail raisonnablement développé, les enquêtes permettent de faire la lumière sur les zones qui ne sont habituellement pas saisies

<sup>6</sup> Pour la liste des pays où les ETVA ont eu lieu, veuillez consulter la page du projet W4Y : [www.ilo.org/w4y](http://www.ilo.org/w4y).

<sup>7</sup> Koko Siaka Koné (2013): *Transition vers le marché du travail des jeunes femmes et hommes en République Togolaise*, Work4Youth série de publication no 5 (Genève, BIT).

par les enquêtes auprès des jeunes ou des ménages comme les conditions de travail, les salaires et les revenus, l'engagement occasionnel dans l'économie, l'accès aux produits financiers et les difficultés rencontrées par les jeunes dans leur entreprise. Enfin, elles fournissent des informations aux gouvernements, aux partenaires sociaux et à la communauté des bailleurs de fonds dans le domaine de l'emploi des jeunes requérant une attention urgente.

Le cadre analytique associé à l'ETVA permet à l'utilisateur d'évaluer d'abord les caractéristiques des jeunes qui sont encore à l'école, salariés ou indépendants, au chômage ou hors du monde du travail pour des raisons autres que les études à temps plein. Les résultats de l'enquête sont ensuite utilisés pour estimer : (1) le nombre de jeunes qui ont achevé leur transition vers un emploi stable ou satisfaisant ; (2) le nombre de jeunes qui sont encore en transition ; (3) le nombre de jeunes qui n'ont pas encore fait leur transition soit parce qu'ils restent à l'école, soit parce qu'ils sont en dehors du marché du travail sans aucune intention de travailler dans un avenir proche. L'analyse permettra de regarder en particulier les trajectoires des transitions.

L'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques et Démographiques du Togo a conduit l'ETVA dans ce pays pour recueillir et analyser des informations sur les différents enjeux qui influencent les jeunes durant leur transition vers la vie active<sup>8</sup>. La phase de l'enquête sur terrain a été achevée en septembre 2014.

L'enquête ETVA a été réalisée en se basant sur un sondage probabiliste. Cette approche offre la possibilité d'avoir les résultats représentatifs au niveau de chaque domaine d'étude et au niveau national, et permet d'avoir tous les indicateurs de précisions d'une enquête probabiliste (erreur de sondage, coefficient de variation, intervalle de confiance, etc.).

La méthode de sondage utilisée est celle de sondage à deux degrés avec stratification au premier degré. La base de sondage au premier degré est constituée des zones de dénombrement (ZD) issue de la cartographie (septembre-octobre 2013) de la troisième Enquête Démographique et de Santé au Togo (EDST-III) qui est dans cette enquête l'échantillon maître. Compte tenu de la contrainte budgétaire de l'enquête, la taille de l'échantillon est égale à 2 208 jeunes de 15 à 29 ans.

---

<sup>8</sup> Suite à la demande de l'Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques et Démographiques en 2014, les jeunes de 30 à 34 ans font également partis de l'enquête. Pour des raisons de comparabilité avec le premier rapport et les autres qui sont publiés dans le Work4Youth série de publication, ce rapport présente seulement les résultats des jeunes de 15 à 29 ans.

## 3 CHAPITRE 3 : Caractéristiques des jeunes de 15 à 29 ans au Togo

Ce chapitre illustre les statistiques des jeunes togolais âgés de 15 à 29 ans selon leurs caractéristiques socio démographiques, ceux de leurs ménages, leurs aspirations en terme d'emploi. Il présente la situation des jeunes ayant un emploi et ceux qui sont au chômage.

### 3.1 Caractéristiques individuelles des jeunes

D'après les résultats de l'ETVA 2014 la population des jeunes togolais âgés de 15 à 29 ans est estimée à 1 908 050. Parmi eux, on estime la population des jeunes hommes à 872 276 (soit 45,7 pour cent) et celle des jeunes femmes à 1 035 774 (soit 54,3 pour cent). Au total 993 553 (52,1 pour cent) de ces jeunes vivent en milieu rural et 914 497 (47,9 pour cent) en milieu urbain.

L'analyse selon la situation matrimoniale montre qu'un peu plus de six jeunes sur dix (62,5 pour cent) sont célibataires et que plus de trois jeunes sur dix (35,7 pour cent) sont mariés. Le célibat est plus répandu chez les jeunes hommes que chez les jeunes femmes; 82,1 pour cent des jeunes hommes âgés de 15 à 29 ans contre et seulement 46,1 pour cent des jeunes femmes âgés de 15 à 29 ans sont célibataires.

Le tableau 2 donne la répartition des jeunes âgés de 15 à 29 ans selon certaines caractéristiques sociodémographiques.

**Tableau 2 : Répartition des jeunes selon la tranche d'âge, le milieu de résidence et la situation matrimoniale**

|                        |             | Hommes  |      | Femmes    |      | Ensemble  |      |
|------------------------|-------------|---------|------|-----------|------|-----------|------|
|                        |             | Nombre  | %    | Nombre    | %    | Nombre    | %    |
| Tranche d'âge          | 15–19       | 354 890 | 40,7 | 344 034   | 33,2 | 698 923   | 36,6 |
|                        | 20–24       | 288 606 | 33,1 | 352 945   | 34,1 | 641 551   | 33,6 |
|                        | 25–29       | 228 781 | 26,2 | 338 795   | 32,7 | 567 576   | 29,8 |
| Milieu de résidence    | Rural       | 454 931 | 52,2 | 538 623   | 52,0 | 993 553   | 52,1 |
|                        | Urbain      | 417 346 | 47,9 | 497 151   | 48,0 | 914 497   | 47,9 |
| Situation matrimoniale | Célibataire | 716 008 | 82,1 | 477 014   | 46,1 | 1 193 022 | 62,5 |
|                        | Marié(e)    | 149 168 | 17,1 | 531 966   | 51,4 | 681 134   | 35,7 |
|                        | Divorcé(e)  | 7 101   | 0,8  | 22 600    | 2,2  | 29 701    | 1,6  |
|                        | Veuf (ve)   | 0       | 0    | 4 193     | 0,4  | 4 193     | 0,2  |
| Ensemble               |             | 872 276 | 100  | 1 035 774 | 100  | 1 908 050 | 100  |

Source : ETVA-Togo 2014

De l'analyse du tableau 2, il ressort que les plus jeunes représentent une part plus importante de la population considérée et que les effectifs décroissent lorsqu'on évolue vers des



groupes d'âge plus élevés. Une analyse selon le sexe montre que quatre jeunes hommes sur dix (40,7 pour cent) de la tranche d'âge 15-19 ans et une jeune femme sur trois (33,2 pour cent) de cette même tranche d'âge ont moins de 20 ans. La place des primo-demandeurs d'emploi dans la jeunesse souligne les défis pour le gouvernement togolais.

Une analyse comparative de la structure de la population togolaise âgée de 15 à 29 ans entre 2012 et 2014 montre que celle-ci a subi un accroissement de 5,5 pour cent. La part des jeunes hommes et des jeunes femmes dans la population totale considérée est restée relativement constante. En 2012, les hommes représentaient 45,8 pour cent de la population âgée de 15 à 29 ans et les femmes 54,2 pour cent ; en 2014, ces proportions sont, pour la même tranche d'âge, respectivement de 45,7 pour cent et 54,3 pour cent.

### 3.2 Réussite scolaire

D'après les résultats de l'ETVA 2014, on estime à 1 173 355 la population des jeunes togolais âgés de 15 à 29 ans ne fréquentant actuellement pas l'école et ne suivant pas une formation professionnelle (Tableau 3). Parmi eux, la majorité (46,2 pour cent) a terminé leurs études au niveau primaire et 19,3 pour cent au niveau secondaire. L'analyse selon le sexe montre que dans la population des hommes âgés de 15 à 29 ans, 16,7 pour cent ont un niveau d'étude qui est inférieur au primaire. Cette proportion est nettement plus élevée chez les femmes de cette même tranche d'âge ; elle est de 35,3 pour cent. En effet, les résultats de l'ETVA montrent que 17,5 pour cent des jeunes n'ont jamais été scolarisés. Dans l'ensemble, parmi les principales raisons de n'avoir jamais été à l'école, figurent entre autres, le manque de volonté des parents (39,2 pour cent) pour envoyer leurs enfants à l'école, les raisons économiques (34,1 pour cent) et le manque d'intérêt des jeunes pour aller à l'école (9,4 pour cent).

Le niveau d'étude supérieur est très faiblement représenté chez les jeunes togolais âgés de 15 à 29 ans. Seulement 3,1 pour cent des jeunes togolais ont atteint le niveau universitaire. L'analyse selon le sexe montre que cette proportion est 4,8 pour cent chez les jeunes hommes et 2,0 pour cent chez les jeunes femmes.

**Tableau 3 : Répartition des jeunes togolais âgés de 15 à 29 ans qui ne fréquentent pas l'école et ne suivent pas une formation professionnelle selon le niveau d'instruction**

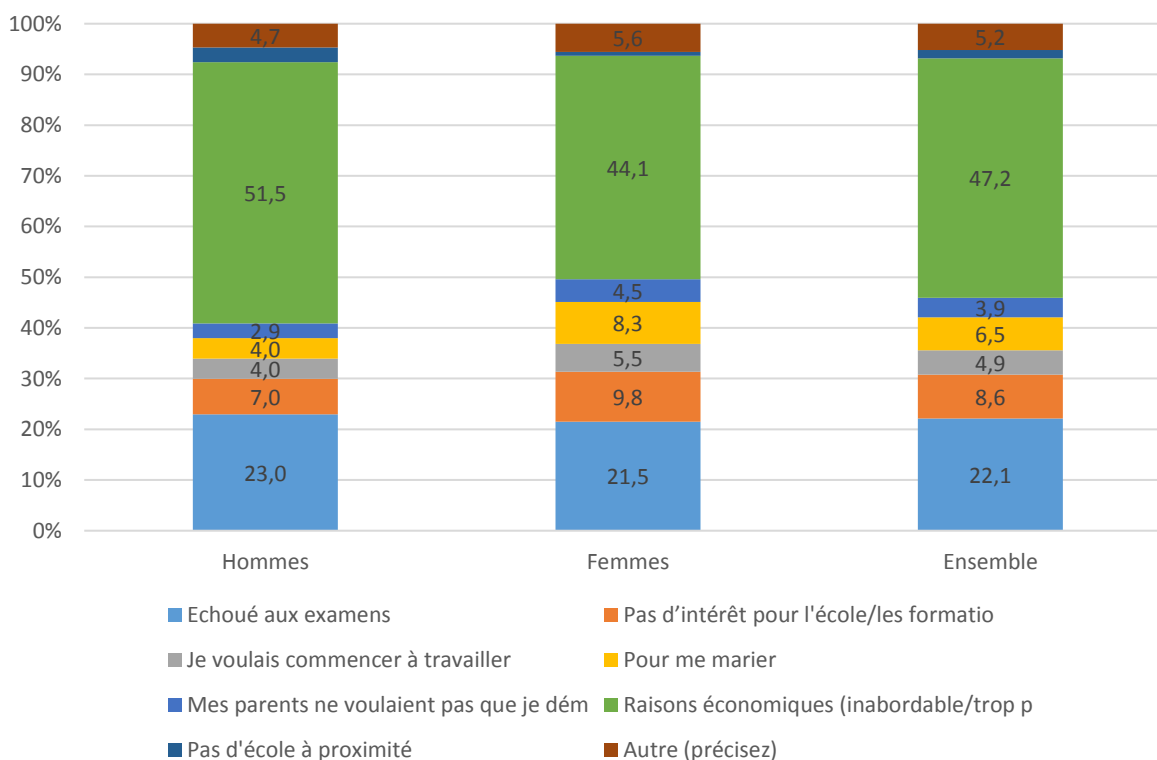
|                    |                               | Hommes  |      | Femmes  |      | Ensemble  |      |
|--------------------|-------------------------------|---------|------|---------|------|-----------|------|
|                    |                               | Nombre  | %    | Nombre  | %    | Nombre    | %    |
| Niveau d'éducation | Moins du primaire             | 71 884  | 16,7 | 262 258 | 35,3 | 334 142   | 28,5 |
|                    | Primaire                      | 221 641 | 51,4 | 320 280 | 43,1 | 541 920   | 46,2 |
|                    | Secondaire professionnel      | 11 710  | 2,7  | 10 840  | 1,5  | 22 550    | 1,9  |
|                    | Secondaire                    | 96 003  | 22,3 | 129 977 | 17,5 | 225 980   | 19,3 |
|                    | Post-secondaire professionnel | 8 854   | 2,1  | 4 096   | 0,6  | 12 950    | 1,1  |
|                    | Universitaire                 | 20 816  | 4,8  | 14 998  | 2,0  | 35 813    | 3,1  |
| <b>Ensemble</b>    |                               | 430 907 | 100  | 742 448 | 100  | 1 173 355 | 100  |

Source : ETVA-Togo 2014

Les résultats de l'enquête ETVA 2014 montre aussi qu'une proportion considérable des jeunes a sorti du système éducatif sans achever leur cycle. En effet, 429 216 jeunes togolais ont quitté tôt l'école, soit 22,5 pour cent. Cette proportion est plus élevée chez les jeunes femmes (23,8 pour cent) que celle des jeunes hommes (20,9 pour cent).

La principale raison de décrochage scolaire est la difficulté financière (47,2 pour cent) (Graphique 1). L'analyse selon le sexe montre que plus de la moitié des jeunes hommes qui ont quitté tôt l'école estiment que c'est pour des raisons économiques tandis que elle s'élève à 44,1 pour cent chez les jeunes femmes. L'échec aux examens était la deuxième raison la plus importante pour avoir quitté l'école. Près d'un jeune sur dix n'avait pas d'intérêt pour l'école/les formations.

**Graphique1 Raisons évoquées par les jeunes qui ont quitté tôt l'école selon le sexe (%)**



Source : ETVA-Togo 2014

### 3.3 Les caractéristiques par ménage de la jeunesse

L'analyse de la situation financière des ménages des jeunes Togolais de 15 à 29 ans révèle que six sur dix d'entre eux proviennent soit de ménages pauvres (44,8 pour cent) soit de ménages très pauvres (10,6 pour cent), pour à peine 4 pour cent qui appartiennent à des ménages très aisés, les 41 pour cent restants vivant dans des ménages se situant dans la moyenne nationale (Tableau 4). Suivant le milieu de résidence, il ressort qu'en milieu urbain, plus de la moitié des jeunes sont dans les ménages qui sont dans la moyenne nationale (53,7 pour cent) et plus trois jeunes sur dix (36,6 pour cent) sont dans les ménages ayant une situation financière difficile. A l'inverse, en milieu rural plus de la moitié des jeunes sont dans les ménages dont la situation financière est difficile (52,3 pour cent) et moins de trois jeunes sur dix (28,3 pour cent) sont dans les ménages qui sont dans la moyenne nationale.

**Tableau 4 : Répartition des jeunes selon la situation financière des ménages et le milieu de résidence**

|                           | Ensemble         |              | Urbain         |              | Rural          |              |
|---------------------------|------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                           | Nombre           | %            | Nombre         | %            | Nombre         | %            |
| Très Aisée                | 9 429            | 0,5          | 5 291          | 0,6          | 4 139          | 0,4          |
| Aisée                     | 70 456           | 3,7          | 32 296         | 3,5          | 38 160         | 3,8          |
| Dans la moyenne nationale | 772 301          | 40,5         | 490 871        | 53,7         | 281 431        | 28,3         |
| Difficile                 | 853 918          | 44,8         | 334 456        | 36,6         | 519 462        | 52,3         |
| Très difficile            | 201 945          | 10,6         | 51 583         | 5,6          | 150 362        | 15,1         |
| <b>Ensemble</b>           | <b>1 908 050</b> | <b>100,0</b> | <b>914 497</b> | <b>100,0</b> | <b>993 554</b> | <b>100,0</b> |

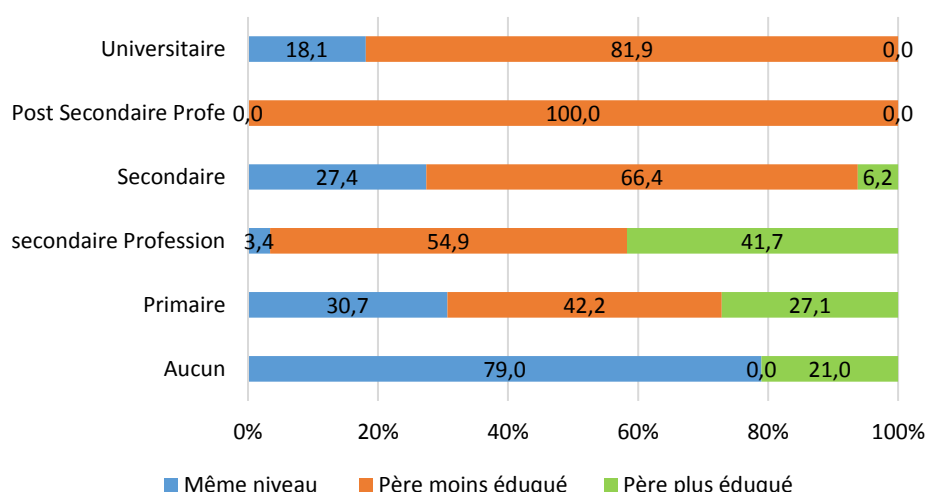
Note: Le niveau de revenu des ménages est basé sur l'auto-évaluation du jeune répondant.

Source : ETVA-Togo 2014

L'analyse comparée du niveau d'instruction des jeunes togolais et celui de leurs parents montre qu'en 2014, plus de huit jeunes togolais sur dix (81,9 pour cent) ayant un niveau universitaire sont plus éduqués que leurs pères et plus de neuf jeunes togolais sur dix (94,4 pour cent) ayant un niveau universitaire sont plus éduqués que leurs mères (Graphique 3). En 2014, 66,4 pour cent des jeunes âgés de 15 à 29 ans et ayant le niveau d'éducation secondaire sont plus éduqués que leurs pères (Graphique 2).

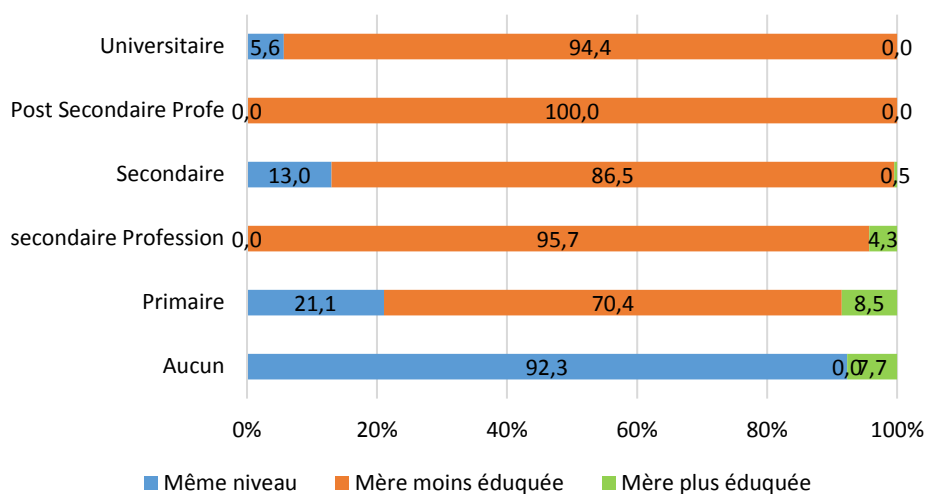
Les résultats précédents permettent d'établir le constat selon lequel les jeunes arrivent actuellement à atteindre des niveaux d'éducation qui, pour un bon nombre d'entre eux, atteignent ceux de leurs parents et, pour un nombre important, dépassent ceux de leurs parents. Ces résultats peuvent s'expliquer par une tendance volonté poussée des parents à encadrer et mettre les moyens financiers et matériels à la disposition de leurs enfants pour que ces derniers répondent aux exigences actuelles du marché du travail.

**Graphique 2: Proportions des jeunes selon leurs niveaux d'instruction comparativement à ceux de leurs pères (%)**



Source : ETVA-Togo 2014

**Graphique 3 : Proportions des jeunes selon leurs niveaux d'instruction comparativement à ceux de leurs mères (%)**



Source : ETVA-Togo 2014

### 3.4 Aspirations et objectifs de la vie

L'examen des aspirations révèle que les jeunes sont en majorité attirés par la réussite professionnelle, le bonheur familial et l'argent, aussi bien les travailleurs, les chômeurs que les inactifs.

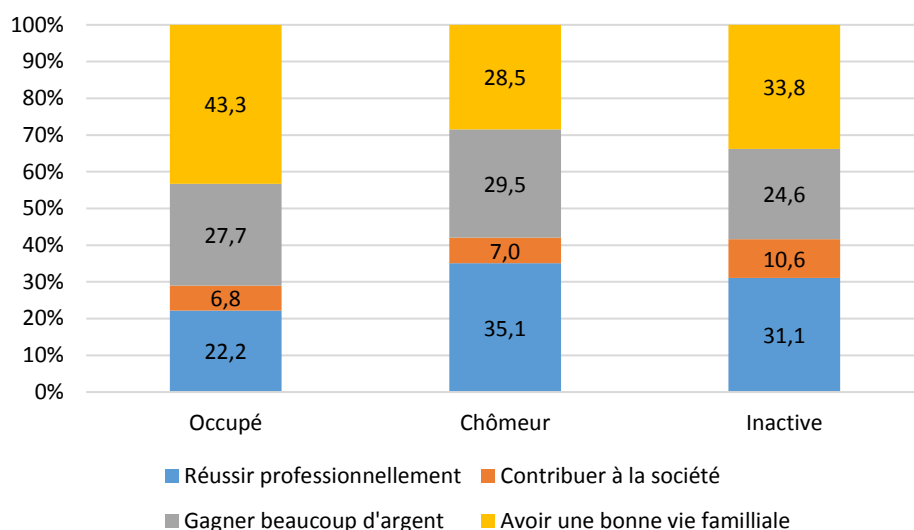
Chez les travailleurs, le bonheur familial constitue la priorité, elle concerne plus de 43 pour cent d'entre eux. Cette situation peut s'expliquer par le fait que ces derniers désirent avant tout mettre les fruits de leurs activités au service de la satisfaction des besoins de leurs familles. Le désir de gagner beaucoup d'argent et la réussite professionnelle viennent en deuxième et troisième positions.

C'est la réussite professionnelle qui constitue la priorité des aspirations chez les chômeurs ; elle concerne 35,1 pour cent d'entre eux. Le désir de trouver un emploi et de l'exercer correctement explique ce fait. Viennent ensuite le désir de gagner beaucoup d'argent et le bonheur familial comme aspirations majeures des chômeurs.

Les inactifs sont en majorité préoccupés par le bonheur familial ; 33,8 pour cent d'entre eux le sont au détriment des autres aspirations. Les préoccupations professionnelles et financières sont, chez une bonne partie des jeunes de cette catégorie, reléguées au second plan. Toutefois, nombreux sont les jeunes inactifs qui désirent réussir professionnellement ou gagner beaucoup d'argent : ils représentent respectivement 31,1 pour cent et 24,6 pour cent de l'ensemble des jeunes.

Dans toutes les couches de la population jeune (occupés, chômeurs, inactifs), le désir de contribuer à la société est très peu répandu. Cette aspiration n'est manifestée que par 6,8 pour cent des occupés, 7 pour cent des chômeurs et 10,6 pour cent des inactifs.

**Graphique 1 : Répartition des jeunes selon le statut d'occupation et aspirations de la vie**



Source : ETVA-Togo 2014

### 3.5 Statut d'activité actuelle de la jeunesse

Les résultats de l'ETVA 2014 révèlent que plus de la moitié (53,4 pour cent) des jeunes âgés de 15 à 29 ans est occupée (Tableau 5). Le taux d'occupation des jeunes de cette tranche d'âge est plus élevé en milieu rural qu'en milieu urbain. Plus de six jeunes sur dix (63,5 pour cent) sont en effet occupés en milieu rural contre environ quatre jeunes sur dix (42,3 pour cent) en milieu urbain.

Selon les résultats de l'enquête, 13,8 pour cent des jeunes combinent le travail et les études. Ce constat est beaucoup plus répandu chez les jeunes hommes. 19,6 pour cent des jeunes hommes et seulement 8,9 pour cent des jeunes femmes sont en effet en situation de scolarisation et d'occupation.

Seulement près de 1 pour cent des jeunes cherche un travail pendant qu'ils vont à l'école. Au total, les chômeurs représentent 3,6 pour cent de la population jeune âgée de 15 à 29 ans. Le chômage est un phénomène essentiellement urbain. 5 pour cent des jeunes résidant dans les milieux urbains et 2,3 pour cent des jeunes résidant dans les milieux ruraux sont des chômeurs.

Environ quatre jeunes togolais sur dix (38,5 pour cent) âgés de 15 à 29 ans sont actuellement scolarisés ou en formation professionnelle. L'analyse selon le sexe montre une forte disparité dans la fréquentation scolaire ou la formation professionnelle entre les jeunes hommes et les jeunes femmes. La proportion des jeunes hommes qui fréquentent actuellement l'école est nettement plus élevée que celle des jeunes femmes, elle est de 50,6 pour cent chez les hommes et de 28,3 pour cent chez les femmes. 34,4 pour cent des jeunes âgés de 15 à 29 ans sont scolarisés en milieu rural et 42,9 pour cent le sont en milieu urbain.

**Tableau 5 : Statut d'activité actuel de la jeunesse togolaise en 2014**

|                         | Hommes  |      | Femmes    |      | Rural   |      | Urbain  |      | Ensemble  |      |
|-------------------------|---------|------|-----------|------|---------|------|---------|------|-----------|------|
|                         | Nombre  | %    | Nombre    | %    | Nombre  | %    | Nombre  | %    | Nombre    | %    |
| Employé(e)non-étudiants | 281 630 | 32,3 | 473 316   | 45,7 | 473072  | 47,6 | 281874  | 30,8 | 754 945   | 39,6 |
| Étudiants travailleurs  | 170 916 | 19,6 | 92 079    | 8,9  | 158 201 | 15,9 | 104 794 | 11,5 | 262 995   | 13,8 |
| Chômeurs étudiants      | 12 224  | 1,4  | 4 285     | 0,4  | 4016    | 0,4  | 12 494  | 1,4  | 16 510    | 0,9  |
| Chômeurs non-étudiants  | 24 055  | 2,8  | 27 158    | 2,6  | 18 431  | 1,9  | 32 783  | 3,6  | 51 214    | 2,7  |
| Inactifs étudiants      | 258 229 | 29,6 | 196 961   | 19,0 | 179 806 | 18,1 | 275 384 | 30,1 | 455 190   | 23,9 |
| Inactifs non-étudiants  | 125 222 | 14,4 | 241 974   | 23,4 | 160 028 | 16,1 | 207168  | 22,7 | 367 196   | 19,2 |
| Étudiants actuels       | 441 370 | 50,6 | 293 326   | 28,3 | 342 023 | 34,4 | 392 672 | 42,9 | 734 696   | 38,5 |
| <b>Population total</b> | 872 276 | 100  | 1 035 774 | 100  | 993 553 | 100  | 914 497 | 100  | 1 908 050 | 100  |

Source : ETVA-Togo 2014

### 3.6 Caractéristiques des jeunes chômeurs

#### 3.6.1 Caractéristiques générales des chômeurs

Selon les résultats de l'ETVA 2014 au Togo, on dénombre 67 723 chômeurs, soit 3,6 pour cent de la population des jeunes âgés de 15 à 29 ans. Parmi eux, on compte 36 280 jeunes hommes, et 31 444 jeunes femmes, le phénomène affectant davantage les premiers (4,2 pour cent) que les secondes (3,0 pour cent).

Entre 2012 et 2014, le taux de chômage a connu une baisse passant de 7,5 pour cent à 6,2 pour cent au cours de cette période. Ce taux est de 7,4 pour cent chez les hommes et 5,3 pour cent chez les femmes comparé à 8,8 pour cent et 6,4 pour cent respectivement en 2012.

L'analyse selon le milieu de résidence montre que le milieu urbain est plus affecté par le chômage que le milieu rural. En effet, 5,0 pour cent des jeunes urbains sont au chômage contre 2,3 pour cent des jeunes ruraux.

La localisation des chômeurs selon le statut d'aisance des ménages dans lesquels ils résident montre que plus de la moitié d'entre eux (54,7 pour cent) vivent dans des ménages dont la situation financière est difficile (Tableau 6). Environ un tiers (33,3 pour cent) des chômeurs résident dans les ménages dont la situation financière est dans la moyenne nationale. Les chômeurs résidant dans les ménages aisés ou très aisés sont très peu nombreux, ils représentent moins de 2 pour cent de l'ensemble des chômeurs.

**Tableau 6 : Répartition des jeunes chômeurs selon le statut d'aisance des ménages dans lesquels ils résident**

|                           | Ensemble      |              | Hommes        |              | Femmes        |              |
|---------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                           | Nombre        | %            | Nombre        | %            | Nombre        | %            |
| Très aisé                 | 501           | 0,7          | -             | -            | 501           | 1,6          |
| Aisé                      | 474           | 0,7          | 474           | 1,3          | 0             | 0,0          |
| Dans la moyenne nationale | 22 552        | 33,3         | 10 515        | 29,0         | 12 038        | 38,3         |
| Difficile                 | 37 018        | 54,7         | 23 573        | 65,0         | 13 445        | 42,8         |
| Très difficile            | 7 178         | 10,6         | 1 718         | 4,7          | 5 460         | 17,4         |
| <b>Ensemble</b>           | <b>67 723</b> | <b>100,0</b> | <b>36 280</b> | <b>100,0</b> | <b>31 444</b> | <b>100,0</b> |

Source : ETVA-Togo 2014

### 3.6.2 Emplois recherchés par les chômeurs

Il est question d'analyser dans cette section les types de travail recherchés par les chômeurs âgés de 15 à 29 ans. Des résultats obtenus de l'enquête, il ressort qu'un peu plus du quart (26,7 pour cent) des chômeurs aimeraient exercer idéalement des professions intellectuelles et scientifiques. 19 pour cent d'entre eux aimeraient exercer comme personnel de service et vendeurs et 12,4 pour cent d'entre eux préfèrent des professions intermédiaires.

L'analyse selon le sexe montre un attrait plus élevé des jeunes femmes chômeurs envers des professions intellectuelles et scientifiques que les jeunes hommes chômeurs. A l'inverse, les jeunes hommes chômeurs ont tendance à préférer les professions intermédiaires par rapport aux jeunes femmes chômeurs.

Le tableau 7 résume les statistiques sur la répartition des jeunes chômeurs selon la Classification internationale des types de professions (CITP 08) et le sexe.

**Tableau 7: Répartition des jeunes chômeurs selon le CITP 08 et le sexe**

| CITP 08                                                                              | Hommes        |            | Femmes        |            | Ensemble      |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------|---------------|------------|---------------|------------|
|                                                                                      | Nombre        | %          | Nombre        | %          | Nombre        | %          |
| Directeurs, cadres de direction                                                      | 4 318         | 11,9       | 2 416         | 7,7        | 6 734         | 9,9        |
| Professions intellectuelles et scientifiques                                         | 7 854         | 21,6       | 10 226        | 32,5       | 18 080        | 26,7       |
| Professions intermédiaires                                                           | 5 459         | 15         | 2 916         | 9,3        | 8 375         | 12,4       |
| Employés de type administratif                                                       | 2 376         | 6,5        | 2 837         | 9          | 5 213         | 7,7        |
| Personnel des services et vendeurs                                                   | 8 860         | 24,4       | 4 017         | 12,8       | 12 878        | 19         |
| Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la foresterie et de la pêche | 1 402         | 3,9        | 3 408         | 10,8       | 4 810         | 7,1        |
| Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat                                   | 1 178         | 3,2        | 3 265         | 10,4       | 4 443         | 6,6        |
| Travailleurs non qualifiés                                                           | 1 774         | 4,9        | 1 511         | 4,8        | 3 285         | 4,9        |
| Professions militaires                                                               | 3 058         | 8,4        | 847           | 2,7        | 3 906         | 5,8        |
| <b>Ensemble</b>                                                                      | <b>36 280</b> | <b>100</b> | <b>31 444</b> | <b>100</b> | <b>67 723</b> | <b>100</b> |

Source : ETVA-Togo 2014

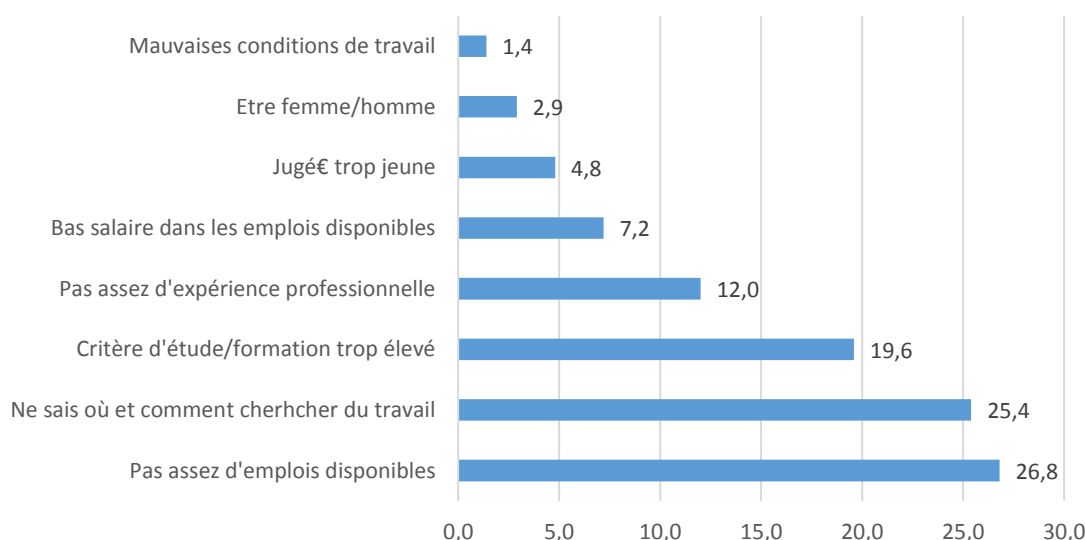
Note : La catégorie 'Conducteurs d'installations et de machine, et ouvriers de l'assemblage' n'est pas reflétée dans le tableau comme aucun des jeunes chômeurs a déclaré de vouloir exercer ce métier.

### 3.6.3 Obstacles pour trouver un emploi au Togo

Au Togo, la plupart des jeunes chômeurs âgés de 15 à 29 ans (26,8 pour cent) estiment que le fait qu'il n'y a pas assez d'emplois disponibles est le principal obstacle pour trouver un emploi. Dans la même perspective, 25,4 pour cent des jeunes togolais ont des difficultés à trouver un emploi parce qu'ils ne savent pas où et comment chercher du travail.

En dehors de ces raisons, on note également les coûts élevés des études et des formations. Environ deux chômeurs sur dix (19,6 pour cent) estiment que cette raison constitue un obstacle à trouver un emploi au Togo et le manque d'expérience professionnelle est évoqué par 12 pour cent d'entre eux.

**Graphique 4 : Répartition des jeunes chômeurs disponibles selon les obstacles pour trouver un emploi**



Source : ETVA-Togo 2014

### 3.6.4 Jeunes sans emploi, disponibles pour travailler, n'ayant pas cherché un emploi

Quand on rajoute le nombre de jeunes qui étaient disponibles pour travailler mais qui n'avaient pas cherché de travail au nombre de chômeurs, on parle des chômeurs définis au sens assoupli. Le taux de chômeurs au sens assoupli est largement plus élevé par rapport au taux de chômage «stricte ». Le taux de chômage au sens assoupli est de 14,9 pour cent pour les jeunes togolais (15,5 pour cent pour les hommes et 14,4 pour cent pour les femmes).

Les résultats de l'ETVA 2014 permettent de dénombrer 110 010 jeunes disponibles pour travailler mais n'ayant pas cherché d'emploi au cours des trente derniers jours précédant l'enquête ; cet effectif représente 5,8 pour cent de l'ensemble des jeunes. Parmi eux, on dénombre 46 462 jeunes hommes et 63 548 jeunes femmes.



**Tableau 8 : Répartition des Jeunes sans emploi, disponibles pour travailler mais n'ayant pas cherché de l'emploi au cours des 30 derniers jours précédant l'enquête**

|                                                             | Hommes        |              | Femmes        |              | Ensemble       |              |
|-------------------------------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------|--------------|
|                                                             | Nombre        | %            | Nombre        | %            | Nombre         | %            |
| Dans l'attente des résultats                                | 600           | 1,3          | -             | -            | 600            | 0,6          |
| Dans l'attente de la saison de travail                      | 3 517         | 7,6          | -             | -            | 3 517          | 3,2          |
| Congé-formation ou formation                                | 8 709         | 18,7         | 6 843         | 10,8         | 15 552         | 14,1         |
| Responsabilités familiales personnelles                     | 501           | 1,1          | 8 003         | 12,6         | 8 504          | 7,7          |
| Maternité                                                   | -             | -            | 6 825         | 10,7         | 6 825          | 6,2          |
| Maladie, accident ou invalidité                             | 474           | 1,0          | -             | -            | 474            | 0,4          |
| Ne sait pas où/comment chercher du travail,                 | 11 904        | 25,6         | 11 504        | 18,1         | 23 408         | 21,3         |
| Pas d'emploi adéquat disponible par rapport à ma formation, | 2 068         | 4,5          | 1 523         | 2,4          | 3 590          | 3,3          |
| Cherché un emploi avant mais impossible                     | 4 531         | 9,8          | 4 725         | 7,4          | 9 256          | 8,4          |
| Trop jeune pour chercher un emploi                          | 4 204         | 9,1          | 5 759         | 9,1          | 9 963          | 9,1          |
| Pas d'emploi disponible dans la région                      | 7 505         | 16,2         | 13 858        | 21,8         | 21 363         | 19,4         |
| Autres raisons                                              | 2 450         | 5,3          | 4 509         | 7,1          | 6 960          | 6,3          |
| <b>Ensemble</b>                                             | <b>46 462</b> | <b>100,0</b> | <b>63 548</b> | <b>100,0</b> | <b>110 011</b> | <b>100,0</b> |

Source : ETVA-Togo 2014

Les jeunes découragés sont des jeunes qui aimeraient travailler et qui sont disponibles pour travailler mais ne cherchent pas de travail car ils estiment qu'entreprendre une recherche d'emploi serait un effort vain. En 2014, 67 580 des jeunes togolais étaient découragés soit 3,5 pour cent de la population totale. L'analyse selon le sexe montre que cette proportion est aussi de 3,5 pour cent chez les jeunes hommes et 3,6 pour cent chez les jeunes femmes.

### 3.6.5 Durée de chômage

Pour la plupart des jeunes chômeurs togolais de la tranche d'âge 15-29 ans, la quête d'emploi dure au moins deux ans avant l'exercice d'une activité. Près du tiers des jeunes ont ainsi passé deux ans ou plus dans une situation de chômage avant de trouver l'emploi dans lequel ils exerçaient au moment de l'enquête. Près du tiers également des jeunes connaissent une durée de chômage de six mois à près de deux ans avant de trouver un emploi.

L'analyse de la durée de chômage des jeunes selon le sexe montre que la proportion des jeunes hommes chômeurs qui ont effectué une quête d'emploi d'une durée de plus de deux ans est relativement plus élevée que celle des jeunes femmes chômeurs qui se situent dans le même cadre (35,8 pour cent et 29 pour cent respectivement) (Tableau 9). Il en est de même pour les jeunes hommes chômeurs ayant effectué une quête d'emploi de un mois à moins de trois mois comparativement aux jeunes femmes chômeurs ayant effectué une quête d'emploi de la même durée.

**Tableau 9 : Durée de chômage des jeunes**

|                              | Hommes |       | Femmes |       | Ensemble |       |
|------------------------------|--------|-------|--------|-------|----------|-------|
|                              | Nombre | %     | Nombre | %     | Nombre   | %     |
| Moins d'une semaine          | -      | -     | 1 647  | 5,2   | 1 647    | 2,4   |
| 1 semaine à moins d'un mois  | 3 412  | 9,4   | 2 898  | 9,2   | 6 311    | 9,3   |
| 1 mois à moins de trois mois | 9 130  | 25,2  | 3 359  | 10,7  | 12 489   | 18,4  |
| 3 mois à moins de 6 mois     | 847    | 2,3   | 1 949  | 6,2   | 2 796    | 4,1   |
| 6 mois à moins d' 1 an       | 5 256  | 14,5  | 7 804  | 24,8  | 13 060   | 19,3  |
| 1 an à moins de 2 ans        | 4 634  | 12,8  | 4 659  | 14,8  | 9 292    | 13,7  |
| 2 ans ou plus                | 13 001 | 35,8  | 9 127  | 29,0  | 22 128   | 32,7  |
| <b>Ensemble</b>              | 36 280 | 100,0 | 31 444 | 100,0 | 67 723   | 100,0 |

Source : ETVA-Togo 2014

### 3.7 Caractéristiques des jeunes en dehors du marché du travail (les inactifs)

En 2014, la population des jeunes togolais en dehors du marché du travail s'élève à 712 375 dont 336 988 hommes et 375 387 femmes (Tableau 10). La raison principale qui explique l'inactivité des jeunes togolais est que la plupart sont en situation d'éducation ou en formation professionnelle. Environ six jeunes togolais inactifs sur dix (62,5 pour cent) sont en effet concernés par cette raison. Les raisons d'éducation et de formation professionnelle occupent une part plus élevée des jeunes hommes en situation d'inactivité que les jeunes femmes dans la même situation : ces raisons représentent 70,9 pour cent des jeunes hommes inactifs et 55 pour cent des jeunes femmes inactives. Les autres raisons qui expliquent le plus l'inactivité des jeunes femmes sont les travaux domestiques et la responsabilité familiale.

**Tableau 10 : Répartition des jeunes togolais inactifs selon les raisons d'inactivité**

|                                                | Hommes  |       | Femmes  |       | Ensemble |       |
|------------------------------------------------|---------|-------|---------|-------|----------|-------|
|                                                | Nombre  | %     | Nombre  | %     | Nombre   | %     |
| A l'école ou en formation                      | 238 836 | 70,9  | 206 515 | 55,0  | 445 351  | 62,5  |
| Responsabilité familiale ou travaux domestique | 22 350  | 6,6   | 69 866  | 18,6  | 92 216   | 12,9  |
| Grossesse                                      | 1 310   | 0,4   | 37 189  | 9,9   | 38 499   | 5,4   |
| Maladie ou accident                            | 11 477  | 3,4   | 7 786   | 2,1   | 19 263   | 2,7   |
| Trop jeune pour travailler                     | 31 031  | 9,2   | 22 807  | 6,1   | 53 838   | 7,6   |
| Pas envie de travailler                        | 10 730  | 3,2   | 7 435   | 2,0   | 18 165   | 2,6   |
| Hors saison                                    | 3 455   | 1,0   | 3 228   | 0,9   | 6 682    | 0,9   |
| Autres raisons                                 | 17 800  | 5,3   | 20 561  | 5,5   | 38 361   | 5,4   |
| <b>Ensemble</b>                                | 336 988 | 100,0 | 375 387 | 100,0 | 712 375  | 100,0 |

Source : ETVA-Togo 2014

## 3.8 Caractéristiques des jeunes travailleurs

### 3.8.1 Caractéristiques générales des jeunes employés

Les résultats de l'ETVA 2014 permettent d'estimer à un effectif de 1 017 941 la population des jeunes travailleurs âgés de 15 à 29 ans. Cet effectif représente 53,3 pour cent de l'ensemble des jeunes de la même tranche d'âge (Tableau 11). On dénombre entre autres des effectifs de 452 546 jeunes hommes travailleurs et 565 395 jeunes femmes travailleurs représentant respectivement 51,9 pour cent des jeunes hommes et 54,6 pour cent des jeunes femmes.

L'analyse des caractéristiques des jeunes employés selon le statut d'emploi montre que la plupart des jeunes travailleurs (41,3 pour cent) travaillent à leur propre compte. La part des jeunes femmes qui est concernée par ce type de travail (45,6 pour cent) est plus élevée que celle des jeunes hommes (35,9 pour cent). 30,6 pour cent des jeunes travailleurs sont des travailleurs familiaux non rémunérés.

L'emploi salarié est peu répandu chez les jeunes, aussi bien chez les hommes que chez les femmes : seulement deux jeunes hommes travailleurs sur dix sont salariés contre une jeune femme travailleuse sur dix (10,7 pour cent) salariée.

**Tableau 11 : Répartition des jeunes travailleurs selon le statut d'emploi et le sexe**

|                                      | Hommes  |      | Femmes  |      | Ensemble  |      |
|--------------------------------------|---------|------|---------|------|-----------|------|
|                                      | Nombre  | %    | Nombre  | %    | Nombre    | %    |
| Salarié                              | 87 489  | 19,3 | 60 709  | 10,7 | 148 198   | 14,6 |
| Employeur                            | 8 625   | 1,9  | 5 535   | 1,0  | 14 160    | 1,4  |
| Travaille à propre compte            | 162 313 | 35,9 | 257 813 | 45,6 | 420 126   | 41,3 |
| Membre de coopératives               | 568     | 0,1  | 1 890   | 0,3  | 2 458     | 0,2  |
| Travailleurs familiaux non rémunérés | 132 956 | 29,4 | 178 176 | 31,5 | 311 131   | 30,6 |
| Autres                               | 60 595  | 13,4 | 61 273  | 10,8 | 121 868   | 12,0 |
| <b>Ensemble</b>                      | 452 546 | 100  | 565 395 | 100  | 1 017 941 | 100  |

Source : ETVA-Togo 2014

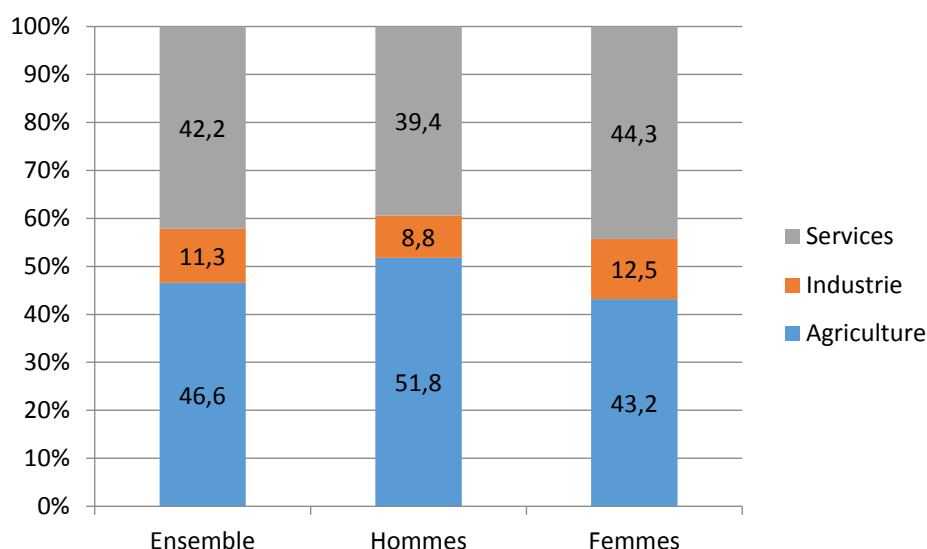
### 3.8.2 Situation dans la profession

L'analyse de la situation de l'emploi des jeunes selon les branches d'activité dans lesquelles ils exercent montre que l'agriculture et le commerce en gros et détails représentent les activités qui occupent la majorité des jeunes togolais âgés de 15 à 29 ans (Graphique 5). L'agriculture demeure le secteur dominant et occupe près de la moitié des jeunes (46,6 pour cent). Environ quatre travailleurs sur dix exercent dans les branches de prestations de service.

Suivant le sexe, la proportion des personnes occupées qui exercent dans le domaine de l'agriculture est plus élevée chez les jeunes hommes que chez les jeunes femmes. Elle s'élève à 51,8 pour cent pour les jeunes hommes et 43,2 pour cent pour les jeunes femmes.

A l'inverse, les domaines de services et de l'industrie est un domaine réservé aux femmes. En effet, plus de 50 pour cent des femmes (56,8 pour cent) des femmes travaillent dans le domaine de l'industrie ou des prestations de services. Quant aux jeunes hommes c'est moins de la moitié (47,2 pour cent) qui exercent ces domaines.

**Graphique 5 : Répartition des jeunes travailleurs selon la branche d'activité et le sexe (%)**



Source : ETVA Togo 2014

L'analyse des grands groupes d'emploi CITP08 aux quels appartient les jeunes travailleurs montre que 40,5 pour cent d'entre eux sont dans le domaine de l'agriculture, foresterie et de la pêche (Tableau 12). Ce pourcentage est plus élevé chez les jeunes hommes travailleurs (45,2 pour cent) que les jeunes femmes travailleurs (36,8 pour cent). Il est suivi du domaine service et de la vente. Plus de deux jeunes travailleurs sur dix (24,1 pour cent) est un personnel de service ou un vendeur. A l'inverse, cette proportion est moins élevée chez les jeunes hommes (16,5 pour cent) que les jeunes femmes (30,3 pour cent).

**Tableau 12 : Répartition des jeunes travailleurs selon les grands groupes du CITP-08 et le sexe**

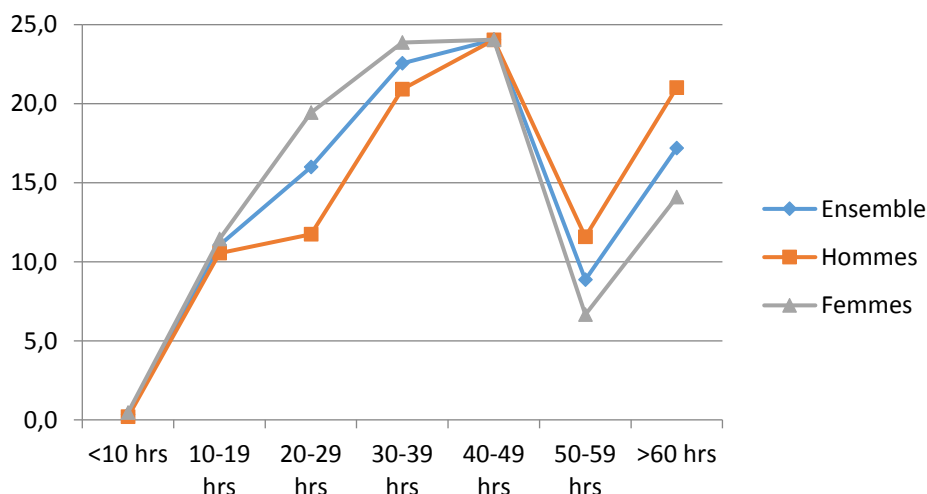
| ISCO 08                                                                        | Ensemble         |              | Hommes         |              | Femmes         |              |
|--------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                                                                                | Nombre           | %            | Nombre         | %            | Nombre         | %            |
| Directeurs, cadres de direction et membre exécutif et des corps législatifs    | 18 571           | 1,8          | 9 877          | 2,2          | 8 694          | 1,5          |
| Professions intellectuelles et scientifiques                                   | 21 551           | 2,1          | 10 229         | 2,3          | 11 323         | 2,0          |
| Professions intermédiaires                                                     | 21 438           | 2,1          | 12 803         | 2,8          | 8 635          | 1,5          |
| Employé du type administratif                                                  | 12 107           | 1,2          | 3 679          | 0,8          | 8 428          | 1,5          |
| Personnel des services et vendeurs                                             | 245 739          | 24,1         | 74 483         | 16,5         | 171 256        | 30,3         |
| Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la foresterie de pêche | 412 771          | 40,5         | 204 639        | 45,2         | 208 131        | 36,8         |
| Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat                             | 146 885          | 14,4         | 67 664         | 15,0         | 79 221         | 14,0         |
| Conducteurs d'installations et de machines et ouvriers de l'assemblage         | 39 875           | 3,9          | 30 922         | 6,8          | 8 952          | 1,6          |
| Travailleurs non qualifiés                                                     | 99 004           | 9,7          | 38 249         | 8,5          | 60 755         | 10,7         |
| <b>Ensemble</b>                                                                | <b>1 017 941</b> | <b>100,0</b> | <b>452 546</b> | <b>100,0</b> | <b>565 395</b> | <b>100,0</b> |

Source : ETVA Togo 2014

### 3.8.3 Heures de travail

L'analyse de la durée de travail hebdomadaire de la population occupée montre que la moitié des jeunes travailleurs âgés de 15 à 29 ans sur dix (50,1 pour cent) consacrent plus de 40 heures par semaine au travail (Graphique 6). Cette proportion est relativement plus élevée chez les jeunes hommes travailleurs de cette tranche d'âge (56,6 pour cent) que celle des jeunes femmes travailleurs (44,8 pour cent). Seulement 11,3 pour cent des jeunes travaillent moins que 20 heures par semaine.

**Graphique 6 : Répartition des jeunes travailleurs âgés de 15 à 29 ans selon les heures de travail**



### 3.8.4 Jeunes travailleurs désirant changer d'emploi

En 2014, au Togo plus de la moitié des jeunes travailleurs âgés de 15 à 29 ans (56,2 pour cent) désirent changer d'emploi (Tableau 13). Cette proportion est relativement plus élevée chez les jeunes travailleurs hommes (62,1 pour cent) que celle des jeunes femmes travailleurs (51,4 pour cent). Les raisons avancées par ces derniers sont diverses. L'examen des motivations de changement d'emploi met en exergue trois principales raisons: l'envie d'avoir un meilleur revenu par heure de travail (36,9 pour cent), la temporalité de l'emploi (24 pour cent) et l'amélioration des conditions de travail (22,9 pour cent).

**Tableau 13: Répartition des jeunes travailleurs désirant changer d'emploi selon le sexe et les motifs**

|                                                              | Hommes         |             | Femmes         |             | Ensemble       |             |
|--------------------------------------------------------------|----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|
|                                                              | Nombre         | %           | Nombre         | %           | Nombre         | %           |
| Mon emploi actuel est temporaire                             | 75 767         | 27,0        | 61 624         | 21,2        | 137 390        | 24,0        |
| Par peur de perdre mon emploi actuel                         | 939            | 0,3         | 5 173          | 1,8         | 6 113          | 1,1         |
| Pour travailler plus d'heure au même taux horaire            | 669            | 0,2         | 1 966          | 0,7         | 2 635          | 0,5         |
| Pour avoir un meilleur revenu par heure de travail           | 93 183         | 33,2        | 117 906        | 40,5        | 211 089        | 36,9        |
| Pour travailler moins d'heure avec une réduction de salaire  | 778            | 0,3         | 0              | 0,0         | 778            | 0,1         |
| Pour utiliser mes compétences                                | 47 995         | 17,1        | 21 512         | 7,4         | 69 506         | 12,2        |
| Pour avoir un emploi de temps plus pratique, moins de trajet | 6 453          | 2,3         | 6 682          | 2,3         | 13 134         | 2,3         |
| Pour améliorer mes conditions de travail                     | 55 190         | 19,6        | 75 956         | 26,1        | 131 145        | 22,9        |
| <b>Ensemble</b>                                              | <b>280 973</b> | <b>62,1</b> | <b>290 818</b> | <b>51,4</b> | <b>571 791</b> | <b>56,2</b> |

### 3.8.5 Autres indicateurs relatifs à la qualité des emplois des jeunes

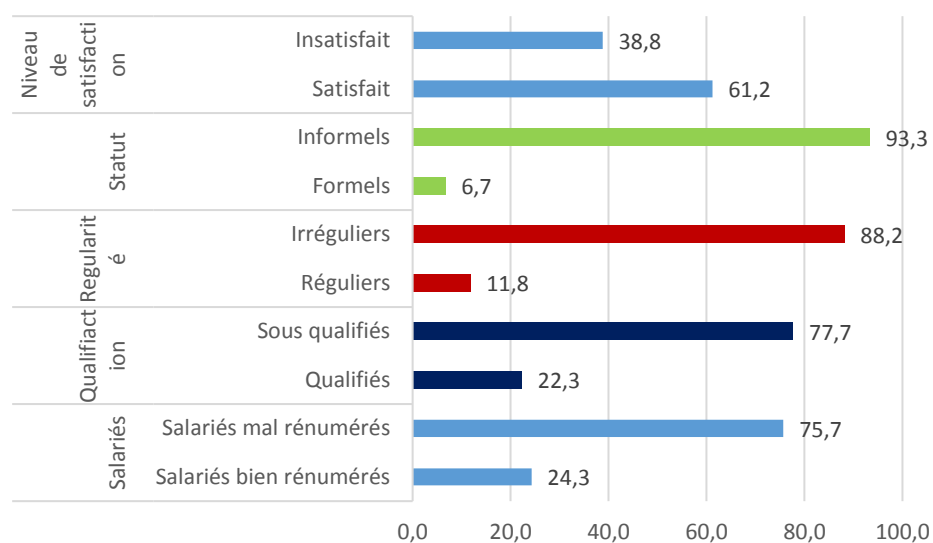
Un emploi informel est mesuré selon les directives recommandées par la 17<sup>ème</sup> Conférence Internationale des Statisticiens du Travail. Il comprend les sous-catégories suivantes de travailleurs: (i) Les employés rémunérés dans des « emplois informels », c'est-à-dire des emplois ne donnant pas droit à la sécurité sociale, aux congés payés annuels ou aux congés maladie payés; (ii) les employés rémunérés dans une entreprise employant moins de cinq employés ou qui n'est pas enregistrée; (iii) les travailleurs à leur propre compte dans une entreprise employant moins de cinq employés ou qui n'est pas enregistrée; (iv) les employeurs dans une entreprise employant moins de cinq employés ou qui n'est pas enregistrée; et (v) les travailleurs familiaux non rémunérés.

Plus de neuf emplois jeunes sur dix au Togo renvoient aux activités informelles (Graphique 7). En outre, les emplois des jeunes sont essentiellement irréguliers (88,2 pour cent).

Dans ce contexte, si l'on peut être satisfait de la sécurisation des emplois (61,2 pour cent), il n'en va pas de même des rémunérations offertes (75,7 pour cent).

Lorsque l'on s'intéresse de près à la question de l'adéquation qualitative des jeunes togolais en activité avec les postes qu'ils occupent, on s'aperçoit qu'elle est sans équivoque. Parmi les jeunes travailleurs, 73,9 pour cent sont sous-qualifiés, 22,4 pour cent sont en adéquation avec leur niveau de formation et seulement 3,7 pour cent sont surqualifiés. La tendance est la même quel que soit le sexe. Cependant, le niveau d'éducation atteint est plus faible pour les femmes. 77,8 pour cent des jeunes femmes sont sous-qualifiées pour l'occupation qu'ils exercent par rapport au 67,4 pour cent des jeunes hommes togolais.

**Graphique 7 : Qualité de l'emploi des jeunes en (%)**



Source : ETVA-Togo 2014

## 4 CHAPITRE 4 : Les différentes étapes de la transition

Ce chapitre analyse les différentes étapes de transition des jeunes femmes et hommes togolais de l'école vers la vie active et tente d'identifier les principaux déterminants de chaque étape de transition. Il s'agit en effet d'appréhender l'historique des différents moments d'activité et d'inactivité des jeunes qui ont achevé les études. Les concepts et définitions ; les étapes de la transition par sexe, niveau d'éducation, groupe d'âge et le lieu de résidence et les chemins de transition et des longueurs de transition sont les principaux points abordés dans ce chapitre.

### 4.1 Concepts et définitions

L'appropriation des définitions des concepts abordés dans ce chapitre est importante pour cette analyse afin d'éviter des interprétations différentes. La plupart des études définissent la transition comme le temps écoulé entre la sortie de l'école (soit à l'obtention du diplôme, soit par abandon) et le premier emploi régulier. Cependant, la définition de l'emploi régulier varie d'une étude à une autre et d'un pays à un autre. Aussi, nombre d'études fixent-elles la fin de la transition au premier emploi, quel qu'il soit, tandis que certaines autres se réfèrent à des dimensions qualitatives telles que le premier emploi régulier, caractérisé par un contrat type.

La définition de l'« emploi régulier » selon les Enquêtes de Transition de l'Ecole vers la Vie Active de l'OIT est plus stricte que celle généralement utilisée. En partant du principe qu'une personne n'a pas « transité » jusqu'à ce qu'elle occupe un emploi qui réponde aux critères de base de la « décence », à savoir une permanence de l'emploi qui puisse garantir au travailleur un sentiment de sécurité (par exemple, un contrat à durée indéterminée), ou un emploi dont le travailleur est personnellement satisfait, l'OIT introduit donc une nouvelle dimension de la qualité dans la définition standard de la transition de l'école vers la vie active.

Une leçon à tirer des analyses ETVA effectuées à ce jour concerne la définition du concept de transition. Dans le premier rapport présentant les résultats de l'enquête de 2012, la transition vers le marché du travail<sup>9</sup> y était définie comme le passage d'un jeune (15-29 ans) de la fin de sa scolarité (ou de l'accès à sa première activité économique) au premier emploi stable ou satisfaisant. L'emploi stable était défini dans ce contexte par l'existence d'un contrat de travail (écrit ou oral) et la durée du contrat (supérieure à 12 mois), et l'opposé de l'emploi stable comme l'emploi temporaire ou journalier d'une durée limitée. Etant donné que l'inclusion du contrat de travail parmi les critères excluait automatiquement les travailleurs indépendants, dont la relation d'emploi n'est pas définie contractuellement, il a été décidé d'y ajouter un élément subjectif, à savoir l'emploi satisfaisant.

---

<sup>9</sup> C'est à dessein que l'expression transition « de l'école à la vie active » est évitée. Si l'on ne tenait compte que des jeunes qui transitent de l'école au marché du travail, on exclurait les jeunes non scolarisés, dont le nombre reste considérable dans certains pays. Le BIT inclut ce sous-ensemble dans les indicateurs de la transition en prenant comme point de départ la première activité économique qu'a connue le jeune. Afin d'éviter toute confusion sur la terminologie, nous préférons parler de transition des jeunes vers le marché du travail, plutôt que de transition de l'école à la vie active, qui n'en constitue qu'un sous-ensemble.



Ce critère vise à mesurer dans quelle mesure le répondant considère que son emploi s'intègre bien dans le parcours professionnel qu'il envisage à une étape donnée de sa carrière. La notion opposée est «l'emploi insatisfaisant», qui implique un sentiment d'insatisfaction au travail.

Le critère de la satisfaction au travail sur la base de l'auto-évaluation des répondants s'est avéré problématique<sup>10</sup>. Le concept est trop vague et sujet aux biais socio-culturels. Des analyses plus fines ont permis de constater que, malgré la satisfaction exprimée à l'égard de leur travail, de nombreux jeunes souhaitaient tout de même changer d'emploi et beaucoup d'autres estimaient qu'ils avaient peu de chances de pouvoir le conserver durant les 12 mois suivants. On peut en conclure que la définition initiale de la transition vers le marché du travail était trop large. Plutôt que la satisfaction au travail, la nouvelle grille d'analyse examine le statut d'emploi en fonction des réponses aux questions sur le souhait de changer d'emploi et la probabilité de le conserver dans les 12 mois à venir.

Une autre nuance a été apportée à la définition, à savoir l'exclusion des jeunes qui combinent études et travail de la catégorie des jeunes ayant achevé la transition, qui étaient auparavant inclus dans la catégorie des travailleurs non étudiants et évalués en fonction des caractéristiques de leur emploi. Enfin, la définition révisée applique désormais un critère distinct pour les jeunes embauchés en vertu d'un contrat écrit ou d'un accord verbal, partant du principe que ces deux types de contrat n'offrent pas la même stabilité.

Fort de ces précisions, on peut désormais définir les différentes étapes de la transition.

## **4.2 Les Etapes de la transition**

Au vu de ce qui précède, la transition peut être subdivisée en trois étapes :

I. Transition achevée: un jeune qui a «achevé la transition» est un jeune qui est employé, n'est pas scolarisé et qui, actuellement:

a) occupe un emploi stable en vertu

i) d'un contrat écrit d'au moins 12 mois, ou

ii) d'un accord verbal, qu'il est censé conserver durant les 12 mois suivants;

b) occupe un emploi temporaire satisfaisant en vertu

i) d'un contrat écrit d'au moins 12 mois, dont il ne souhaite pas changer, ou

ii) d'un accord verbal, qu'il n'est pas sûr de pouvoir conserver durant les 12 mois suivants, mais dont il ne souhaite pas changer; ou

c) est établi à son compte dans des conditions satisfaisantes (emploi indépendant, dont il ne souhaite pas changer).

II. En transition: un jeune est encore «en transition» si, actuellement, il:

---

<sup>10</sup> Les jeunes sont invités à évaluer leur niveau de satisfaction par rapport à leur travail selon le barème: «très satisfait», «plutôt satisfait», «plutôt insatisfait» ou «très insatisfait».

- a) est étudiant (et travaille, ou est chômeur)
- b) est chômeur (non étudiant, définition assouplie)
- c) occupe un emploi temporaire non satisfaisant, en vertu
  - i) d'un contrat écrit d'au moins 12 mois, dont il souhaite changer, ou
  - ii) d'un accord verbal, qu'il n'est pas sûr de pouvoir conserver durant les 12 mois suivants, et dont il souhaite changer;
- d) est établi à son propre compte dans des conditions non satisfaisantes (emploi indépendant, dont il souhaite changer); ou
- e) n'est ni actif, ni scolarisé, ni en formation, et recherchera un travail ultérieurement.

III. Transition non encore entamée: un jeune dont la «transition n'est pas encore entamée» est un jeune qui, actuellement:

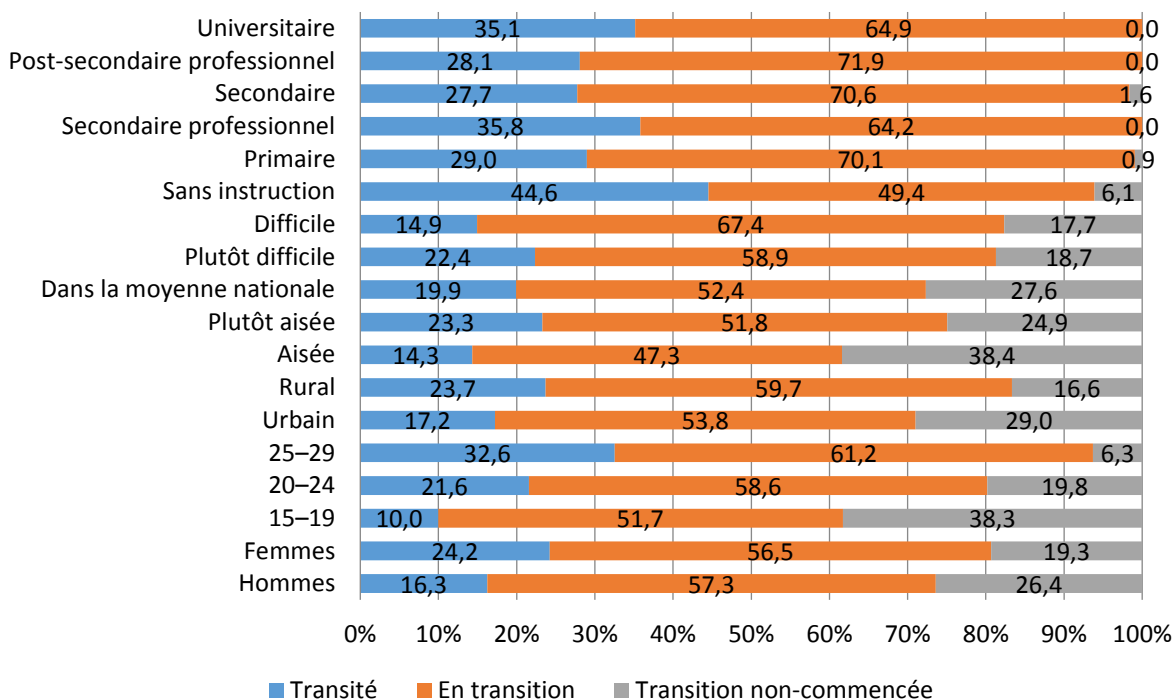
- a) est encore scolarisé et inactif (étudiant inactif); ou
- b) n'est ni actif, ni scolarisé, ni en formation (inactifs non scolarisés), et n'a pas l'intention de rechercher un travail.

#### **4.3 Les étapes de la transition par sexe, niveau d'éducation, groupe d'âge et le lieu de résidence**

ETVA-2014 révèle que le Togo compte environ 1 908 050 jeunes âgés de 15-29 ans. Ce groupe de population est partitionné en trois sous populations. Il s'agit des jeunes qui ont achevé leur transition (20,6 pour cent), des jeunes en transition (56,9 pour cent) et ceux qui n'ont pas encore amorcé leur transition (22,5 pour cent). Ainsi, un plus grand nombre de jeunes sont restés en transition, n'ayant pas encore accroché un « bon » emploi. Seulement un jeune sur cinq a achevé sa transition.

L'analyse des étapes de la transition de l'école vers la vie active des jeunes togolais selon le niveau d'éducation révèle que les jeunes de niveau supérieur (universitaire et post-secondaire professionnel) ont tous commencé leur transition (Graphique 8). Environ 65 pour cent des jeunes ayant atteint un niveau universitaire et un niveau secondaire professionnelle sont toujours en transition, le reste (35 pour cent) ayant terminé sa transition. Les jeunes de 15-29 ans qui n'ont aucun niveau comptent la plus forte proportion des personnes qui n'ont pas encore amorcé leur transition. En effet, 6,1 pour cent de ces derniers n'ont pas encore commencé leur transition.

**Graphique 8 : Répartition des jeunes suivant les phases de transition selon les caractéristiques sociodémographiques**



Source : ETVA-Togo 2014

L'analyse suivant le milieu de résidence révèle que le milieu urbain compte la plus grande proportion de jeunes n'ayant pas amorcé leur transition tandis que le milieu rural présente la plus grande proportion des jeunes ayant terminé leur transition. En effet, 29,0 pour cent des jeunes du milieu urbain n'ont pas encore commencé leur transition alors que ce taux est de 16,6 pour cent dans le milieu rural. D'autre part, 59,7 pour cent des jeunes de 15-29 ans du milieu rural sont en transition contre 53,8 pour cent des jeunes du milieu urbain. Il ressort de l'analyse selon les groupes d'âge que les plus jeunes (15-19 ans) connaissent la plus grande proportion de ceux qui n'ont pas encore amorcé la transition. En effet, 38,3 pour cent de ce groupe d'âge n'a pas encore commencé sa transition contre 19,8 pour cent des jeunes de 20-24 ans et 6,3 pour cent de celui de 25-29 ans. Ces derniers connaissent les plus fortes proportions de jeunes en transition et de jeunes ayant transité. Il ressort de l'analyse que le nombre de jeunes transités ou en transition augmentent avec le groupe d'âge comme constaté en 2012 et dans les pays en développement. L'analyse selon le sexe montre que les jeunes de sexe féminin âgés de 15-29 ans enregistrent les plus fortes proportions des personnes ayant transité et en transition. En effet, 24,2 pour cent des jeunes filles togolaise ont achevé leur transition et 56,5 pour cent sont en phase de transition alors que les jeunes hommes enregistrent respectivement 16,3 pour cent et 57,3 pour cent de personnes transitées et en transition. Cette même tendance selon le sexe est observée en 2012 avec l'ETVA-2012.

La suite de cette partie de l'analyse s'intéresse de façon spécifique à chaque étape de transition.

### 4.3.1 Les jeunes qui n'ont pas encore commencé leurs transitions

En 2014, le nombre estimé de jeunes qui n'ont pas encore commencé leur transition s'élève à 430 205 et représente environ 22,5 pour cent des jeunes de cette tranche d'âge. Le nombre estimé de jeunes femmes s'établit à 199 922 soit un ratio de 115 jeunes hommes pour 100 jeunes femmes. Environ 93,2 pour cent de ces derniers sont encore à l'école (Tableau 14). L'analyse suivant le milieu de résidence révèle que les jeunes du milieu urbain sont en majorité de ceux qui n'ont pas encore commencé leur transition. En effet, parmi les jeunes n'ayant pas amorcé leur transition, environ 264 886 jeunes vivent dans le milieu urbain alors que 165 319 soit environ 38,4 pour cent habitent en milieu rural. L'analyse suivant le niveau de vie ou de richesse montre que les jeunes qui n'ont pas encore achevé leur transition ont un niveau de vie moyen ou sont légèrement plus pauvres que la moyenne. En effet, plus de quatre jeunes sur cinq (86,8 pour cent) ont déclaré avoir un niveau de vie moyen ou être légèrement plus pauvre.

**Tableau 14 : Caractéristiques sociodémographiques des jeunes qui n'ont pas encore commencé la transition selon les sous-groupes de transition**

|                             |                   | Inactifs étudiants |      | Inactifs non étudiants ne souhaitant pas travailler |      | Ensemble des jeunes qui n'ont pas encore commencé la transition |
|-----------------------------|-------------------|--------------------|------|-----------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------|
|                             |                   | Nombre             | %    | Nombre                                              | %    | Nombre                                                          |
| <b>Sexe</b>                 | Hommes            | 226 038            | 98,2 | 4245                                                | 1,8  | 230284                                                          |
|                             | Femme             | 175 025            | 87,5 | 24897                                               | 12,5 | 199922                                                          |
|                             | Ensemble          | 401 063            | 93,2 | 29142                                               | 6,8  | 430205                                                          |
| <b>Milieu de résidence</b>  | Urbain            | 246 526            | 61,5 | 18360                                               | 63,0 | 264886                                                          |
|                             | Rural             | 154 537            | 38,5 | 10782                                               | 37,0 | 165319                                                          |
|                             | Aisée             | 2 645              | 0,7  | 975                                                 | 3,4  | 3621                                                            |
|                             | Plutôt aisée la   | 17 574             | 4,4  | 0                                                   | 0,0  | 17574                                                           |
| <b>Situation financière</b> | moyenne nationale | 194 869            | 48,6 | 18655                                               | 64,0 | 213524                                                          |
|                             | Plutôt difficile  | 151 719            | 37,8 | 8118                                                | 27,9 | 159837                                                          |
|                             | Difficile         | 34 256             | 8,5  | 1,394                                               | 4,8  | 35650                                                           |

Source : ETVA Togo 2014

### 4.3.2 Les jeunes en transition

Le nombre estimé de jeunes togolais âgés de 15-29 ans en transition est de 1 084 903 jeunes représentant 56,9 pour cent des jeunes de cette tranche d'âge. Ils constituent la plus grande sous-population. Les jeunes femmes sont plus représentées parmi les jeunes qui sont en transition. En effet, le nombre de jeunes femmes estimés s'établit à 584 700 soit environ 86 hommes pour 100 femmes.

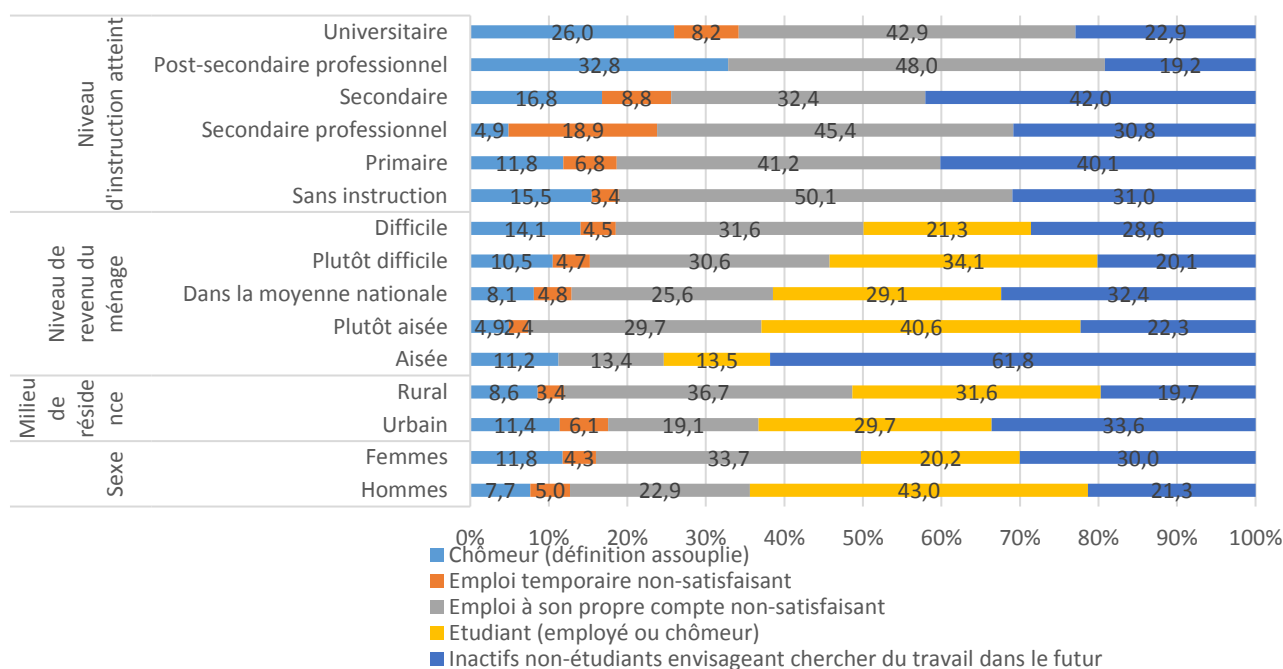
Par ailleurs, en termes de catégorie d'emploi, les jeunes togolais femmes et hommes sont essentiellement travailleurs indépendants insatisfaits (28,7 pour cent), des inactifs non scolarisés avec un plan de travail dans le futur (26 pour cent), chômeurs (9,9 pour cent). Enfin, l'analyse suivant le niveau d'éducation établit que les jeunes en transition ont en majorité le niveau primaire. En effet, 35 pour cent des jeunes en transition n'ont que le niveau primaire alors qu'en 2012, la majorité de ces derniers avait un niveau secondaire. En 2014, les jeunes en transition qui ont un niveau secondaire représente 14,7 pour cent.

En milieu urbain, parmi les jeunes en transition, 11,4 pour cent sont au chômage (chômage assoupli) contre 8,6 pour cent en milieu rural (Graphique 9). En outre, les jeunes ayant un emploi indépendant non satisfaisant sont relativement plus nombreux (36,7 pour cent) en milieu rural que leurs homologues du milieu urbain (19,1 pour cent). 33,6 pour cent des jeunes qui vivent en milieu urbain sont des inactifs non-étudiants qui envisagent travailler dans le futur contre 19,7 pour cent des jeunes vivant dans le milieu rural.

La prise en compte de l'identité sexuelle des jeunes montre que chez les hommes, 43,0 pour cent des jeunes en transition sont ceux combinant l'école et le travail. Cette proportion est relativement plus faible chez les femmes (20,2 pour cent).

En prenant en compte le niveau d'instruction, il apparaît que, parmi les jeunes qui sont en transition, près de 30 pour cent de ceux qui ont atteint le niveau universitaire, ou le niveau professionnel post-secondaire sont au chômage. Cependant la majorité des jeunes en transition ont un emploi à son propre compte non-satisfaisant quel que soit le niveau d'éducation atteint. Alors que les jeunes qui ont un niveau d'éducation élevé cherchent un travail, on observe que les jeunes qui ont un niveau d'éducation faible occupent plutôt des emplois indépendants ou restent inactifs avec l'intention de travailler dans le futur. On peut conclure qu'il y a une corrélation positive entre le niveau d'éducation atteint et les attentes des jeunes en termes d'emplois de qualité sur le marché de travail.

**Graphique 9 : Caractéristiques des jeunes en transition selon les sous-groupes de transition**



Source : ETVA Togo 2014

### 4.3.3 Caractéristiques d'une transition réussie

L'analyse de la situation des jeunes transités montre globalement que les emplois temporaires satisfaisants sont minoritaires par rapport aux autres types d'emplois quels que soient le sexe, le milieu de résidence, la situation financière du ménage et le niveau d'instruction atteint.

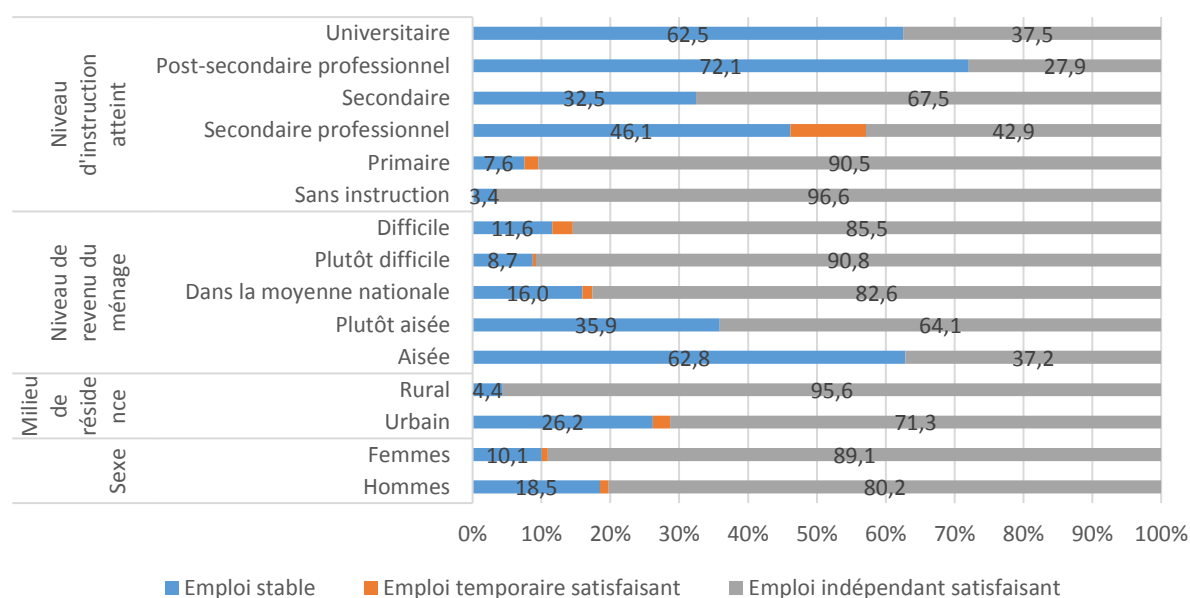
Les résultats de l'ETVA 2014 révèlent que parmi les jeunes transités vivant en milieu urbain, 26,2 pour cent ont un emploi stable contre seulement 4,4 pour cent des jeunes qui vivent en milieu rural (Graphique 10). La majorité des jeunes ont transité vers des emplois indépendants satisfaisants.

L'analyse selon le sexe fait observer que les hommes ont plus de chance de transiter vers les emplois stables que les femmes (18,5 pour cent et 10,1 pour cent, respectivement). Neuf sur dix jeunes femmes togolaises et huit sur dix jeunes hommes togolais ont transité vers des emplois indépendants satisfaisants.

Au regard des résultats de l'ETVA, on a de bonnes raisons de soupçonner que les jeunes transités ont des emplois de plus en plus stables à mesure que le niveau d'instruction atteint augmente. En effet, la plupart des transités ayant des niveaux universitaire, post secondaire professionnel et secondaire ont des emplois stables, ceux-ci de l'ordre respectif de 62,5 pour cent, 72,1 pour cent et 46,1 pour cent.

On observe que chez les jeunes transités appartenant aux ménages à situation financière aisée, 62,8 pour cent ont des emplois stables alors que le même taux est seulement de 11,6 pour cent dans les ménages à situation financière difficile. La majorité de ces jeunes dans des ménages à situation financière difficile se trouvent dans des emplois indépendants satisfaisants.

**Graphique 10 : Caractéristiques sociodémographiques des jeunes transités selon les groupes de transition**

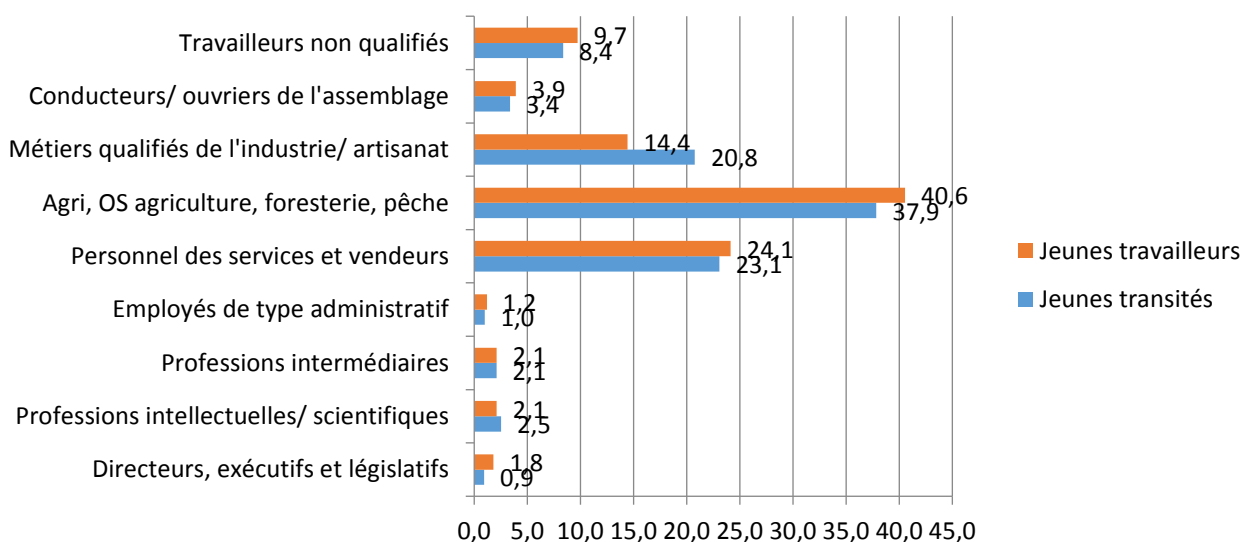


Source : ETVA Togo 2014

Le graphique ci-dessous présente la répartition des jeunes travailleurs et des jeunes ayant achevé leur transition selon les grands groupes de ISCO 08.

Il ressort du graphique 12 ci-dessous qu’aussi bien les jeunes travailleurs que les jeunes ayant achevé leur transition sont en majorité dans le métier de l’agriculture, la foresterie et la pêche. En effet, ce groupe de métier occupe environ 40,6 pour cent des jeunes travailleurs et ceux ayant terminé leur transition. Le métier de prestation de service et de vente occupe près du quart (24,1 pour cent) des jeunes togolais qui travaillent et environ 23,1 pour cent des jeunes transités effectuent ces types d’emploi. De même, 14,4 pour cent des jeunes travailleurs sont dans les métiers qualifiés de l’industrie/artisanat qui occupent 20,8 pour cent des jeunes togolais âgé de 15-29 ans qui ont achevé leur transition (graphique 12). En somme, ces trois groupes de métiers occupent à eux seuls 79,1 pour cent des jeunes travailleurs et 81,7 pour cent des jeunes transités. Il est à noter que ces tendances observées sont les mêmes avec les résultats de l’ETVA 2012.

**Graphique 11 : Répartition des jeunes travailleurs et des jeunes ayant achevé leurs transitions selon les grands groupes de ISCO 08 (%)**



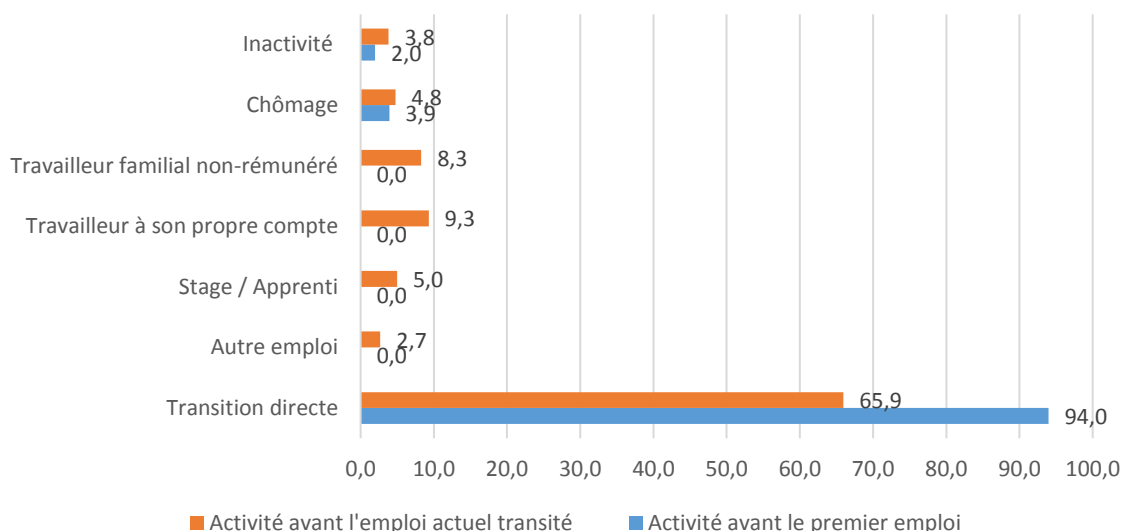
Source : ETVA-Togo 2014

#### 4.4 Chemins et longueurs des transitions

La capacité d’examiner le chemin historique des activités économiques des jeunes qui ont terminé la transition est l’une des plus grandes valeurs ajoutée de l’ETVA. En utilisant le chemin historique, nous sommes donc en mesure d’identifier le statut d’occupation économique antérieure des jeunes avant d’accrocher un emploi ou plus précisément un emploi stable et/ou satisfaisant. Le graphique 12 montre que pour près de 65,9 pour cent des jeunes qui ont transités, leur emploi stable et / ou satisfaisant était la première expérience. 2,7 pour cent des jeunes ont transité par un autre emploi rémunéré, 4,8 pour cent étaient au chômage précédemment, 9,3 pour cent travaillaient à leur compte propre et 8,3 pour cent étaient occupés comme travailleurs familiaux non rémunérés. Cependant près de 3,8 pour cent des jeunes ont pu accrocher un emploi stable et/ ou satisfaisant après une période d’inactivité. Quand on élargit l’univers et on enlève le critère de stabilité et satisfaction, on examine que 94 pour cent des jeunes ont directement eu

un emploi dès qu'ils ont commencé leur parcours professionnel, 3,9 pour cent ont commencé comme chômeurs et 2,0 pour cent étaient inactifs au début de leur carrière.

**Graphique 12 : Flux des jeunes ayant transité vers un emploi selon le statut d'occupation économique antérieure (%)**



Source : ETVA Togo 2014

Le tableau 15 fournit des informations sur la durée des transitions vers le marché du travail. Les durées sont calculées à partir de la première expérience sur le marché de travail et également à partir de la date d'obtention du diplôme: (i) au premier emploi, (ii) au premier emploi transité et (iii) à l'emploi actuel transité. Les différentes catégories pourraient exister à la fois: une jeune personne aurait pu avoir une seule expérience sur le marché de travail et ce travail aurait pu être un travail stable et / ou satisfaisant (de sorte que le premier emploi = premier emploi transité = emploi actuel transité), ou le jeune aurait pu avoir plusieurs emplois transités et non-transités avant de trouver son travail actuel stable et / ou satisfaisant (de sorte que le premier emploi  $\neq$  premier emploi transité  $\neq$  emploi actuel transité). Dans un pays comme le Togo, avec tant de jeunes personnes qui se déplacent directement à leur travail transité (voir tableau 15), de courtes durées de transition de la première expérience sur le marché du travail seraient attendus si les transitions directes sont incluses dans les calculs.

Quand on fait une analyse approfondie des parcours de transition des jeunes (Tableau 15), nous observons que les jeunes ont mis 3 mois en moyenne avant de trouver un premier emploi. En moyenne, les jeunes ont mis 14 mois avant de trouver un emploi stable et / ou satisfaisant. Quand on exclut les transitions directes, la durée moyenne avant de trouver un emploi stable et / ou satisfaisant se rapproche de 28 mois. Quand on met l'accent sur les emplois stables/ satisfaisants occupés par les jeunes, et on analyse la durée, on observe que les jeunes passent environs 1,5 an avant d'accrocher un tel emploi (29 mois).



**Tableau 15 : Durée de la transition de l'école vers l'emploi des jeunes (en mois)**

|                                                                                              | <b>Ensemble</b> | <b>Hommes</b> | <b>Femmes</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|---------------|
| <b>Jusqu'au premier emploi</b>                                                               | 3,0             | 2,7           | 3,2           |
| <b>Jusqu'au premier emploi stable et/ ou satisfaisant (y compris transition directe)</b>     | 14,1            | 14,3          | 14,1          |
| <b>Jusqu'au premier emploi stable et/ ou satisfaisant (hors transition directe)</b>          | 27,8            | 27,5          | 28,1          |
| <b>Jusqu'à l'emploi actuel qui stable et/ ou satisfaisant (y compris transition directe)</b> | 29,3            | 28,8          | 29,5          |
| <b>Jusqu'à l'emploi actuel stable et/ ou satisfaisant (hors transition directe)</b>          | 56,3            | 51,0          | 59,6          |

Source : ETVA Togo 2014

## **5 CHAPITRE 5 : Le cadre politique pertinent et les recommandations politiques**

### **5.1 L'analyse du cadre politique pertinent du contexte de l'emploi des jeunes**

Les chiffres précédents de la situation de l'emploi des jeunes au Togo confèrent au marché de l'emploi certaines particularités qui font l'objet d'attentions particulières du gouvernement togolais depuis quelques années. Afin de promouvoir l'emploi et lutter contre le chômage, le sous-emploi et la pauvreté, différentes actions ont été mises en œuvre pour améliorer la situation de l'emploi. Ces actions vont de la création et du renforcement du cadre institutionnel propice à la création d'emplois à la mise en œuvre de projets concrets d'intégration des demandeurs d'emploi au marché du travail.

#### **5.1.1 Cadre institutionnel de gestion du marché du travail**

Le cadre institutionnel et juridique mis en place par le gouvernement togolais et qui entoure le marché du travail au Togo consiste à l'initiation d'instruments juridiques dont le but est de créer les conditions favorables à la mise en œuvre des politiques d'emploi. C'est dans cette optique que le Togo a élaboré en 2004, une politique cadre de l'emploi et un plan d'action opérationnel en 2009. Le cadre institutionnel et juridique de l'emploi au Togo a connu plusieurs évolutions.

- (i) la mise en place d'un ministère en charge de l'emploi, le Ministère du travail de l'emploi et de la sécurité sociale et d'un ministère en charge de l'emploi des jeunes, le Ministère du développement à la base, de l'artisanat, de la jeunesse et de l'emploi des jeunes créé en 2010 ;
- (ii) l'opérationnalisation en 2011 de l'Agence nationale pour l'emploi (ANPE) ;
- (iii) la ratification de la convention 122 de l'OIT sur la politique de l'emploi en novembre 2011 ;
- (iv) la ratification de la convention des Nations Unies sur les droits des personnes handicapées en mars 2010 ;
- (v) la restructuration de l'Agence Nationale de Promotion et de Garantie de Financement des PME-PMI (ANPGF) ;
- (vi) la mise en place de la Délégation à l'Organisation du Secteur Informel (DOSI).

#### **5.1.2 Mise en œuvre de projets et programmes d'insertion professionnelle**

Le cadre institutionnel et juridique a été appuyé par différents projets et programmes qui visent principalement la pré-insertion ou l'insertion des demandeurs d'emploi au marché

du travail. Depuis 2010, plusieurs initiatives de création d'emploi sont mises en œuvre. Parmi ces dernières, on compte :

- le lancement en 2011 du Programme de Promotion de Volontariat National (PROVONAT), financé par le PNUD et l'Etat togolais et dont l'objectif est de « renforcer l'emploi et la culture d'engagement civique des jeunes diplômés sans emploi de 18 à 35 ans ». A travers l'insertion des jeunes dans le public (collectivités locales, ONG, associations, administration publique et parapublique et structures déconcentrées de l'Etat), ce programme promeut le développement des compétences professionnelles au cours d'une durée d'activité allant d'un à cinq (5) ans. La phase pilote de ce programme prévoit l'insertion de 3.000 jeunes ;
- le Programme d'Appui à l'Insertion et au Développement de l'Embauche (AIDE) mis en œuvre en 2011 vise l'insertion dans des structures privées de 3.000 jeunes chômeurs âgés de 18 à 40 ans ;
- le Projet d'Appui à l'Insertion Professionnelle des Jeunes Artisans (PAIPJA) lancé en décembre 2010 vise la promotion de l'auto-emploi dans le domaine artisanal de 5.000 jeunes d'ici 5 ans ;
- le Projet de Développement des filières des Plantes à Racines et à Tubercule (PRT) et le Projet de Soutien aux Activités Economiques de Groupements (PSAEG) constituant deux initiatives de promotion de l'emploi rural par le renforcement des capacités et la mise en place de fonds de garantie respectivement en faveur d'environ 500 groupements de jeunes, soit près de 5.000 bénéficiaires et de 2.250 groupements soit près de 24.020 bénéficiaires ;
- le Programme des Plates-Formes Multifonctionnelles (PTFM) en cours d'expérimentation ;
- le Programme de Développement Communautaire (PDC) dont le volet HIMO lancé en 2010 permettant la création en 2011 de près de 8.864 emplois temporaires et à terme, au bout des 3 ans, près de 25.000 emplois ;
- le Programme d'insertion professionnelle par le biais des stages d'adaptation à la vie professionnelle organisé par le FNAFPP ;
- le projet des communes du millénaire à Naki-Est et Koutouaré.

A cela s'ajoutent d'autres actions telles que : (i) le recrutement par la fonction publique de 4.750 agents en 2008 ; (ii) l'organisation de la semaine de l'emploi ; (iii) l'organisation biennale du forum de la jeunesse ; (iv) l'élaboration de la carte de potentialités d'emploi des femmes et des jeunes dans les préfectures et sous-préfectures du Togo en 2010.

Ces programmes d'intervention volontariste des pouvoirs publics sur le marché du travail témoignent de la volonté de ces derniers d'apporter des solutions aux problèmes d'emplois rencontrés par la population et particulièrement par la jeunesse.

Le cadre politique qui entoure le marché du travail est un important point d'appui à l'amélioration des conditions des demandeurs d'emploi au Togo. Nonobstant la mise en place de ce cadre, des difficultés liées à l'emploi des jeunes demeurent sur le marché du travail et ces difficultés sont révélées par les résultats issus des analyses effectuées dans les chapitres précédents. Les éléments qui favorisent ou entretiennent ces difficultés sont de plusieurs ordres et ont diverses origines.

## **5.2 Les difficultés liées à l'emploi des jeunes**

La première raison qui empêche les jeunes de trouver un emploi décent réside dans la structure même du marché de l'emploi togolais : premièrement, les jeunes enquêtés font mention de la faiblesse du nombre d'emploi à pourvoir, créant ainsi un retard de l'offre sur la demande d'emploi et, deuxièmement, ils soulignent la non disponibilité ou le non accès à l'information relative aux offres d'emplois.

La faiblesse du niveau d'éducation et de formation professionnelle constitue la deuxième entrave aux jeunes dans leurs quêtes d'un emploi décent. Les résultats de l'enquête font en effet ressortir que parmi les jeunes potentiels adhérents au marché du travail (ceux qui ne vont pas à l'école et ne suivent aucune formation professionnelle) qui sont âgés de 15 à 29 ans, la majorité possèdent au plus le niveau primaire. Aussi bien chez les filles que chez les garçons, ce constat est le même avec toutefois une accentuation au niveau des filles. Les jeunes qui possèdent des niveaux d'éducation ou des niveaux de formation professionnelle suffisamment élevés pour intégrer le marché du travail sont très peu nombreux. Ces difficultés d'emploi iront certainement grandissant, eu égard à l'accentuation du perfectionnisme et la promotion de la technologie prônées actuellement sur le marché du travail mais également avec le développement des activités dans les entreprises.

### **5.2.1 Les difficultés liées à l'offre et à la demande d'emploi**

La vision principale de la Politique Nationale de l'Emploi stipule que d'ici à l'horizon 2030, la plupart des togolais (personnes handicapées, jeunes, femmes etc.) sans discrimination aucune et en âge de travailler devraient disposer d'un emploi décent, de qualité et dans l'équité. Force est de constater cependant que la dynamique de croissance actuelle de l'économie togolaise n'est pas encore de nature à favoriser les conditions suffisantes à la création d'un emploi décent pour les jeunes. Ces derniers sont confrontés à plusieurs difficultés qui se situent aussi bien du côté de l'offre que de la demande d'emploi.

#### **La demande d'emploi**

L'analyse des irrégularités du marché de l'emploi du côté de la demande laisse apparaître une certaine précarité. En 2011, on enregistre des proportions de 22,8 pour cent d'actifs occupés qui sont en situation de sous-emploi et un taux de chômage de 6,5 pour cent (Enquête QUIBB 2011).

En 2011, 9,0 pour cent des femmes et 4,3 pour cent des hommes (d'au moins 15 ans selon QUIBB 2011) et en 2012, 5,7 pour cent des jeunes hommes et 4,5 pour cent des jeunes femmes âgées de 15 à 29 ans étaient en situation de chômage. En 2011, le taux de chômage est plus élevé en milieu urbain (9,7 pour cent) qu'en milieu rural (2,8 pour cent) quoique le milieu rural représente la grande partie de la main d'œuvre active (62,3).

Lorsqu'on prend en compte le niveau d'instruction, on note que le chômage devient plus important au fur et à mesure que les jeunes atteignent des niveaux d'éducation/formation plus élevés. Les formés de l'enseignement professionnel et du supérieur se retrouvent plus au chômage que les jeunes moins formés et les sortants de ces niveaux de formation se retrouvent à plus de 25 pour cent dans l'informel. En 2014, on note que 9,4 pour cent des individus âgés de 15–29 ans ayant atteint le niveau du supérieur ou plus sont au chômage contre 1,0 pour cent

pour les individus sans instruction, 5,0 pour cent pour ceux ayant atteint le primaire et 6,6 pour cent pour ceux ayant atteint le secondaire.

L'analyse de la demande d'emploi en comparaison avec l'offre laisse également apparaître que les effectifs de l'offre et les mesures prises par le gouvernement à travers les politiques d'emploi afin de booster l'offre sont loin d'être suffisantes pour couvrir la demande.

Les chiffres de demande d'emploi recueillis lors des ouvertures de postes d'emploi dans l'administration publique peuvent servir d'alerte. En 2008, pour une offre de 4.750 places dans la fonction publique ouverte à tous les diplômés (y compris le CEPD), plus de 50.000 candidatures ont été enregistrées. De plus, le lancement des programmes proactifs de pré-insertion des jeunes diplômés sans-emploi en 2011 (PROVONAT et AIDE) ont enregistré respectivement 21.000 candidats pour 1000 offres de stages (niveau minimum BEPC) et 13.000 candidats pour 500 postes de stages (niveau minimum CAP technique). Les enregistrements des demandes d'emploi par l'ANPE ont révélé à Lomé 16.256 demandeurs d'emploi au cours de la période de janvier à juillet 2011 tandis que les placements effectués sur la même période s'élevaient quant à eux à 151. À la fin de janvier 2012, on dénombrait 23.757 demandeurs d'emploi contre un recrutement de seulement 200 personnes. Les offres de stage ne s'élevaient au cours de la même période qu'à 1.672 sur les programmes AIDE et PROVONAT.

### **Offre d'emploi**

Des contraintes majeures issues de l'offre d'emploi affectent également la situation de l'emploi au Togo, Parmi ces dernières on note :

- i) une dépendance excessive vis-à-vis des importations de produits manufacturés et alimentaires de base ;
- ii) la présence d'industries extractives à forte intensité de capital ;
- iii) le faible niveau de développement des industries de transformation ;
- iv) la prédominance de l'agriculture de subsistance aux techniques culturales rudimentaires ;
- v) une main-d'œuvre peu qualifiée, une forte dette intérieure de l'Etat vis-à-vis des entreprises privées, freinant leur capacité d'investissement à la création d'emploi et de la richesse ;
- vi) le climat des affaires au Togo peu favorable à la création d'emplois productifs, en particulier l'attraction des investissements directs étrangers (IDE) et de portefeuille (classement Doping business, 2011) ;
- vii) la faible capacité institutionnelle, les insuffisances dans le domaine des infrastructures économiques et des technologies de l'information et de la communication qui entravent la création d'emplois ;
- viii) la faiblesse de mécanismes pouvant favoriser et appuyer les initiatives porteuses de création d'emplois indépendants et de promotion d'emplois et la création des PME/PMI.

#### **5.2.2 Les caractéristiques qui sont les des jeunes les plus défavorisés, c'est-à-dire ceux qui sont susceptibles de faire face à des transitions plus difficiles.**

Plusieurs des critères qui empêchent l'exercice d'un emploi décent chez les jeunes togolais âgés de 15 à 29 ans résident dans des éléments qui caractérisent directement la situation

sociale de ces derniers. Ces éléments découlent directement des résultats issus des analyses précédentes. Parmi ces éléments, on note le niveau d'éducation, les caractéristiques liées au milieu d'habitation, les considérations socioéconomiques liées au sexe qui sont généralement entretenues par les populations, le niveau de vie ou l'appartenance à une classe sociale et le secteur d'activité. De façon plus explicite :

- ix) les jeunes qui n'ont aucun niveau d'éducation comptent la plus forte proportion des personnes qui n'ont pas encore amorcé leur transition ;
- x) le milieu urbain compte la plus grande proportion de jeunes n'ayant pas amorcé leur transition tandis que le milieu rural présente la plus grande proportion des jeunes ayant terminé leur transition ;
- xi) les plus jeunes connaissent la plus grande proportion de ceux qui n'ont pas encore amorcé la transition ;
- xii) les jeunes de sexe féminin enregistrent les plus fortes proportions des personnes ayant transité et en transition ;
- xiii) les jeunes qui n'ont pas encore achevé leur transition ont un niveau de vie moyen ou sont légèrement plus pauvres que la moyenne ;
- xiv) les jeunes ayant achevé leur transition sont en majorité dans le métier de l'agriculture, la foresterie et la pêche.

### 5.2.3 Les irrégularités liées aux institutions du marché du travail ;

Parmi les tendances structurelles qui caractérisent le marché de l'emploi au Togo, on dénote également de fortes irrégularités liées aux institutions. Le document de la Politique Nationale de l'Emploi (2012) fait état des irrégularités suivantes :

- i) les difficultés de coordination entre les différentes structures publiques et privées en charge de l'emploi ;
- ii) l'existence d'une multitude de départements ministériels et d'institutions impliquées dans la promotion du secteur de l'emploi, agissant parfois de façon non concertée et rendant difficile la coordination des actions de développement au niveau dudit secteur ;
- iii) l'absence de passerelle d'une part, entre les ministères en charge de l'emploi et ceux en charge de l'éducation, de la formation professionnelle et de l'enseignement supérieur, d'autre part, entre les structures publiques, le secteur privé et les autres parties prenantes (associations de jeunes, ONG, société civile, structures de formation privées, etc.) ;
- iv) la faible collaboration interministérielle pour l'intégration de la dimension emploi de façon transversale dans les politiques sectorielles ;
- v) la faible visibilité du marché de l'emploi due à l'absence de statistiques fiables sur les emplois surtout au niveau des entreprises, des programmes et projets en cours, du secteur informel, des dispositifs publics d'incitation à la création d'emplois ;
- vi) la faible accessibilité aux crédits et aux technologies pour le développement d'activités viables ;
- vii) le code du travail peu adapté au contexte institutionnel ;
- viii) un déficit organisationnel des départements en charge de l'emploi.

Ces difficultés sont exacerbées par le fait que la promotion de l'emploi souffre de l'inexistence d'un dispositif institutionnel de coordination et de concertation adéquat. Cela implique des dysfonctionnements dans la coordination des actions en faveur de l'emploi.

### 5.3 Recommandations de politiques en faveur de l'emploi des jeunes

Compte tenu des difficultés précédentes qui constituent des freins à l'entrée des jeunes sur le marché de l'emploi au Togo, il convient de prendre en compte un certain nombre de recommandations dans la conception et la mise en œuvre des politiques d'emploi :

Les efforts à consacrer dans ce sens sont de plusieurs ordres et doivent nécessairement passer par :

- i) un profond réaménagement du système éducatif ainsi que celui de la formation professionnelle ;
- ii) la multiplication des initiatives visant la création d'emplois afin d'absorber la masse sans cesse grandissante des demandeurs d'emploi ;
- iii) la mise en œuvre d'un système de veille dont l'objectif est d'assurer les bonnes conditions préalables au développement de l'emploi ;
- iv) le renforcement des institutions de régulation du marché du travail déjà existantes et de la collaboration entre les divers acteurs concernés par la situation de l'emploi au Togo (Etat, entreprises publiques ou privées, associations de travailleurs...).

#### 5.3.1 Le réaménagement des systèmes éducatif et de la formation professionnelle

Vu que l'un des principaux freins à l'entrée des jeunes sur le marché du travail, formel surtout, réside dans l'inadéquation des compétences des demandeurs d'emploi face aux exigences des entreprises, il importe de revoir le contenu des enseignements et l'adaptabilité des formations professionnelles dispensées. Ceci devra passer par un certain nombre de mesures visant la mise en place d'un système de formation technique et professionnelle privilégiant l'alternance.

L'une de ces mesures passe par l'accroissement de la taille du secteur de l'enseignement technique et de la formation professionnelle, la garantie de l'accès des filles aux filières techniques, professionnelles et technologiques le retard de la sortie du système de formation formelle, en rendant l'école obligatoire jusqu'à l'âge de 16 ans. Il faudra en outre resserrer les liens entre l'enseignement en classe et l'apprentissage sur le lieu de travail. Les initiatives d'intégration des jeunes diplômés aux entreprises comme les stages professionnels sont dans ce sens à encourager et à développer.

Compte tenu des rapides évolutions que connaît sans cesse le monde du travail, il convient d'instituer des stratégies de post-formation des jeunes travailleurs afin de leur permettre d'être à jour des par rapport aux nouvelles technologies et méthodes de travail en vigueur. Dans ce sens, la mise en place de centres de formation privés ou publics et le renforcement de ceux déjà existants constituent des initiatives à encourager.

Du côté du système informel, il convient de pouvoir évaluer et certifier les compétences des maîtres-artisans et des apprentis ; ceci constitue une première étape à franchir dans la transition du système informel vers le système formel. Au-delà du secteur informel, l'institutionnalisation de l'apprentissage doit en outre viser toutes les formes de formation afin de garantir à chaque jeune, des chances suffisantes d'intégrer un emploi décent plus orienté vers le formel. Dans ce sens, les jeunes inscrits dans un projet ou un programme d'insertion professionnelle devraient bénéficier d'un cursus avec qualification conduisant à une

Certification de Qualification Professionnelle (CQP) afin de renforcer leurs compétences et leur employabilité. Un cursus avec certification devrait être également initié en faveur des jeunes en situation d'apprentissage en milieu artisanal ou informel, urbain et rural, conduisant à une Certification de Qualification des Métiers (CQM).

### 5.3.2 La multiplication des initiatives visant la création d'emplois afin d'absorber la masse sans cesse grandissante des demandeurs d'emploi,

L'importance du secteur informel dans l'emploi et dans l'économie togolaise en général n'est pas de nature à cacher la réalité selon laquelle la productivité provient essentiellement des grandes entreprises. Cela incite par conséquent au renforcement des capacités de ces entreprises dans la création d'emploi à travers la dynamisation de leurs activités qui requièrent préalablement le développement de l'économie nationale dans son ensemble.

La faible productivité constatée dans le secteur informel par contre est principalement le fruit de la non organisation des agents de ce secteur et de l'absence de règles adéquates de gestion devant guider les initiatives de ces agents. Les pouvoirs publics togolais doivent s'attacher à renforcer la transition du secteur informel vers le secteur formel. Les jeunes qui en majorité exercent dans le secteur informel peuvent bénéficier de programmes spécifiques qui soutiennent leurs activités entrepreneuriales, ces programmes doivent en premier lieu viser le renforcement des capacités de gestion des entreprises et en deuxième lieu le renforcement du système de crédit couplé d'un encadrement technique externe afin de réduire les taux de disparitions d'entreprises et de sécuriser les retours sur investissement.

La dynamisation du secteur de l'emploi devra passer par une mobilité facile et un partage fluide d'informations entre les divers acteurs et les différents secteurs en charge de la création d'emploi. Cela passe par la coordination entre les petites entreprises d'une part, et entre les petites, moyennes et grandes entreprises d'autre part afin d'accroître leurs performances et leurs productivités.

### 5.3.3 La mise en œuvre d'un système de veille dont l'objectif est d'assurer les bonnes conditions préalables au développement de l'emploi

On compte parmi les obstacles existant sur le marché de l'emploi, le manque et parfois même l'absence d'un système de veille pouvant assurer l'application effective des règles qui garantissent l'égalité des chances pour tous.

On note par exemple l'attitude des employeurs qui pour la plupart privilégient l'expérience professionnelle au détriment des potentialités effectives des demandeurs d'emploi. Le marché de l'emploi est également en proie aux inégalités issues du fait que certains employeurs privilégient leurs connaissances, familles ou amis dans l'attribution des postes. Ces considérations ont pour effet d'anéantir les chances d'une grande partie des jeunes et des demandeurs d'emploi à accéder à un emploi décent. Ceci explique sans doute le fait que les jeunes se tournent en majorité vers les réseaux informels et familiaux pour trouver du travail. L'absence d'un système de contrôle des procédures de recrutement est la cause majeure de la perpétuation de ces pratiques.



Le secteur privé, principal créateur d'emplois pour les jeunes est dominé par les petites et microentreprises. De ce fait, les initiatives de développement de l'emploi doivent viser ces entreprises ; pour y arriver, il importe de supprimer les barrières qui entravent l'existence et le développement de ces petites et microentreprises.

#### 5.3.4 Le renforcement des institutions de régulation du marché du travail

Les différentes institutions de régulation du marché du travail (les ministères en charge de l'emploi, l'Agence Nationale de l'Emploi (ANPE), la Délégation à l'Organisation du Secteur Informel (DOSI) et les différentes conventions sur la politique de l'emploi ratifiées) ont pour objectifs l'instauration de mécanismes efficaces de régulation du marché du travail au Togo. Les résultats issus de l'application des instruments nés de ces institutions ont conduit à l'obtention de résultats palpables dans la question de l'emploi. Comme souligné dans les sections précédentes, ces institutions restent en proie à des irrégularités auxquelles il convient de remédier. Les mesures à mettre en œuvre pour y parvenir sont diverses ; il faudra :

- i) Favoriser la collaboration entre les institutions déjà existantes et les organisations de travailleurs afin d'amener ces derniers à jouer un rôle plus actif dans l'organisation de la formation au sein de l'économie informelle. Les diverses institutions devront intégrer dans leurs préoccupations, les mesures à adopter afin de prendre en compte les droits des travailleurs. De ce fait, la grande majorité des jeunes ont besoin qu'une attention particulière leur soit accordée, non seulement en raison de l'insécurité de leur emploi et de leurs revenus, mais aussi et surtout parce qu'ils sont plus souvent exposés à des risques graves en matière de santé et de sécurité au travail. Cette protection impérative requiert de renforcer le système administratif et judiciaire pour le contrôle de l'application de la législation du travail, y compris dans les activités informelles, par : le renforcement du potentiel des inspecteurs du travail et des lois sociales et la promotion du dialogue social. Elle requiert également le développement du dispositif de protection sociale en faveur des jeunes en les étendant aux activités informelles, à travers :
  - l'appui aux organismes existants pour mieux adapter leurs produits à l'évolution du marché (caisses d'épargne, banques, assurances, ...) ;
  - l'initiation de nouveaux dispositifs de protection sociale en faveur des jeunes, avec l'implication des autorités sanitaires (districts de santé) et administratives (collectivités locales) ;
  - le développement des systèmes de protection sociale communautaires englobant des institutions créées par la société civile, comme les coopératives, les ONG, les associations de microcrédit qui, entre autres objectifs, facilitent souvent l'accès de leurs membres à des produits d'assurance comme ceux qui concernent la santé ou les accidents, etc.
- ii) Sensibiliser et former les responsables de l'élaboration des politiques d'emploi jeunes (les autorités municipales, les responsables des collectivités locales et l'inspection du travail) au droit fondamental des jeunes travailleurs dans les activités informelles à des conditions de travail décentes.

- iii) Promouvoir la participation volontaire des acteurs dans les activités informelles à la mise en œuvre d'améliorations concrètes du lieu de travail, à travers la vulgarisation de méthodes de formation pratiques et simples, comme le Plan d'action participatif pour les opérateurs du secteur informel (PATRIS) du BIT, qui concerne notamment l'environnement physique, les locaux, l'ergonomie, les services sociaux, l'organisation du travail et la promotion de la santé.

# **Annexe 1 : Méthodologie**

L'enquête ETVA a été réalisée en se basant sur un sondage probabiliste. Cette approche a offert la possibilité d'avoir des résultats représentatifs au niveau de chaque domaine d'étude et au niveau national, et a permis d'avoir tous les indicateurs de précisions d'une enquête probabiliste (erreur de sondage, coefficient de variation, intervalle de confiance, etc.).

## **1. Base de sondage**

La méthode de sondage utilisée est celle de sondage à deux degrés avec stratification au premier degré. La base de sondage au premier degré est constituée des zones de dénombrement (ZD) issue de la cartographie (septembre-octobre 2013) de la troisième Enquête Démographique et de Santé au Togo (EDST-III) qui a été dans cette enquête l'échantillon maître. Compte tenu de la contrainte budgétaire de l'enquête, la taille de l'échantillon a été fixée à l'avance et est égale à 2400 ménages.

### **1.1 Base de sondage au premier degré**

Le territoire administratif du Togo est structuré en 5 régions économiques. Mais pour les besoins de l'EDST-III, la commune de Lomé a été considérée comme une sixième région. Les régions sont composées des préfectures et/ou de sous-préfecture, et la commune de Lomé est subdivisée en 5 arrondissements. La commune de Lomé est uniquement composée de milieu urbain, mais les autres régions sont stratifiées en milieu urbain et rural. Par ailleurs, les périphéries de la commune de Lomé ont été rattachées au milieu urbain de la région Maritime.

Prenant en compte les réalités administratives et les besoins de l'EDST-III, il a été constitué six domaines d'études avec les 5 régions économiques (Maritime sans la commune de Lomé, Plateaux, Centrale, Kara, Savanes) et la commune de Lomé.

**Tableau : Répartition de la population et des ZD par domaine et par milieu**

| Région                   | Milieu de résidence | Nombre de ménages | Population       | Nombre des ZD |
|--------------------------|---------------------|-------------------|------------------|---------------|
| LOME                     | Urbain              | 217 780           | 839 560          | 871           |
| MARITIME                 | Urbain              | 185 030           | 770 455          | 821           |
|                          | Rural               | 213 789           | 989 912          | 1 148         |
| <b>Ensemble Maritime</b> |                     | <b>398 820</b>    | <b>1 760 366</b> | <b>1 969</b>  |
| PLATEAUX                 | Urbain              | 68 694            | 271 045          | 261           |
|                          | Rural               | 227 511           | 1 104 102        | 1 264         |
| <b>Ensemble Plateaux</b> |                     | <b>296 205</b>    | <b>1 375 147</b> | <b>1 525</b>  |
| CENTRALE                 | Urbain              | 30 548            | 152 107          | 125           |
|                          | Rural               | 82 891            | 465 780          | 563           |
| <b>Ensemble Centrale</b> |                     | <b>113 439</b>    | <b>617 887</b>   | <b>688</b>    |
| KARA                     | Urbain              | 45 799            | 184 693          | 169           |
|                          | Rural               | 105 667           | 585 258          | 670           |
| <b>Ensemble Kara</b>     |                     | <b>151 467</b>    | <b>769 951</b>   | <b>839</b>    |
| SAVANES                  | Urbain              | 23 161            | 116 638          | 109           |
|                          | Rural               | 98 536            | 711 587          | 720           |
| <b>Ensemble Savanes</b>  |                     | <b>121 696</b>    | <b>828 225</b>   | <b>829</b>    |
| <b>Ensemble</b>          |                     | <b>1 299 407</b>  | <b>6 191 136</b> | <b>6 721</b>  |

Source : RGPH4, 2010

La base de sondage au premier degré comprenait trois niveaux hiérarchiques. Le premier niveau était constitué par les six domaines d'études. Cinq d'entre eux (Maritime, Plateaux, Centrale, Kara et Savanes) sont subdivisés en urbain et rural. La commune de Lomé compte un seul milieu de résidence (urbain). Ainsi on disposait de 11 strates pour l'étude. Chaque strate était formée des ZD, qui sont issus de l'énumération de l'EDST-III, c'était le troisième niveau dans la base de sondage. Ces ZD constituaient les unités primaires de l'échantillonnage. Elles étaient des unités aréolaires distinctes, et non vides. Elles avaient une taille de population qui varie selon le milieu de résidence (urbain, rural).

Pour identifier une ZD dans la base de sondage, on se réfère aux différents codes suivants :

- le code de la région ;
- le nom de la région ;
- le code de la préfecture (ou de l'arrondissement pour Lomé) ;
- le nom de la préfecture (ou de l'arrondissement Lomé) ;
- le code sous-préfecture
- le nom de la sous-préfecture
- le code du canton (de la ville ou du quartier pour Lomé) ;
- le nom du canton (de la ville ou du quartier pour Lomé) ;
- le code de la zone de dénombrement ;

- la localité;
- le milieu de résidence ou type de ZD (urbain, rural) ;
- l'effectif de la population de la ZD,
- L'effectif des ménages de la ZD.

## **1.2 Base de sondage au second degré**

La base de sondage au second degré était constituée de la liste détaillée des ménages des ZD échantillon du premier degré.

En effet, la base de sondage du premier degré était composée uniquement des ZD avec leurs caractéristiques. Pour constituer la base du second degré, une opération d'énumération des ménages couplée avec la cartographie faites dans le cadre de l'EDST-III avait permis d'une part de positionner les concessions sur les cartes des ZD échantillons et d'autre part de faire un listing des ménages dans chaque ZD par concession.

## **2. Echantillonnage**

### **2.1 Taille de l'échantillon**

La taille de l'échantillon était fixée à 2400 ménages compte tenu des limites budgétaires liées à l'enquête.

### **2.2 Echantillon au premier degré**

Au premier degré, le tirage de ZD a été fait dans chaque strate. Les ZD ont été tirées suivant le mode de tirage systématique à probabilités égales.

En effet, l'échantillon maître (EDST-III) a été réalisé selon un plan de sondage à deux degré. Au premier degré, chaque ZD a été tiré suivant le mode systématique à probabilités proportionnelles à la taille des ZD donc inutile de retirer les ZD avec des probabilités proportionnelles à leur taille.

Ainsi un échantillon de 240 ZD a été tiré au premier.

Etant donné que l'énumération de l'enquête EDST-III a été faite à 8 mois de l'ETVA, et qu'il n'y avait pas une nouvelle énumération, compte tenu des questions budgétaires, et pour prendre en compte la mobilité des ménages, il a été prévu un taux de non réponse de 10 pour cent.

**Tableau 2 : Echantillon au premier degré de l'ETVA 2014 par rapport à l'EDST-III**

| Région                   | Milieu de résidence | Nombre de ménages |              | Population       |              | Nombre des ZD |              | Echantillon ZD |              | Taux de sondage au premier degré |
|--------------------------|---------------------|-------------------|--------------|------------------|--------------|---------------|--------------|----------------|--------------|----------------------------------|
|                          |                     | Effectif          | %            | Effectif         | %            | Effectif      | %            | Effectif       | %            |                                  |
| LOME                     | Urbain              | 12 925            | 19,7         | 839 560          | 13,6         | 56            | 17,0         | 33             | 13,8         | 58,9                             |
| MARITIME                 | Urbain              | 9 171             | 55,3         | 770 455          | 43,8         | 31            | 43,7         | 30             | 44,1         | 96,8                             |
|                          | Rural               | 7 428             | 44,7         | 989 912          | 56,2         | 40            | 56,3         | 38             | 55,9         | 95,0                             |
| <b>Ensemble Maritime</b> |                     | <b>16 599</b>     | <b>25,3</b>  | <b>1 760 366</b> | <b>28,4</b>  | <b>71</b>     | <b>21,5</b>  | <b>68</b>      | <b>28,3</b>  | <b>95,8</b>                      |
| PLATEAUX                 | Urbain              | 3 290             | 25,2         | 271 045          | 19,7         | 12            | 19,0         | 10             | 18,9         | 83,3                             |
|                          | Rural               | 9 751             | 74,8         | 1 104 102        | 80,3         | 51            | 81,0         | 43             | 81,1         | 84,3                             |
| <b>Ensemble Plateaux</b> |                     | <b>13 041</b>     | <b>19,9</b>  | <b>1 375 147</b> | <b>22,2</b>  | <b>63</b>     | <b>19,1</b>  | <b>53</b>      | <b>22,1</b>  | <b>84,1</b>                      |
| CENTRALE                 | Urbain              | 2 865             | 36,6         | 152 107          | 24,6         | 11            | 25,6         | 6              | 25,0         | 54,5                             |
|                          | Rural               | 4 973             | 63,4         | 465 780          | 75,4         | 32            | 74,4         | 18             | 75,0         | 56,3                             |
| <b>Ensemble Centrale</b> |                     | <b>7 838</b>      | <b>11,9</b>  | <b>617 887</b>   | <b>10,0</b>  | <b>43</b>     | <b>13,0</b>  | <b>24</b>      | <b>10,0</b>  | <b>55,8</b>                      |
| KARA                     | Urbain              | 2 465             | 29,7         | 184 693          | 24,0         | 11            | 23,4         | 7              | 23,3         | 63,6                             |
|                          | Rural               | 5 845             | 70,3         | 585 258          | 76,0         | 36            | 76,6         | 23             | 76,7         | 63,9                             |
| <b>Ensemble Kara</b>     |                     | <b>8 310</b>      | <b>12,7</b>  | <b>769 951</b>   | <b>12,4</b>  | <b>47</b>     | <b>14,2</b>  | <b>30</b>      | <b>12,5</b>  | <b>63,8</b>                      |
| SAVANES                  | Urbain              | 1 328             | 19,1         | 116 638          | 14,1         | 7             | 14,0         | 5              | 15,6         | 71,4                             |
|                          | Rural               | 5 620             | 80,9         | 711 587          | 85,9         | 43            | 86,0         | 27             | 84,4         | 62,8                             |
| <b>Ensemble Savanes</b>  |                     | <b>6 948</b>      | <b>10,6</b>  | <b>828 225</b>   | <b>13,4</b>  | <b>50</b>     | <b>15,2</b>  | <b>32</b>      | <b>13,3</b>  | <b>64,0</b>                      |
| ENSEMBLE                 | Urbain              | 32 044            | 48,8         | 2 334 497        | 37,7         | 128           | 38,8         | 90             | 37,5         | 70,3                             |
|                          | Rural               | 33 617            | 51,2         | 3 856 639        | 62,3         | 202           | 61,2         | 150            | 62,5         | 74,3                             |
| <b>Ensemble</b>          |                     | <b>65 661</b>     | <b>100,0</b> | <b>6 191 136</b> | <b>100,0</b> | <b>330</b>    | <b>100,0</b> | <b>240</b>     | <b>100,0</b> | <b>72,7</b>                      |

Source : RGPH4, EDST-III et nos calculs

### 2.3 Echantillon au second degré

Au second degré, les unités secondaires (les ménages) ont été tirées dans chaque ZD selon le mode de tirage aléatoire simple sans remise.

Les ménages énumérés dans une ZD échantillon constituaient la base de sondage des unités secondaires pour cette ZD.

Au deuxième degré, un nombre constant de 10 ménages (unité d'observation) ont été tiré dans chacune des 240 ZD échantillon au premier degré. Au total, l'échantillon du deuxième degré était constitué de 2400 ménages.

Pour tenir compte des ménages absents (base non actualisée) ou des non réponses au lieu de tirer 10 ménages dans chaque ZD ce nombre a été porté à 14 ménages par ZD dont 4 ménages de réserves<sup>11</sup>.

<sup>11</sup> Pour ne pas permettre aux agents de remplacer n'importe comment les ménages absents, une liste des 4 ménages supplémentaires a été établie à cet effet.

**Tableau 3 : Echantillon au deuxième degré d'ETVA 2014**

| Région                   | Milieu de résidence | Nombre de ménages |       | Population |       | Nombre des ZD |       | Echantillon ZD |       | Echantillon ménage |       | Taux de sondage au premier degré | Taux de sondage au second degré |
|--------------------------|---------------------|-------------------|-------|------------|-------|---------------|-------|----------------|-------|--------------------|-------|----------------------------------|---------------------------------|
|                          |                     | Effectif          | %     | Effectif   | %     | Effectif      | %     | Effectif       | %     | Effectif           | %     |                                  |                                 |
| LOME                     | Urbain              | 12 925            | 19,7  | 839 560    | 13,6  | 56            | 17,0  | 33             | 13,8  | 330                | 13,8  | 58,9                             | 2,6%                            |
| MARITIME                 | Urbain              | 9 171             | 55,3  | 770 455    | 43,8  | 31            | 43,7  | 30             | 44,1  | 300                | 44,1  | 96,8                             | 3,3%                            |
|                          | Rural               | 7 428             | 44,7  | 989 912    | 56,2  | 40            | 56,3  | 38             | 55,9  | 380                | 55,9  | 95,0                             | 5,1%                            |
| <b>Ensemble Maritime</b> |                     | 16 599            | 25,3  | 1 760 366  | 28,4  | 71            | 21,5  | 68             | 28,3  | 680                | 28,3  | 95,8                             | 4,1                             |
| PLATEAUX                 | Urbain              | 3 290             | 25,2  | 271 045    | 19,7  | 12            | 19,0  | 10             | 18,9  | 100                | 18,9  | 83,3                             | 3,0%                            |
|                          | Rural               | 9 751             | 74,8  | 1 104 102  | 80,3  | 51            | 81,0  | 43             | 81,1  | 430                | 81,1  | 84,3                             | 4,4%                            |
| <b>Ensemble Plateaux</b> |                     | 13 041            | 19,9  | 1 375 147  | 22,2  | 63            | 19,1  | 53             | 22,1  | 530                | 22,1  | 84,1                             | 4,1                             |
| CENTRALE                 | Urbain              | 2 865             | 36,6  | 152 107    | 24,6  | 11            | 25,6  | 6              | 25,0  | 60                 | 25,0  | 54,5                             | 2,1%                            |
|                          | Rural               | 4 973             | 63,4  | 465 780    | 75,4  | 32            | 74,4  | 18             | 75,0  | 180                | 75,0  | 56,3                             | 3,6%                            |
| <b>Ensemble Centrale</b> |                     | 7 838             | 11,9  | 617 887    | 10,0  | 43            | 13,0  | 24             | 10,0  | 240                | 10,0  | 55,8                             | 3,1                             |
| KARA                     | Urbain              | 2 465             | 29,7  | 184 693    | 24,0  | 11            | 23,4  | 7              | 23,3  | 70                 | 23,3  | 63,6                             | 2,8%                            |
|                          | Rural               | 5 845             | 70,3  | 585 258    | 76,0  | 36            | 76,6  | 23             | 76,7  | 230                | 76,7  | 63,9                             | 3,9%                            |
| <b>Ensemble Kara</b>     |                     | 8 310             | 12,7  | 769 951    | 12,4  | 47            | 14,2  | 30             | 12,5  | 300                | 12,5  | 63,8                             | 3,6                             |
| SAVANES                  | Urbain              | 1 328             | 19,1  | 116 638    | 14,1  | 7             | 14,0  | 5              | 15,6  | 50                 | 15,6  | 71,4                             | 3,8%                            |
|                          | Rural               | 5 620             | 80,9  | 711 587    | 85,9  | 43            | 86,0  | 27             | 84,4  | 270                | 84,4  | 62,8                             | 4,8%                            |
| <b>Ensemble Savanes</b>  |                     | 6 948             | 10,6  | 828 225    | 13,4  | 50            | 15,2  | 32             | 13,3  | 320                | 13,3  | 64,0                             | 4,6                             |
| <b>ENSEMBLE</b>          | Urbain              | 32 044            | 48,8  | 2 334 497  | 37,7  | 128           | 38,8  | 90             | 37,5  | 900                | 37,5  | 70,3                             | 2,8%                            |
|                          | Rural               | 33 617            | 51,2  | 3 856 639  | 62,3  | 202           | 61,2  | 150            | 62,5  | 1 500              | 62,5  | 74,3                             | 4,5%                            |
| <b>Ensemble</b>          |                     | 65 661            | 100,0 | 6 191 136  | 100,0 | 330           | 100,0 | 240            | 100,0 | 2400               | 100,0 | 72,7                             | 3,7                             |

Source : RGPH4, EDST-III et nos calculs

### 3. Méthode d'estimation

#### 3.1 Estimation du Ensemble

- Soit  $y_{uhij}$  la taille du ménage j dans l'UP (ZD) i de la strate h du domaine u,
- Soit  $p_i$  la probabilité d'inclusion de l'UP i dans l'échantillon maître (l'enquête EDST-III),
- Soit  $p'_{uhi}$  la probabilité d'inclusion de l'UP i dans la strate h du domaine u,
- Soit  $p'_{uhj}$  la probabilité d'inclusion du ménage j de la strate h du domaine u,
- Soit  $p'_{uhij}$  la probabilité d'inclusion au second degré du ménage j de la ZD i de la strate h du domaine u

Dans cet exemple on a les ensembles suivants :

$$A_u = \{1, \dots, H_u\}, h \in A_u, B_{uh} = \{1, \dots, M_{uh}\}, i \in B_{uh}, C_{uhi} = \{1, \dots, K_{uhi}\}, j \in C_{uhi}$$

D'après ces considérations on a :

$$p'_{uhi} = p_i \times m'_{uh} \frac{1}{M'_{uh}} \quad \text{avec } p_i = m_{uh} \frac{N_{uhi}}{\sum_{i=1}^{M_{uh}} N_{uhi}}$$

avec  $M'_{uh}$  le nombre Ensemble de ZD de la strate  $h$  du domaine  $u$ , et  $m'_{uh}$  la taille de l'échantillon de ZD de la strate  $h$  du domaine  $u$ ,

$$p'_{uhj} = \frac{n}{K'_{uhi}}$$

avec  $K'_{uhi}$  l'effectif Ensemble des ménages après énumération de ZD  $i$  de la strate  $h$  du domaine  $u$ ,

- Soit  $N'_{uhi}$  l'effectif Ensemble des ménages de la ZD  $i$  de la strate  $h$  du domaine  $u$ ,  
Etant donné qu'il n'y aura pas d'énumération dans les ZD tirés au premier degré, l'effectif Ensemble des ménages de la ZD  $i$  de la strate  $h$  du domaine  $u$   $N'_{uhi}$  ne change pas au deuxième degré, On a alors :  $K'_{uhi} = N'_{uhi}$

$$p'_{uhij} = p'_{uhi} \times p'_{uhj} \text{ c'est-à-dire}$$

$$p'_{uhij} = p_i \times m'_{uh} \frac{1}{M'_{uh}} \times \frac{n}{K'_{uhi}}$$

- Soit  $W'_{uhi}$  le poids de sondage de l'UP  $i$  de la strate  $h$  du domaine  $u$ ,
- Soit  $W'_{uhij}$  le poids de sondage du ménage  $j$  de la ZD  $i$  de la strate  $h$  du domaine  $u$ ,

On a ainsi :

$$W'_{uhi} = \frac{1}{p'_{uhi}} = \frac{M'_{uh}}{p_i \times m'_{uh}}$$

$$W'_{uhij} = \frac{1}{p'_{uhij}} = \frac{K'_{uhi}}{n} \times \frac{M'_{uh}}{m'_{uh}} \times \frac{N_{uh}}{m_{uh} N_{uhi}}$$

- Soit  $\hat{Y}$  l'effectif Ensemble de la population

On a :

$$\hat{Y} = \sum_{u=1}^U \sum_{h=1}^{H_u} \sum_{i=1}^{M'_{uh}} \sum_{j=1}^n W'_{uhij} \times y_{uhij}$$

### 3.2 Estimation de la moyenne

- Soit la fonction indicatrice  $1_{\{j \in E_{uhi}\}}$  qui indique si le ménage  $j$  de la ZD  $i$  de la strate  $h$  et du domaine appartient à l'échantillon des ménages, avec  $E_{uhi}$  l'échantillon des ménages de la ZD  $i$  de la strate  $h$  et du domaine  $u$ ,



- Soit la fonction indicatrice  $1_{\{Z_{uhij}=1\}}$  indiquant si le ménage j dans l'UP (ZD) i de la strate h du domaine u qui exprime un caractère donné,
- Soit  $\hat{K}$  l'effectif Ensemble des ménages

$$\hat{K} = \sum_{u=1}^U \sum_{h=1}^{H_u} \sum_{i=1}^{M'_{uh}} W'_{uhi} \times K_{uhi}$$

- Soit  $\hat{Z}$  l'effectif Ensemble des ménages qui expriment un caractère donné

$$\hat{Z} = \sum_{u=1}^U \sum_{h=1}^{H_u} \sum_{i=1}^{M'_{uh}} \sum_{j=1}^n (W'_{uhij} \times 1_{\{Z_{uhij}=1\}})$$

- Soit  $\hat{\bar{Y}}$  la taille moyenne des ménages

$$\hat{\bar{Y}} = \frac{\hat{Z}}{\hat{K}}$$

- Soit  $\hat{p}$  la proportion des ménages qui expriment un caractère donné

$$\hat{p} = \frac{\hat{Z}}{\hat{K}}$$

## Annexe 2 : Définitions des statistiques du marché du travail

1. Les unités statistiques suivantes sont définies selon les normes de la *Conférence internationale des statisticiens du travail*:

- Les travailleurs** comprennent toutes les personnes âgées de 15 ans ou plus qui, durant une semaine de référence:
  - ont travaillé pour un salaire ou un bénéfice (en espèces ou en nature) pendant au moins une heure;
  - étaient temporairement absentes de leur travail (pour cause de maladie, congés, études, pause dans l'activité de l'entreprise, etc.), mais qui ont un lien formel avec leur emploi;
  - ont effectué un travail sans salaire pour un gain familial.
- Les chômeurs** comprennent toutes les personnes âgées de 15 ans et plus qui répondent aux trois conditions suivantes au cours de la semaine de référence:
  - ne travaillent pas (selon la définition mentionnée ci-dessus);

- étaient activement à la recherche d'un emploi ou ont pris des mesures concrètes pour démarrer leur propre entreprise;
  - sont disponibles pour commencer à travailler dans les deux prochaines semaines suivant la semaine de référence.
- c) Les personnes qui n'appartiennent ni au groupe des travailleurs ni à celui des chômeurs sont classées dans **la population non active** (également appelée population inactive).

2. **La Classification internationale des types de professions (CITP)** catégorise la population occupée sur la base de leur contrat d'emploi explicite ou implicite, comme suit:

- a) *Employés* (également *travailleurs salariés*): tous les travailleurs qui occupent un «emploi rémunéré», bénéficient d'un contrat explicite (écrit ou oral) ou d'un contrat de travail implicite qui leur donne une rémunération de base qui n'est pas directement dépendante du revenu de l'unité pour laquelle ils travaillent.
- b) *Employeurs*: les personnes qui, travaillant à leur propre compte ou avec un ou plusieurs associés, occupent un «emploi indépendant» (c'est-à-dire un emploi dont la rémunération est directement dépendante des bénéfices provenant des biens et services produits) et, à ce titre, peuvent engager sur une base continue une ou plusieurs personnes qui travaillent pour eux comme employé(s).
- c) *Travailleurs à leur propre compte*: ceux qui, travaillant seul ou avec un ou plusieurs partenaires, occupent un «emploi indépendant» et n'engagent pas d'employés sur une base continue.
- d) *Travailleurs familiaux (non rémunérés)*: travailleurs qui occupent des emplois «indépendants» comme travailleurs à leur compte dans un établissement axé sur le marché exploité par une personne vivant dans le même ménage.

3. Les indépendants sont également classés selon leur activité principale, conformément à la Classification internationale des types de professions (CITP-08).

4. **Un ménage** est une famille ou toute autre communauté de personnes déclarant vivre sous le même toit, mettant en commun leurs revenus pour satisfaire à leurs besoins fondamentaux. Le concept de ménage comprend les membres présents à l'endroit où la famille réside, ainsi que les personnes qui sont temporairement absentes et qui vivent ailleurs, y compris à l'étranger, pour raison d'affaires, d'éducation ou autre, à condition que la durée de leur absence n'excède pas une année. Une personne vivant seule peut aussi être considérée comme un ménage, si elle ne fait pas déjà partie d'une autre unité. Le ménage peut résider dans un appartement séparé ou partagé, et il sera considéré comme une unité indépendante aussi longtemps que le revenu du ménage n'est pas partagé avec d'autres résidents. Les ménages collectifs comme les prisons et les institutions et leurs membres ne sont pas pris en compte dans les enquêtes de main d'œuvre.

5. **La période de référence** à laquelle les questions de l'activité économique se rapportent est la semaine précédant la semaine de l'interview (52 semaines tout au long de l'année).
6. Les unités suivantes sont également définies dans l'analyse des ETVA, mais sont en dehors du champ d'application de celles définies dans le cadre international des statistiques du marché du travail et observées au point 1 ci-dessus:
- a) *Chômeur (au sens large)* – une personne sans emploi et disponible pour travailler (assouplissement de la recherche d'emploi des critères du point 1b ci-dessus).
  - b) *Taux de sous-utilisation du travail* – la somme des jeunes dans l'emploi irrégulier, des chômeurs (définition au sens large) et des jeunes qui ne sont ni travailleurs, ni dans l'éducation / formation (inactifs non-étudiants), en pourcentage de la population des jeunes.
  - c) *Emploi régulier* – la somme des employés avec un contrat (oral ou écrit) dont la durée est de 12 mois ou plus et des employeurs; les indicateurs sont donc un mixte des informations sur l'état de l'emploi et les situations de marché.
  - d) *Emploi irrégulier* – la somme des employés ayant un contrat d'une durée inférieure à 12 mois, de travailleurs de leur propre compte et travailleurs familiaux; les indicateurs sont donc un mixte des informations sur l'état de l'emploi et les situations de marché.
  - e) *Emploi satisfaisant* – basé sur l'auto-évaluation du titulaire du poste, implique un travail que le concerné juge «adapté» au profil de carrière qu'il souhaite au moment précis du sondage.
  - f) *Emploi stable* – les employés ayant un contrat (oral ou écrit) dont la durée est de 12 mois ou plus.
  - g) *Emploi temporaire* – les employés avec un contrat (oral ou écrit) d'une durée de moins de 12 mois.
  - h) **Un emploi informel** est mesuré selon les directives recommandées par la 17ème Conférence Internationale des Statisticiens du Travail. Il comprend les sous-catégories suivantes de travailleurs :
    - a) Les employés rémunérés dans des «emplois informels», c'est-à-dire des emplois ne donnant pas droit à la sécurité sociale, aux congés payés annuels ou aux congés maladie payés;
    - b) les employés rémunérés dans une entreprise employant moins de cinq employés ou qui n'est pas enregistrée;
    - c) les travailleurs à leur propre compte dans une entreprise employant moins de cinq employés ou qui n'est pas enregistrée;
    - d) les employeurs dans une entreprise employant moins de cinq employés ou qui n'est pas enregistrée;
    - e) les travailleurs familiaux non rémunérés.

## Annexe 3 : Tableaux de sortie

### A.1 Caractéristiques sociodémographiques des jeunes selon le sexe

| Caractéristiques            |                               | Ensemble  |      | Hommes   |      | Femmes    |      |
|-----------------------------|-------------------------------|-----------|------|----------|------|-----------|------|
|                             |                               | Effectif  | %    | Effectif | %    | Effectif  | %    |
| Groupe d'âge                | 15-19                         | 698 923   | 36,6 | 354 890  | 40,7 | 344 034   | 33,2 |
|                             | 20-24                         | 641 551   | 33,6 | 288 606  | 33,1 | 352 945   | 34,1 |
|                             | 25-29                         | 567 576   | 29,8 | 228 781  | 26,2 | 338 795   | 32,7 |
| Milieu de résidence         | Rural                         | 993 553   | 52,1 | 454 931  | 52,2 | 538 623   | 52,0 |
|                             | Urbain                        | 914 497   | 47,9 | 417 346  | 47,9 | 497 151   | 48,0 |
|                             | Célibataire                   | 1 193 022 | 62,5 | 716 008  | 82,1 | 477 014   | 46,1 |
| Situation matrimoniale      | Marié(e)                      | 681 134   | 35,7 | 149 168  | 17,1 | 531 966   | 51,4 |
|                             | Divorcé(e)                    | 29 701    | 1,6  | 7 101    | 0,8  | 22 600    | 2,2  |
|                             | Veuf (ve)                     | 4 193     | 0,2  | 0        | 0,0  | 4 193     | 0,4  |
|                             |                               | 1 908 050 | 100  | 872 276  | 100  | 1 035 774 | 100  |
| Niveau d'éducation atteint* | Inférieur au primaire         | 334 142   | 28,5 | 71 884   | 16,7 | 262 258   | 35,3 |
|                             | Primaire                      | 541 920   | 46,2 | 221 641  | 51,4 | 320 280   | 43,1 |
|                             | Secondaire professionnel      | 22 550    | 1,9  | 11 710   | 2,7  | 10 840    | 1,5  |
|                             | Secondaire                    | 225 980   | 19,3 | 96 003   | 22,3 | 129 977   | 17,5 |
|                             | Post secondaire professionnel | 12 950    | 1,1  | 8 854    | 2,1  | 4 096     | 0,6  |
|                             | Universitaire                 | 35 813    | 3,1  | 20 816   | 4,8  | 14 998    | 2,0  |
| Ensemble                    |                               | 1 173 355 | 100  | 430 907  | 100  | 742 448   | 100  |

\* Le total de cette catégorie correspond à la population des jeunes qui ne sont plus à l'école

### A.2 Répartition des jeunes par niveau de scolarité selon le sexe et le milieu de résidence

| Niveau d'instruction*         | Ensemble  |       | Hommes   |       | Femmes   |       | Rural    |       | Urbain    |       |
|-------------------------------|-----------|-------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|-----------|-------|
|                               | Effectif  | %     | Effectif | %     | Effectif | %     | Effectif | %     | Effectif  | %     |
| Inférieur au primaire         | 334 142   | 28,5  | 71 884   | 16,7  | 262 258  | 35,3  | 259 856  | 39,9  | 74 286    | 14,2  |
| Primaire                      | 541 920   | 46,2  | 221 641  | 51,4  | 320 280  | 43,1  | 290 217  | 44,5  | 251 704   | 48,2  |
| Secondaire professionnel      | 22 550    | 1,9   | 11 710   | 2,7   | 10 840   | 1,5   | 80 004   | 12,3  | 145 975   | 28,0  |
| Secondaire                    | 225 980   | 19,3  | 96 003   | 22,3  | 129 977  | 17,5  | 8 602    | 1,3   | 13 948    | 2,7   |
| Post secondaire professionnel | 12 950    | 1,1   | 8 854    | 2,1   | 4 096    | 0,6   | 5 541    | 0,9   | 7 409     | 1,4   |
| Universitaire                 | 35 813    | 3,1   | 20 816   | 4,8   | 14 998   | 2,0   | 7 310    | 1,1   | 28 503    | 5,5   |
| Ensemble                      | 1 173 355 | 100,0 | 430 907  | 100,0 | 742 448  | 100,0 | 651 530  | 100,0 | 521 824,5 | 100,0 |

### A.3 Situation des jeunes sur le marché du travail selon le sexe et le milieu de résidence

|                                      | Ensemble  |      | Hommes   |      | Femmes   |      | Rural    |      | Urbain   |      |
|--------------------------------------|-----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|----------|------|
|                                      | Effectif  | %    | Effectif | %    | Effectif | %    | Effectif | %    | Effectif | %    |
| Employé ( e )                        | 1 017 941 | 53,4 | 452 546  | 51,9 | 565 395  | 54,6 | 631 273  | 63,5 | 386 668  | 42,3 |
| Etudiants travailleurs               | 262 995   | 13,8 | 170 916  | 19,6 | 92 079   | 8,9  | 158 201  | 15,9 | 104 794  | 11,5 |
| Chômeur (sens strict)                | 67 723    | 3,6  | 36 280   | 4,2  | 31 444   | 3,0  | 22 447   | 2,3  | 45 277   | 5,0  |
| Chômeurs non-étudiants (sens strict) | 51 214    | 2,7  | 24 055   | 2,8  | 27 158   | 2,6  | 18 431   | 1,9  | 32 783   | 3,6  |
| Chômeurs non-étudiants (sens large)  | 107 097   | 5,6  | 38 327   | 4,4  | 68 770   | 6,6  | 50 911   | 5,1  | 56 186   | 6,1  |
| Inactif (sens strict)                | 822 386   | 43,1 | 383 451  | 44,0 | 438 935  | 42,4 | 339 834  | 34,2 | 482 552  | 52,8 |
| Inactif (sens large)                 | 712 375   | 37,3 | 336 988  | 38,6 | 375 387  | 36,2 | 282 085  | 28,4 | 430 290  | 47,1 |
| Etudiants actuels                    | 734 696   | 38,5 | 441 370  | 50,6 | 293 326  | 28,3 | 342 023  | 34,4 | 392 672  | 42,9 |
| <b>Ensemble</b>                      | -         | -    | -        | -    | -        | -    | -        | -    | -        | -    |

### A.4 Répartition des jeunes ayant changé de résidence suivant le milieu de résidence précédent et la raison principale selon le sexe

| Caractéristiques                  |                                      | Ensemble |       | Hommes   |       | Femmes   |       |
|-----------------------------------|--------------------------------------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|
|                                   |                                      | Effectif | %     | Effectif | %     | Effectif | %     |
| Lieu de résidence précédent       | Zone rurale                          | 188 449  | 43,3  | 66 669   | 39,6  | 121 780  | 45,6  |
|                                   | Grand Lomé                           | 119 339  | 27,4  | 50 791   | 30,2  | 68 548   | 25,7  |
|                                   | Chef-lieu des régions                | -        | -     | -        | -     | -        | -     |
|                                   | Autre ville                          | 98 752   | 22,7  | 40 220   | 23,9  | 58 531   | 21,9  |
|                                   | Autre pays                           | 28 655   | 6,6   | 10 584   | 6,3   | 18 071   | 6,8   |
|                                   | Accompagner ma famille               | 222 560  | 51,1  | 58 567   | 34,8  | 163 993  | 61,4  |
| Raison principale de déménagement | Etudes/Formation                     | 101 814  | 23,4  | 59 758   | 35,5  | 42 056   | 15,8  |
|                                   | Le travail/raisons liées à un emploi | 83 360   | 19,2  | 43 054   | 25,6  | 40 306   | 15,1  |
|                                   | Autres raisons                       | 27 459   | 6,3   | 6 884    | 4,1   | 20 574   | 7,7   |
| <b>Ensemble</b>                   |                                      | 435 194  | 100,0 | 168 263  | 100,0 | 266 930  | 100,0 |

### A.5 Principaux objectifs de vie des jeunes selon la situation sur le marché du travail

| Caractéristiques               | Employé ( e ) |       | Chômeur  |       | Inactif ( ve ) |       |
|--------------------------------|---------------|-------|----------|-------|----------------|-------|
|                                | Effectif      | %     | Effectif | %     | Effectif       | %     |
| Réussir professionnellement    | 226 111       | 22,2  | 23 748   | 35,1  | 255 370        | 31,1  |
| Contribuer à la société        | 69 375        | 6,8   | 4 724    | 7,0   | 87 014         | 10,6  |
| Gagner beaucoup d'argent       | 281 714       | 27,7  | 19 963   | 29,5  | 201 944        | 24,6  |
| Avoir une bonne vie de famille | 440 740       | 43,3  | 19 288   | 28,5  | 278 057        | 33,8  |
| <b>Ensemble</b>                | 1 017 941     | 100,0 | 67 723   | 100,0 | 822 386        | 100,0 |

## A.6 Niveau d’instruction atteint par les jeunes selon la situation sur le marché du travail

| Niveau d’instruction                 | Employé ( e ) |       | Chômeur  |       | Inactif( ve) |       |
|--------------------------------------|---------------|-------|----------|-------|--------------|-------|
|                                      | Effectif      | %     | Effectif | %     | Effectif     | %     |
| Inférieur au                         | 237 203       | 31,4  | 3 472    | 6,8   | 93 467       | 25,5  |
| Primaire                             | 339 430       | 45,0  | 26 920   | 52,6  | 175 570      | 47,8  |
| <b>Secondaire professionnel</b>      | 17 380        | 2,3   | 708      | 1,4   | 4 461        | 1,2   |
| Secondaire                           | 128 374       | 17,0  | 14 961   | 29,2  | 82 645       | 22,5  |
| <b>Post secondaire professionnel</b> | 8 104         | 1,1   | 1 806    | 3,5   | 3 040        | 0,8   |
| Universitaire                        | 24 454        | 3,2   | 3 347    | 6,5   | 8 012        | 2,2   |
| <b>Ensemble</b>                      | 754 945       | 100,0 | 51 214   | 100,0 | 367 196      | 100,0 |

## A.7 Niveau d’instruction des jeunes selon la situation financière des ménages

| Niveau d’instruction                 | Aisée    |       | Plutôt aisée |       | Dans la moyenne nationale |       | Plutôt difficile |       | Difficile |       |
|--------------------------------------|----------|-------|--------------|-------|---------------------------|-------|------------------|-------|-----------|-------|
|                                      | Effectif | %     | Effectif     | %     | Effectif                  | %     | Effectif         | %     | Effectif  | %     |
| Inférieur au                         | 3 362    | 54,4  | 8 475        | 22,3  | 112 673                   | 24,5  | 169 825          | 32,0  | 39 806    | 28,7  |
| Primaire                             | 1 444    | 23,4  | 12 623       | 33,2  | 201 784                   | 43,9  | 253 314          | 47,7  | 72 756    | 52,5  |
| <b>Secondaire professionnel</b>      | 0        | 0,0   |              |       | 9 038                     | 2,0   | 11 995           | 2,3   | 1 516     | 1,1   |
| Secondaire                           | 486      | 7,9   | 12 930       | 34,0  | 112 355                   | 24,4  | 78 208           | 14,7  | 22 000    | 15,9  |
| <b>Post secondaire professionnel</b> | 0        | 0,0   | 888          | 2,3   | 7 449                     | 1,6   | 4 613            | 0,9   |           |       |
| Universitaire                        | 888      | 14,4  | 3 145        | 8,3   | 16 539                    | 3,6   | 12 630           | 2,4   | 2 612     | 1,9   |
| <b>Ensemble</b>                      | 6 180    | 100,0 | 38 061       | 100,0 | 459 838                   | 100,0 | 530 585          | 100,0 | 138 690   | 100,0 |

## A.8 Effectif des jeunes en décrochage scolaire et la raison selon le sexe

| Caractéristiques                       |                                                                  | Ensemble  |       | Hommes   |       | Femmes    |       |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------|-------|----------|-------|-----------|-------|
|                                        |                                                                  | Effectif  | %     | Effectif | %     | Effectif  | %     |
| <b>Jeunes en décrochage scolaire</b>   | Oui                                                              | 429 216   | 22,5  | 182 317  | 20,9  | 246 899   | 23,8  |
|                                        | Non                                                              | 1 478 834 | 77,5  | 689 959  | 79,1  | 788 875   | 76,2  |
| <b>Ensemble</b>                        |                                                                  | 1 908 050 | 100   | 872 276  | 100   | 1 035 774 | 100   |
| <b>Raison principale de décrochage</b> | Échec aux examens                                                | 95 024    | 22,1  | 41 884   | 23,0  | 53 140    | 21,5  |
|                                        | Pas d'intérêt pour l'école/les formations                        | 36 988    | 8,6   | 12 772   | 7,0   | 24 216    | 9,8   |
|                                        | Je voulais commencer à travailler                                | 20 799    | 4,9   | 7 252    | 4,0   | 13 547    | 5,5   |
|                                        | Pour me marier                                                   | 27 745    | 6,5   | 7 325    | 4,0   | 20 420    | 8,3   |
|                                        | Mes parents ne voulaient pas que je continue/démontre les études | 16 556    | 3,9   | 5 356    | 2,9   | 11 200    | 4,5   |
|                                        | Raisons économiques                                              | 202 699   | 47,2  | 93 935   | 51,5  | 108 764   | 44,1  |
|                                        | Pas d'école à proximité                                          | 7 169     | 1,7   | 5 261    | 2,9   | 1 909     | 0,8   |
|                                        | Autres raisons                                                   | 22 234    | 5,2   | 8 532    | 4,7   | 13 702    | 5,6   |
| <b>Ensemble</b>                        |                                                                  | 429 216   | 100,0 | 182 317  | 100,0 | 246 899   | 100,0 |

## A.9 Distribution des jeunes NEET (Ni en emploi, ni dans l'éducation et ni en formation) selon le sexe et le milieu de résidence

|                                  | Ensemble  |       | Hommes   |      | Femmes    |      | Rural    |      | Urbain   |      |
|----------------------------------|-----------|-------|----------|------|-----------|------|----------|------|----------|------|
|                                  | Effectif  | %     | Effectif | %    | Effectif  | %    | Effectif | %    | Effectif | %    |
| NEET                             | 418 409   | 21,9  | 149 277  | 17,1 | 269 132   | 26,0 | 178 459  | 18,0 | 239 951  | 26,2 |
| Chômeur non-scolarisé            | 67 723    | 3,6   | 36 280   | 4,2  | 31 444    | 3,0  | 22 447   | 2,3  | 45 277   | 5,0  |
| Population inactif non-scolarisé | 1 085 664 | 56,9  | 488 826  | 56,0 | 596 838   | 57,6 | 653 720  | 65,8 | 431 945  | 47,2 |
| Ensemble                         | 1 908 050 | 100,0 | 872 276  | 45,7 | 1 035 774 | 54,3 | 993 553  | 52,1 | 914 497  | 47,9 |

## A.10 Niveau d'instruction atteint par les jeunes et leurs parents

|                                      | Jeunes    |      | Père      |      | Mère      |      |
|--------------------------------------|-----------|------|-----------|------|-----------|------|
|                                      | Effectif  | %    | Effectif  | %    | Effectif  | %    |
| Inférieur au primaire                | 334 142   | 28,5 | 755 217   | 39,6 | 1 168 273 | 61,2 |
| Primaire                             | 541 920   | 46,2 | 409 715   | 21,5 | 391 768   | 20,5 |
| <b>Secondaire professionnel</b>      | 22 550    | 1,9  | 82 684    | 4,3  | 33 554    | 1,8  |
| Secondaire                           | 225 980   | 19,3 | 412 723   | 21,6 | 182 376   | 9,6  |
| <b>Post secondaire professionnel</b> | 12 950    | 1,1  | 33 938    | 1,8  | 5 862     | 0,3  |
| Universitaire                        | 35 813    | 3,1  | 59 603    | 3,1  | 8 169     | 0,4  |
| Ne sait pas                          | -         | -    | 154 170   | 8,1  | 118 048   | 6,2  |
| <b>Ensemble</b>                      | 1 173 355 | 100  | 1 908 050 | 100  | 1 908 050 | 100  |

### A.11 Tableau comparatif des niveaux d’instruction des jeunes et celui de leurs parents (%)

| Niveau d’instruction                 | Comparaison avec le père |                                  |                                  | Comparaison avec la mère |                                     |                                     |
|--------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
|                                      | Même niveau que le père  | Niveau supérieur à celui du père | Niveau inférieur à celui du père | Même niveau que la mère  | Niveau supérieur à celui de la mère | Niveau inférieur à celui de la mère |
| Inférieur au primaire                | 54,7                     | 0,0                              | 30,6                             | 69,5                     | 0,0                                 | 36,5                                |
| Primaire                             | 32,1                     | 53,2                             | 59,8                             | 23,9                     | 59,0                                | 60,9                                |
| <b>Secondaire professionnel</b>      | 0,2                      | 3,0                              | 3,9                              | 0,0                      | 3,4                                 | 1,3                                 |
| Secondaire                           | 11,9                     | 34,7                             | 5,7                              | 6,2                      | 30,5                                | 1,4                                 |
| <b>Post secondaire professionnel</b> | 0,0                      | 2,9                              | 0,0                              | 0,0                      | 2,1                                 | 0,0                                 |
| Universitaire                        | 1,2                      | 6,3                              | 0,0                              | 0,4                      | 5,1                                 | 0,0                                 |
| <b>Ensemble</b>                      | 100,0                    | 100,0                            | 100,0                            | 100,0                    | 100,0                               | 100,0                               |

### A.12 Taux de chômage des jeunes par niveau d’instruction selon le sexe (%)

|                                      | Ensemble | Hommes | Femmes |
|--------------------------------------|----------|--------|--------|
| Moins du primaire                    | 1,0      | 0,7    | 1,1    |
| Primaire                             | 5,0      | 4,4    | 5,4    |
| <b>Secondaire professionnel</b>      | 3,1      | 0,0    | 6,5    |
| Secondaire                           | 6,6      | 11,8   | 2,8    |
| <b>Post secondaire professionnel</b> | 13,9     | 10,6   | 21,2   |
| Universitaire                        | 9,4      | 7,3    | 12,2   |
| <b>Ensemble</b>                      | 4,4      | 5,6    | 3,7    |

### A.13 Répartition des jeunes chômeurs par durée de la recherche d’emploi selon le sexe

|                              | Ensemble |       | Hommes   |       | Femmes   |       |
|------------------------------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|
|                              | Effectif | %     | Effectif | %     | Effectif | %     |
| Moins d'une semaine          | 1 647    | 2,4   | 0        | 0,0   | 1 647    | 5,2   |
| Entre une semaine et un mois | 6 311    | 9,3   | 3 412    | 9,4   | 2 898    | 9,2   |
| Entre un mois et trois mois  | 12 489   | 18,4  | 9 130    | 25,2  | 3 359    | 10,7  |
| Entre trois mois et six mois | 2 796    | 4,1   | 847      | 2,3   | 1 949    | 6,2   |
| Entre six mois et un an      | 13 060   | 19,3  | 5 256    | 14,5  | 7 804    | 24,8  |
| Entre un et deux ans         | 9 292    | 13,7  | 4 634    | 12,8  | 4 659    | 14,8  |
| Deux ans et plus             | 22 128   | 32,7  | 13 001   | 35,8  | 9 127    | 29,0  |
| <b>Ensemble</b>              | 67 723   | 100,0 | 36 280   | 100,0 | 31 444   | 100,0 |



A.14 Répartition des jeunes actifs suivant les professions recherchées/occupées selon la situation sur le marché du travail

| CITP 08                                                                              | Chômeur       |              | Employé          |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|------------------|-------------|
|                                                                                      | Effectif      | %            | Effectif         | %           |
| Directeurs, cadres de direction                                                      | 6 734         | 9,9          | 18 571           | 1,8         |
| Professions intellectuelles et scientifiques                                         | 18 080        | 26,7         | 21 551           | 2,1         |
| Professions intermédiaires                                                           | 8 375         | 12,4         | 21 438           | 2,1         |
| Employés de type administratif                                                       | 5 213         | 7,7          | 12 107           | 1,2         |
| Personnel des services et vendeurs                                                   | 12 878        | 19,0         | 245 739          | 24,1        |
| Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la foresterie et de la pêche | 4 810         | 7,1          | 412 771          | 40,5        |
| Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat                                   | 4 443         | 6,6          | 146 885          | 14,4        |
| Conducteurs d'installations et de machine, et ouvriers de l'assemblage               | 0             | 0,0          | 39 875           | 3,9         |
| Travailleurs non qualifiés                                                           | 3 285         | 4,9          | 99 004           | 9,7         |
| Professions militaires                                                               | 3 906         | 5,8          | 0                | 0,0         |
| <b>Ensemble</b>                                                                      | <b>67 723</b> | <b>100,0</b> | <b>1 017 941</b> | <b>99,8</b> |

A.15 Répartition des jeunes chômeurs suivant les professions recherchées selon le sexe

| ISCO 08                                                                              | Ensemble      |              | Hommes        |              | Femmes        |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                                                                                      | Effectif      | %            | Effectif      | %            | Effectif      | %            |
| Directeurs, cadres de direction                                                      | 6 734         | 9,9          | 4 318         | 11,9         | 2 416         | 7,7          |
| Professions intellectuelles et scientifiques                                         | 18 080        | 26,7         | 7 854         | 21,6         | 10 226        | 32,5         |
| Professions intermédiaires                                                           | 8 375         | 12,4         | 5 459         | 15,0         | 2 916         | 9,3          |
| Employés de type administratif                                                       | 5 213         | 7,7          | 2 376         | 6,5          | 2 837         | 9,0          |
| Personnel des services et vendeurs                                                   | 12 878        | 19,0         | 8 860         | 24,4         | 4 017         | 12,8         |
| Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la foresterie et de la pêche | 4 810         | 7,1          | 1 402         | 3,9          | 3 408         | 10,8         |
| Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat                                   | 4 443         | 6,6          | 1 178         | 3,2          | 3 265         | 10,4         |
| Travailleurs non qualifiés                                                           | 3 285         | 4,9          | 1 774         | 4,9          | 1 511         | 4,8          |
| Professions militaires                                                               | 3 906         | 5,8          | 3 058         | 8,4          | 847           | 2,7          |
| <b>Ensemble</b>                                                                      | <b>67 723</b> | <b>100,0</b> | <b>36 280</b> | <b>100,0</b> | <b>31 444</b> | <b>100,0</b> |

A.16 Répartition des jeunes chômeurs suivant la situation financière générale des ménages selon le sexe

|                           | Ensemble      |              | Hommes        |              | Femmes        |              |
|---------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                           | Effectif      | %            | Effectif      | %            | Effectif      | %            |
| Très aisée                | 501           | 0,7          | 0             | 0,0          | 501           | 1,6          |
| Aisée                     | 474           | 0,7          | 474           | 1,3          | 0             | 0,0          |
| Dans la moyenne nationale | 22 552        | 33,3         | 10 515        | 29,0         | 12 038        | 38,3         |
| Difficile                 | 37 018        | 54,7         | 23 573        | 65,0         | 13 445        | 42,8         |
| Très difficile            | 7 178         | 10,6         | 1 718         | 4,7          | 5 460         | 17,4         |
| <b>Ensemble</b>           | <b>67 723</b> | <b>100,0</b> | <b>36 280</b> | <b>100,0</b> | <b>31 444</b> | <b>100,0</b> |

### A.17 Jeunes chômeurs selon leur opinion des principaux obstacles à la recherche d'emploi

|                                                              | Chômeurs      |              |
|--------------------------------------------------------------|---------------|--------------|
|                                                              | Effectif      | %            |
| Critère d'études/de formation trop élevée                    | 13 252        | 19,6         |
| Pas assez d'expérience professionnelle                       | 8 097         | 12,0         |
| Pas assez d'emplois disponibles                              | 18 136        | 26,8         |
| Jugé € trop jeune                                            | 3 252         | 4,8          |
| Le fait d'être un homme/une femme                            | 1 949         | 2,9          |
| Préjugés discriminatoires                                    | 0             | 0,0          |
| Bas salaires dans les emplois disponibles                    | 4 864         | 7,2          |
| Mauvaises conditions de travail dans les emplois disponibles | 939           | 1,4          |
| Je ne savais pas où / comment chercher du travail            | 17 234        | 25,4         |
| Autres raisons                                               | 0             | 0,0          |
| <b>Ensemble</b>                                              | <b>67 723</b> | <b>100,0</b> |

### A.18 Répartition des jeunes chômeurs suivant la situation sur le marché du travail selon le sexe

|                         | Ensemble         |            | Hommes         |            | Femmes           |            |
|-------------------------|------------------|------------|----------------|------------|------------------|------------|
|                         | Effectif         | %          | Effectif       | %          | Effectif         | %          |
| Chômage (strict)        | 67 723           | 3,5        | 36 280         | 4,2        | 31 444           | 3,0        |
| Chômage (au sens large) | 177 734          | 9,3        | 82 742         | 9,5        | 94 992           | 9,2        |
| Découragement           | 67 580           | 3,5        | 30 211         | 3,5        | 37 369           | 3,6        |
| Population Active       | 1 085 664        | 56,9       | 488 826        | 56,0       | 596 838          | 57,6       |
| <b>Ensemble</b>         | <b>1 908 050</b> | <b>100</b> | <b>872 276</b> | <b>100</b> | <b>1 035 774</b> | <b>100</b> |

### A.19 Répartition des jeunes sans emploi suivant les raisons de non recherche active de l'emploi selon le sexe

|                                                               | Ensemble       |              | Hommes        |              | Femmes        |              |
|---------------------------------------------------------------|----------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                                                               | Effectif       | %            | Effectif      | %            | Effectif      | %            |
| Dans l'attente des résultats d'un test ou d'une interview     | 600            | 0,4          | 600           | 1,0          | 0             | 0,0          |
| Dans l'attente de la saison pour travailler                   | 4 217          | 3,0          | 3 517         | 6,1          | 700           | 0,8          |
| Congé-formation ou formation                                  | 19 131         | 13,5         | 11 684        | 20,2         | 7 447         | 8,9          |
| Responsabilités familiales personnelles                       | 12 690         | 9,0          | 2 149         | 3,7          | 10 541        | 12,6         |
| Maternité                                                     | 11 516         | 8,1          | 0             | 0,0          | 11 516        | 13,7         |
| Maladie, accident ou invalidité                               | 3 836          | 2,7          | 2 645         | 4,6          | 1 191         | 1,4          |
| Ne sait pas où/comment chercher du travail                    | 25 970         | 18,3         | 13 863        | 23,9         | 12 107        | 14,4         |
| Pas d'emploi adéquat disponible par rapport à mes compétences | 3 590          | 2,5          | 2 068         | 3,6          | 1 523         | 1,8          |
| Cherché un emploi avant mais impossible d'en trouver un       | 10 703         | 7,6          | 4 531         | 7,8          | 6 172         | 7,4          |
| Trop jeune pour chercher un emploi                            | 14 978         | 10,6         | 5 364         | 9,3          | 9 615         | 11,5         |
| Pas d'emploi disponible dans la région                        | 23 251         | 16,4         | 7 505         | 13,0         | 15 746        | 18,8         |
| Autre (précisez)                                              | 11 258         | 7,9          | 3 964         | 6,8          | 7 294         | 8,7          |
| <b>Ensemble</b>                                               | <b>141 740</b> | <b>100,0</b> | <b>57 889</b> | <b>100,0</b> | <b>83 852</b> | <b>100,0</b> |

### A.20 Répartition des jeunes actifs suivant les méthodes de recherche/obtention d'emploi selon la situation sur le marché du travail

|                                                                                                         | Chômage  |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|
|                                                                                                         | Effectif | %    |
| Inscription dans une agence pour l'emploi                                                               | 7 145    | 10,6 |
| Candidature à une ou plusieurs annonces d'emploi(s)                                                     | 8 619    | 12,7 |
| Candidature spontanée auprès d'usines, de fermes, de marché ou autres                                   | 8 453    | 12,5 |
| Participation à un test ou un entretien d'embauche                                                      | 2 390    | 3,5  |
| Demande à des amis, de la famille, des collègues                                                        | 51 162   | 75,5 |
| Attente dans la rue pour être recruté pour un travail informel                                          | 4 380    | 6,5  |
| Essayé d'obtenir une assistance financière afin de chercher du travail ou de créer ma propre entreprise | 4 590    | 6,8  |
| Recherche de terrain, bâtiment, machines, matériel pour créer ma propre entreprise ou ferme             | 2 914    | 4,3  |
| Essayé d'obtenir un permis ou une licence pour commencer ma propre entreprise                           | 886      | 1,3  |
| Candidature spontanée auprès d'usines, de fermes, de marché ou autres                                   | 0        | 0,0  |
| Participation à un test ou un entretien d'embauche                                                      | 2 365    | 3,5  |
| <b>Ensemble</b>                                                                                         |          |      |

A.21 Répartition des jeunes chômeurs ayant refusé un emploi suivant la raison du refus selon le sexe

|                                         | Ensemble |       | Hommes   |       | Femmes   |       |
|-----------------------------------------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|
|                                         | Effectif | %     | Effectif | %     | Effectif | %     |
| Le salaire proposé était trop bas       | 778      | 16,0  | 778      | 42,3  | 0        | 0,0   |
| Le travail n'était pas intéressant      | 3 187    | 65,5  | 1 062    | 57,7  | 2 125    | 70,3  |
| Le lieu de travail n'était pas pratique | 897      | 18,4  | -        | -     | 897      | 29,7  |
| <b>Ensemble</b>                         | 4 862    | 100,0 | 1 840    | 100,0 | 3 022    | 100,0 |

A.22 Revenu minimum moyen (en FCFA) espéré des jeunes chômeurs suivant le niveau d'instruction selon le sexe

|                          | Ensemble | Hommes   | Femmes   |
|--------------------------|----------|----------|----------|
| Primaire                 | 39376,6  | 34246,86 | 42324,17 |
| Secondaire professionnel | 50 000   | 0        | 50 000   |
| Secondaire               | 50608,61 | 65676,1  | 40282,09 |
| Universitaire            | 37937,77 | 37937,77 | 0        |
| <b>Ensemble</b>          | 41207,12 | 39358,45 | 42454,83 |

A.23 Répartition des jeunes inactifs par raison de l'inactivité selon le sexe

|                                                | Ensemble |       | Hommes   |       | Femmes   |       |
|------------------------------------------------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|
|                                                | Effectif | %     | Effectif | %     | Effectif | %     |
| A l'école ou en formation                      | 445 351  | 62,5  | 238 836  | 70,9  | 206 515  | 55,0  |
| Responsabilités familiales ou travaux ménagers | 92 216   | 12,9  | 22 350   | 6,6   | 69 866   | 18,6  |
| Maternité                                      | 38 499   | 5,4   | 1 310    | 0,4   | 37 189   | 9,9   |
| Maladie, accident ou invalidité                | 19 263   | 2,7   | 11 477   | 3,4   | 7 786    | 2,1   |
| Trop jeune pour travailler                     | 53 838   | 7,6   | 31 031   | 9,2   | 22 807   | 6,1   |
| Pas envie de travailler                        | 18 165   | 2,6   | 10 730   | 3,2   | 7 435    | 2,0   |
| Hors-saison                                    | 6 682    | 0,9   | 3 455    | 1,0   | 3 228    | 0,9   |
| Autre (précisez)                               | 38 361   | 5,4   | 17 800   | 5,3   | 20 561   | 5,5   |
| <b>Ensemble</b>                                | 712 375  | 100,0 | 336 988  | 100,0 | 375 387  | 100,0 |

## A.24 Répartition des jeunes inactifs par raison de l'inactivité selon le sexe

|                                                        | Ensemble       |              | Hommes         |              | Femmes         |              |
|--------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                                                        | Effectif       | %            | Effectif       | %            | Effectif       | %            |
| Enseignement général                                   | 461 098        | 65,4         | 273 168        | 64,2         | 187 930        | 67,1         |
| Éducation                                              | 27 544         | 3,9          | 19 977         | 4,7          | 7 567          | 2,7          |
| Lettres et arts                                        | 38 551         | 5,5          | 22 040         | 5,2          | 16 511         | 5,9          |
| Sciences sociales, commerce et droit                   | 99 398         | 14,1         | 63 948         | 15,0         | 35 450         | 12,7         |
| Sciences, mathématiques et informatique                | 23 084         | 3,3          | 12 119         | 2,9          | 10 965         | 3,9          |
| Ingénierie, industries de transformation et production | 11 656         | 1,7          | 9 099          | 2,1          | 2 557          | 0,9          |
| Agriculture et sciences vétérinaire                    | 2 361          | 0,3          | 2 361          | 0,6          | 0              | 0,0          |
| Santé et protection sociale                            | 17 931         | 2,5          | 10 325         | 2,4          | 7 606          | 2,7          |
| Services                                               | 7 517          | 1,1          | 939            | 0,2          | 6 578          | 2,4          |
| Autre (précisez)                                       | 16 421         | 2,3          | 11 352         | 2,7          | 5 068          | 1,8          |
| <b>Ensemble</b>                                        | <b>705 561</b> | <b>100,0</b> | <b>425 329</b> | <b>100,0</b> | <b>280 232</b> | <b>100,0</b> |

## A.25 Répartition des étudiants actuels par type d'emploi futur préféré selon le sexe

|                                                                                      | Ensemble       |              | Hommes         |              | Femmes         |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                                                                                      | Effectif       | %            | Effectif       | %            | Effectif       | %            |
| Directeurs, cadres de direction                                                      | 60 863         | 8,3          | 39 404         | 8,9          | 21 459         | 7,3          |
| Professions intellectuelles et scientifiques                                         | 405 422        | 55,2         | 244 556        | 55,4         | 160 867        | 54,8         |
| Professions intermédiaires                                                           | 103 191        | 14,1         | 54 862         | 12,4         | 48 329         | 16,5         |
| Employés de type administratif                                                       | 30 874         | 4,2          | 15 529         | 3,5          | 15 345         | 5,2          |
| Personnel des services et vendeurs                                                   | 47 440         | 6,5          | 26 305         | 6,0          | 21 134         | 7,2          |
| Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la foresterie et de la pêche | 4 429          | 0,6          | 1 208          | 0,3          | 3 222          | 1,1          |
| Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat                                   | 42 879         | 5,8          | 22 859         | 5,2          | 20 020         | 6,8          |
| Conducteurs d'installations et de machine, et ouvriers de l'assemblage               | 12 977         | 1,8          | 12 492         | 2,8          | 486            | 0,2          |
| Travailleurs non qualifiés                                                           | 5 038          | 0,7          | 3 259          | 0,7          | 1 779          | 0,6          |
| Professions militaires                                                               | 21 582         | 2,9          | 20 896         | 4,7          | 686            | 0,2          |
| <b>Ensemble</b>                                                                      | <b>734 696</b> | <b>100,0</b> | <b>441 370</b> | <b>100,0</b> | <b>293 326</b> | <b>100,0</b> |

## A.26 Répartition des jeunes travailleurs par statut dans l'emploi selon le sexe

|                                                                                               | Ensemble         |            | Hommes         |            | Femmes         |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                                                                                               | Effectif         | %          | Effectif       | %          | Effectif       | %          |
| Employé (travail pour une tierce personne contre rémunération)                                | 148 198          | 14,6       | 87 489         | 19,3       | 60 709         | 10,7       |
| Employeur (employant un ou plusieurs salariés)                                                | 14 160           | 1,4        | 8 625          | 1,9        | 5 535          | 1,0        |
| Travailleur indépendant (sans employer de salarié)                                            | 420 126          | 41,3       | 162 313        | 35,9       | 257 813        | 45,6       |
| Membre d'une coopérative de producteurs                                                       | 2 458            | 0,2        | 568            | 0,1        | 1 890          | 0,3        |
| Travailleur bénévole dans le commerce ou la ferme d'un autre membre du ménage / de la famille | 311 131          | 30,6       | 132 956        | 29,4       | 178 176        | 31,5       |
| Autre (précisez)                                                                              | 121 868          | 12,0       | 60 595         | 13,4       | 61 273         | 10,8       |
| <b>Ensemble</b>                                                                               | <b>1 017 941</b> | <b>100</b> | <b>452 546</b> | <b>100</b> | <b>565 395</b> | <b>100</b> |

## A.27 Répartition des jeunes employés par secteur d'activité (agrégé) selon le sexe

| ISIC Revision 4 | Ensemble         |              | Hommes         |              | Femmes         |              |
|-----------------|------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                 | Effectif         | %            | Effectif       | %            | Effectif       | %            |
| Agriculture     | 474 151          | 46,6         | 232 452        | 51,8         | 241 699        | 43,2         |
| Industrie       | 110 404          | 11,3         | 41 671         | 8,8          | 72 988         | 12,5         |
| Services        | 429 131          | 42,2         | 178 423        | 39,4         | 250 708        | 44,3         |
| <b>Ensemble</b> | <b>1 017 941</b> | <b>100,0</b> | <b>452 546</b> | <b>100,0</b> | <b>565 395</b> | <b>100,0</b> |

## A.28 Répartition des jeunes employés par secteur d'activité selon le sexe

| ISIC Revision 4                                                                      | Ensemble  |       | Hommes   |       | Femmes   |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|----------|-------|----------|-------|
|                                                                                      | Effectif  | %     | Effectif | %     | Effectif | %     |
| Agriculture, sylviculture et pêche                                                   | 470 193   | 46,2  | 229 318  | 50,7  | 240 876  | 42,6  |
| Activités extractives                                                                | 3 958     | 0,4   | 3 134    | 0,7   | 824      | 0,1   |
| Activités de fabrication                                                             | 4 255     | 0,4   | 1 836    | 0,4   | 2 419    | 0,4   |
| Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et climatisation         | 89 748    | 8,8   | 23 481   | 5,2   | 66 267   | 11,7  |
| Construction                                                                         | 20 655    | 2,0   | 16 354   | 3,6   | 4 301    | 0,8   |
| Commerce de gros et de détail, réparations de véhicules automobiles et de motocycles | 211 839   | 20,8  | 74 969   | 16,6  | 136 870  | 24,2  |
| Transport et entreposage                                                             | 22 412    | 2,2   | 1 716    | 0,4   | 20 696   | 3,7   |
| Activités d'hébergement et de restauration                                           | 30 082    | 3,0   | 25 503   | 5,6   | 4 579    | 0,8   |
| Information et communication                                                         | 6 965     | 0,7   | 6 068    | 1,3   | 897      | 0,2   |
| Activités financières et d'assurances                                                | 17 345    | 1,7   | 8 716    | 1,9   | 8 629    | 1,5   |
| Activités immobilières                                                               | 8 406     | 0,8   | 3 832    | 0,8   | 4 574    | 0,8   |
| Activités professionnelles, scientifiques et techniques                              | 7 320     | 0,7   | 4 189    | 0,9   | 3 131    | 0,6   |
| Activités de services administratifs et d'appui                                      | 9 715     | 1,0   | 5 547    | 1,2   | 4 168    | 0,7   |
| Administration publique et défense; sécurité sociale obligatoire                     | 66 391    | 6,5   | 33 347   | 7,4   | 33 044   | 5,8   |
| Education                                                                            | 48 655    | 4,8   | 14 536   | 3,2   | 34 119   | 6,0   |
| Ensemble                                                                             | 1 017 941 | 100,0 | 452 546  | 100,0 | 565 395  | 100,0 |

## A.29 Répartition des jeunes employés par activité professionnelle (CITP-08) selon le sexe

| ISCO 08                                                                              | Ensemble         |              | Hommes         |              | Femmes         |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                                                                                      | Effectif         | %            | Effectif       | %            | Effectif       | %            |
| Directeurs, cadres de direction                                                      | 18 571           | 1,8          | 9 877          | 2,2          | 8 694          | 1,5          |
| Professions intellectuelles et scientifiques                                         | 21 551           | 2,1          | 10 229         | 2,3          | 11 323         | 2,0          |
| Professions intermédiaires                                                           | 21 438           | 2,1          | 12 803         | 2,8          | 8 635          | 1,5          |
| Employés de type administratif                                                       | 12 107           | 1,2          | 3 679          | 0,8          | 8 428          | 1,5          |
| Personnel des services et vendeurs                                                   | 245 739          | 24,1         | 74 483         | 16,5         | 171 256        | 30,3         |
| Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la foresterie et de la pêche | 412 771          | 40,5         | 204 639        | 45,2         | 208 131        | 36,8         |
| Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat                                   | 146 885          | 14,4         | 67 664         | 15,0         | 79 221         | 14,0         |
| Conducteurs d'installations et de machine, et ouvriers de l'assemblage               | 39 875           | 3,9          | 30 922         | 6,8          | 8 952          | 1,6          |
| Travailleurs non qualifiés                                                           | 99 004           | 9,7          | 38 249         | 8,5          | 60 755         | 10,7         |
| <b>Ensemble</b>                                                                      | <b>1 017 941</b> | <b>100,0</b> | <b>452 546</b> | <b>100,0</b> | <b>565 395</b> | <b>100,0</b> |

### A.30 Part des travailleurs salariés et des travailleurs indépendants par niveau d'éducation

| Niveau d'instruction  | Salarié  |       | Indépendant |       | Travailleur familial |       | Autres   |       | Ensemble  |       |
|-----------------------|----------|-------|-------------|-------|----------------------|-------|----------|-------|-----------|-------|
|                       | Effectif | %     | Effectif    | %     | Effectif             | %     | Effectif | %     | Effectif  | %     |
| Inférieur au primaire | 10 735   | 10,2  | 133 161     | 33,4  | 74 741               | 42,5  | 18 566   | 24,6  | 334 142   | 28,5  |
| Primaire              | 40 714   | 38,6  | 180 786     | 45,4  | 75 062               | 42,7  | 42 868   | 56,9  | 541 920   | 46,2  |
| Secondaire            |          |       |             |       |                      |       |          |       |           |       |
| professionnel         | 7 350    | 7,0   | 9 407       | 2,4   |                      |       | 623      | 0,8   | 22 550    | 1,9   |
| Secondaire            | 34 354   | 32,6  | 64 997      | 16,3  | 21 262               | 12,1  | 7 761    | 10,3  | 225 980   | 19,3  |
| Post secondaire       |          |       |             |       |                      |       |          |       |           |       |
| professionnel         | 2 620    | 2,5   | 3 580       | 0,9   | 888                  | 0,5   | 1 016    | 1,4   | 12 950    | 1,1   |
| Universitaire         | 9 784    | 9,3   | 6 395       | 1,6   | 3 743                | 2,1   | 4 532    | 6,0   | 35 813    | 3,1   |
| <b>Ensemble</b>       | 105556,5 | 100,0 | 398326,5    | 100,0 | 175696,0             | 100,0 | 75366,4  | 100,0 | 1173355,0 | 100,0 |

### A.31 Répartition des jeunes salariés suivant l'accès à des droits/avantages au sein de l'entreprise selon le sexe

|                                                            | Ensemble |      | Hommes   |      | Femmes   |      |
|------------------------------------------------------------|----------|------|----------|------|----------|------|
|                                                            | Effectif | %    | Effectif | %    | Effectif | %    |
| Transport ou indemnité de transport                        | 19 790   | 13,4 | 11 804   | 13,5 | 7 985    | 13,2 |
| Repas ou indemnité de repas                                | 30 284   | 20,4 | 12 222   | 14,0 | 18 062   | 29,8 |
| Congés payés annuels (vacances)                            | 25 856   | 17,4 | 10 949   | 12,5 | 14 907   | 24,6 |
| Congés de maladie rémunérés                                | 33 754   | 22,8 | 15 775   | 18,0 | 17 979   | 29,6 |
| Retraite/assurance vieillesse                              | 11 904   | 8,0  | 6 641    | 7,6  | 5 263    | 8,7  |
| Indemnités de licenciement/fin de service                  | 13 273   | 9,0  | 6 333    | 7,2  | 6 939    | 11,4 |
| Paiement des heures supplémentaires                        | 19 684   | 13,3 | 11 424   | 13,1 | 8 259    | 13,6 |
| Assurance-maladie                                          | 18 965   | 12,8 | 8 804    | 10,1 | 10 161   | 16,7 |
| Prime au rendement                                         | 13 852   | 9,3  | 8 468    | 9,7  | 5 384    | 8,9  |
| Cotisations de sécurité sociale                            | 24 112   | 16,3 | 9 057    | 10,4 | 15 055   | 24,8 |
| Cours de formation                                         | 25 305   | 17,1 | 14 431   | 16,5 | 10 874   | 17,9 |
| Sécurité au travail/équipements ou vêtements de protection | 21 698   | 14,6 | 13 209   | 15,1 | 8 489    | 14,0 |
| Prise en charge des enfants                                | 2 162    | 1,5  | 501      | 0,6  | 1 661    | 2,7  |
| Congé de maternité/paternité                               | 24 962   | 16,8 | 7 615    | 8,7  | 17 347   | 28,6 |

### A.32 Répartition des jeunes travailleurs indépendants suivant la raison de l'auto-emploi selon le milieu de résidence

|                                         | Ensemble |       | Rural    |       | Urbain   |       |
|-----------------------------------------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|
|                                         | Effectif | %     | Effectif | %     | Effectif | %     |
| Je n'ai pas pu trouver d'emploi salarié | 121 759  | 27,9  | 67 203   | 24,6  | 54 556   | 33,3  |
| Pour l'indépendance                     | 201 219  | 46,1  | 121 085  | 44,4  | 80 134   | 48,8  |
| Horaires de travail plus flexible       | 9 022    | 2,1   | 3 104    | 1,1   | 5 918    | 3,6   |
| Revenu plus élevé                       | 25 118   | 5,8   | 19 848   | 7,3   | 5 270    | 3,2   |
| Requis par ma famille                   | 60 472   | 13,8  | 54 012   | 19,8  | 6 460    | 3,9   |
| Autre (précisez)                        | 19 154   | 4,4   | 7 429    | 2,7   | 11 726   | 7,1   |
| <b>Ensemble</b>                         | 436 744  | 100,0 | 272 681  | 100,0 | 164 063  | 100,0 |



### A.33 Répartition des jeunes travailleurs indépendants suivant les contraintes dans la gestion de l'entreprise selon le sexe

|                                                                            | Ensemble       |              | Hommes         |              | Femmes         |              |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                                                                            | Effectif       | %            | Effectif       | %            | Effectif       | %            |
| Ressources financières insuffisantes                                       | 285 381        | 65,3         | 107 348        | 62,6         | 178 033        | 67,1         |
| Qualité insuffisante du personnel                                          | 3 719          | 0,9          | 824            | 0,5          | 2 895          | 1,1          |
| Connaissance (personnelle) des affaires insuffisante                       | 18 149         | 4,2          | 11 737         | 6,8          | 6 412          | 2,4          |
| Pénuries de matières premières (ruptures de la chaîne d'approvisionnement) | 10 418         | 2,4          | 7 541          | 4,4          | 2 877          | 1,1          |
| Pénurie de main-d'œuvre                                                    | 6 154          | 1,4          | 2 316          | 1,4          | 3 837          | 1,4          |
| Accès à la technologie                                                     | 1 340          | 0,3          | 632            | 0,4          | 708            | 0,3          |
| Développement des produits                                                 | 568            | 0,1          | 568            | 0,3          | 0              | 0,0          |
| Concurrence sur le marché                                                  | 56 402         | 12,9         | 18 721         | 10,9         | 37 681         | 14,2         |
| Autre (précisez)                                                           | 54 613         | 12,5         | 21 819         | 12,7         | 32 794         | 12,4         |
| <b>Ensemble</b>                                                            | <b>436 744</b> | <b>100,0</b> | <b>171 506</b> | <b>100,0</b> | <b>265 237</b> | <b>100,0</b> |

### A.34 Répartition des jeunes travailleurs indépendants par source de financement selon le sexe

|                                                                                                      | Ensemble       |              | Hommes         |              | Femmes         |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                                                                                                      | Effectif       | %            | Effectif       | %            | Effectif       | %            |
| Aucun fonds nécessaire                                                                               | 111 751        | 25,6         | 49 164         | 28,7         | 62 588         | 23,6         |
| Mes propres économies                                                                                | 190 625        | 43,6         | 93 181         | 54,3         | 97 444         | 36,7         |
| De l'argent provenant de la famille ou d'amis                                                        | 114 164        | 26,1         | 24 898         | 14,5         | 89 266         | 33,7         |
| Prêts d'institutions de micro finance (y compris de coopératives)                                    | 10 563         | 2,4          | 1 863          | 1,1          | 8 699          | 3,3          |
| Prêt bancaire                                                                                        | 635            | 0,1          | 635            | 0,4          | 0              | 0,0          |
| Prêt d'opérateurs financiers informels (prêteurs, bureaux de prêts sur gages, collecteurs d'épargne) | 1 724          | 0,4          | 901            | 0,5          | 824            | 0,3          |
| Prêt/aide d'organismes publics                                                                       | 939            | 0,2          | 0              | 0,0          | 939            | 0,4          |
| Prêt/aide d'ONG, de projets financés par des donateurs, etc,                                         | 778            | 0,2          | 0              | 0,0          | 778            | 0,3          |
| Envoi d'argent depuis l'étranger                                                                     | 897            | 0,2          | 0              | 0,0          | 897            | 0,3          |
| Autres                                                                                               | 4 667          | 1,1          | 864            | 0,5          | 3 802          | 1,4          |
| <b>Ensemble</b>                                                                                      | <b>436 743</b> | <b>100,0</b> | <b>171 506</b> | <b>100,0</b> | <b>265 237</b> | <b>100,0</b> |

A.35 Salaire mensuel moyen des jeunes employés (en FCFA) par niveau d’instruction selon le sexe

|                                      | Ensemble | Hommes  | Femmes  |
|--------------------------------------|----------|---------|---------|
| Inférieur au primaire                | 21 294   | 45 789  | 15 575  |
| Primaire                             | 37 640   | 39 332  | 35 239  |
| <b>Secondaire professionnel</b>      | 182 440  | 63 056  | 273 434 |
| Secondaire                           | 169 112  | 57 899  | 304 906 |
| <b>Post secondaire professionnel</b> | 152 103  | 152 103 | 0       |
| Universitaire                        | 64 144   | 58 636  | 66 232  |
| <b>Ensemble</b>                      | 94 216   | 54 678  | 135 383 |

A.37 Revenu mensuel moyen des jeunes travailleurs indépendants (en FCFA) suivant le niveau d’instruction selon le sexe

|                               | Ensemble | Hommes | Femmes |
|-------------------------------|----------|--------|--------|
| Inférieur au primaire         | 10 607   | 14 255 | 9 342  |
| Primaire                      | 9 064    | 11 471 | 7 627  |
| Secondaire professionnel      | 10 792   | 8 167  | 18 667 |
| Secondaire                    | 29 217   | 31 065 | 27 427 |
| Post secondaire professionnel | 10 000   | 15 000 | -      |
| Universitaire                 | 39 600   | 15 000 | 76 500 |
| <b>Ensemble</b>               | 12 679   | 15 328 | 11 027 |

A.38 Répartition des jeunes employés suivant les heures effectivement travaillées par semaine selon le sexe

|                    | Ensemble  |       | Hommes   |       | Femmes   |       |
|--------------------|-----------|-------|----------|-------|----------|-------|
|                    | Effectif  | %     | Effectif | %     | Effectif | %     |
| Moins de 10 heures | 3 223     | 0,3   | 793      | 0,2   | 2 430    | 0,4   |
| 10 à 19 heures     | 103 594   | 10,2  | 44 268   | 9,8   | 59 325   | 10,5  |
| 20 à 29 heures     | 149 971   | 14,7  | 49 251   | 10,9  | 100 720  | 17,8  |
| 30 à 39 heures     | 211 498   | 20,8  | 87 759   | 19,4  | 123 739  | 21,9  |
| 40 à 49 heures     | 225 520   | 22,2  | 100 855  | 22,3  | 124 665  | 22,0  |
| 50 à 59 heures     | 83 048    | 8,2   | 48 592   | 10,7  | 34 456   | 6,1   |
| Plus de 60 heures  | 161 180   | 15,8  | 88 150   | 19,5  | 73 030   | 12,9  |
| Manquant           | 79 907    | 7,8   | 32 877   | 7,3   | 47 030   | 8,3   |
| <b>Ensemble</b>    | 1 017 941 | 100,0 | 452 545  | 100,0 | 565 395  | 100,0 |

### A.39 Indicateurs de mesure de qualité de l'emploi des jeunes selon le sexe

|                              | Ensemble |      | Hommes   |      | Femmes   |      |
|------------------------------|----------|------|----------|------|----------|------|
|                              | Effectif | %    | Effectif | %    | Effectif | %    |
| Au-dessus du revenu moyen    | 138 147  | 24,3 | 86 968   | 34,8 | 51 178   | 16,1 |
| Au-dessous du revenu moyen   | 430 164  | 75,7 | 163 071  | 65,2 | 267 093  | 83,9 |
| Formation correspondante     | 168 443  | 22,3 | 80 894   | 28,7 | 87 549   | 18,5 |
| Formation non-correspondante | 586 502  | 77,7 | 200 736  | 71,3 | 385 766  | 81,5 |
| Emploi régulier              | 120 384  | 11,8 | 62 912   | 13,9 | 57 472   | 10,2 |
| Emploi irrégulier            | 897 557  | 88,2 | 389 635  | 86,1 | 507 923  | 89,8 |
| Emploi formel                | 68 117   | 6,7  | 36 405   | 8,0  | 31 712   | 5,6  |
| Emploi informel              | 949 824  | 93,3 | 416 141  | 92,0 | 533 683  | 94,4 |
| Emploi satisfaisant          | 622 743  | 61,2 | 262 109  | 57,9 | 360 634  | 63,8 |
| Emploi non-satisfaisant      | 395 198  | 38,8 | 190 437  | 42,1 | 204 760  | 36,2 |
| <b>Ensemble</b>              |          |      |          |      |          |      |

### A.40 Répartition des jeunes employés suivant le niveau d'instruction selon le sexe

| Niveau d'instruction          | Ensemble |       | Hommes   |       | Femmes   |       |
|-------------------------------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|
|                               | Effectif | %     | Effectif | %     | Effectif | %     |
| Inférieur au primaire         | 237 203  | 31,4  | 54 485   | 19,3  | 182 718  | 38,6  |
| Primaire                      | 339 430  | 45,0  | 139 029  | 49,4  | 200 401  | 42,3  |
| Secondaire professionnel      | 17 380   | 2,3   | 9 745    | 3,5   | 7 636    | 1,6   |
| Secondaire                    | 128 374  | 17,0  | 57 732   | 20,5  | 70 642   | 14,9  |
| Post secondaire professionnel | 8 104    | 1,1   | 6 664    | 2,4   | 1 440    | 0,3   |
| Universitaire                 | 24 454   | 3,2   | 13 976   | 5,0   | 10 478   | 2,2   |
| <b>Ensemble</b>               | 754 945  | 100,0 | 281 630  | 100,0 | 473 316  | 100,0 |

### A.41 Répartition des jeunes travailleurs par catégories professionnelles (CITP-08) selon le déclassement

| CITP 08                                                                              | Surqualifiés |       | Sous-qualifiés |       | En accord |       |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------|----------------|-------|-----------|-------|
|                                                                                      | Effectif     | %     | Effectif       | %     | Effectif  | %     |
| Directeurs, cadres de direction                                                      | 0            | 0,0   | 10 174         | 1,8   | 2 892     | 1,7   |
| Professions intellectuelles et scientifiques                                         | 0            | 0,0   | 11 512         | 2,1   | 2 249     | 1,3   |
| Professions intermédiaires                                                           | 0            | 0,0   | 12 078         | 2,2   | 5 188     | 3,1   |
| Employés de type administratif                                                       | 939          | 3,6   | 4 712          | 0,8   | 5 677     | 3,4   |
| Personnel des services et vendeurs                                                   | 4 408        | 16,9  | 136 357        | 24,3  | 47 422    | 28,2  |
| Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la foresterie et de la pêche | 4 444        | 17,1  | 254 709        | 45,5  | 36 932    | 21,9  |
| Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat                                   | 1 016        | 3,9   | 85 860         | 15,3  | 28 849    | 17,1  |
| Conducteurs d'installations et de machine, et ouvriers de l'assemblage               | 888          | 3,4   | 19 338         | 3,5   | 7 437     | 4,4   |
| Travailleurs non qualifiés                                                           | 14 346       | 55,1  | 25 722         | 4,6   | 31 797    | 18,9  |
| Professions militaires                                                               | 0            | 0,0   | 0              | 0,0   | 0         | 0,0   |
| <b>Ensemble</b>                                                                      | 26 041       | 100,0 | 560 461        | 100,0 | 168 443   | 100,0 |

#### A.42 Répartition des jeunes salariés souhaitant changer de travail par raison de changement selon le sexe

|                                                               | Ensemble       |              | Hommes         |              | Femmes         |              |
|---------------------------------------------------------------|----------------|--------------|----------------|--------------|----------------|--------------|
|                                                               | Effectif       | %            | Effectif       | %            | Effectif       | %            |
| Mon emploi actuel est temporaire                              | 137 390        | 24,0         | 75 767         | 27,0         | 61 624         | 21,2         |
| Par peur de perdre mon emploi actuel                          | 6 113          | 1,1          | 939            | 0,3          | 5 173          | 1,8          |
| Pour travailler plus d'heure au même taux horaire             | 2 635          | 0,5          | 669            | 0,2          | 1 966          | 0,7          |
| Pour avoir un meilleur revenu par heure de travail            | 211 089        | 36,9         | 93 183         | 33,2         | 117 906        | 40,5         |
| Pour travailler moins d'heures avec une réduction de salaire  | 778            | 0,1          | 778            | 0,3          | 0              | 0,0          |
| Pour mieux utiliser mes compétences                           | 69 506         | 12,2         | 47 995         | 17,1         | 21 512         | 7,4          |
| Pour avoir un emploi du temps plus pratique, moins de trajets | 13 134         | 2,3          | 6 453          | 2,3          | 6 682          | 2,3          |
| Pour améliorer mes conditions de travail                      | 131 145        | 22,9         | 55 190         | 19,6         | 75 956         | 26,1         |
| <b>Ensemble</b>                                               | <b>571 791</b> | <b>100,0</b> | <b>280 973</b> | <b>100,0</b> | <b>290 818</b> | <b>100,0</b> |

#### A.43 Jeunes en contrat temporaire selon la raison

|                                     | Ensemble      |              | Hommes        |              | Femmes        |              |
|-------------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                                     | Effectif      | %            | Effectif      | %            | Effectif      | %            |
| Formation, stage                    | 13 904        | 21,8         | 7 303         | 16,2         | 6 600         | 35,5         |
| Période probatoire                  | 1 955         | 3,1          | 0             | 0,0          | 1 955         | 10,5         |
| Travail saisonnier                  | 12 804        | 20,1         | 11 208        | 24,8         | 1 596         | 8,6          |
| Travail occasionnel, journalier     | 22 393        | 35,2         | 18 185        | 40,3         | 4 208         | 22,6         |
| Travail comme remplaçant, substitut | 1 927         | 3,0          | 847           | 1,9          | 1 080         | 5,8          |
| Programme d'emploi public           | 3 247         | 5,1          | 1 602         | 3,6          | 1 645         | 8,9          |
| Service ou tâche spécifique         | 3 246         | 5,1          | 2 642         | 5,9          | 604           | 3,2          |
| Contrat à la chaîne                 | 1 772         | 2,8          | 1 772         | 3,9          | 0             | 0,0          |
| Autre (précisez)                    | 2 451         | 3,8          | 1 554         | 3,4          | 897           | 4,8          |
| <b>Ensemble</b>                     | <b>63 699</b> | <b>100,0</b> | <b>45 114</b> | <b>100,0</b> | <b>18 585</b> | <b>100,0</b> |

A.44 Répartition des jeunes employés suivant la durée de recherche d'emploi selon le statut dans l'emploi

|                              | Salariés       |              | Employeurs    |              | Travailleur indépendant |              | Travailleurs familiaux non-rémunérés |              |
|------------------------------|----------------|--------------|---------------|--------------|-------------------------|--------------|--------------------------------------|--------------|
|                              | Effectif       | %            | Effectif      | %            | Effectif                | %            | Effectif                             | %            |
| Moins d'une semaine          | 48 097         | 32,5         | 5 822         | 41,1         | 199 554                 | 47,5         | 208 598                              | 67,1         |
| 1 semaine à moins d'un mois  | 42 156         | 28,5         | 4 425         | 31,3         | 64 225                  | 15,3         | 61 837                               | 19,9         |
| 1 mois à moins de trois mois | 10 575         | 7,1          | 0             | 0,0          | 41 253                  | 9,8          | 18 842                               | 6,1          |
| 3 mois à moins de six mois   | 9 296          | 6,3          | 2 022         | 14,3         | 17 553                  | 4,2          | 2 951                                | 1,0          |
| 6 mois à moins d'            | 14 859         | 10,0         | 0             | 0,0          | 16 435                  | 3,9          | 1 390                                | 0,5          |
| 1 an à moins de deux ans     | 6 423          | 4,3          | 1 891         | 13,4         | 30 016                  | 7,1          | 5 875                                | 1,9          |
| 2 ans ou plus                | 7 020          | 4,7          | 0             | 0,0          | 46 930                  | 11,2         | 7 144                                | 2,3          |
| Manquant                     | 9 771          | 6,6          | 0             | 0,0          | 4 160                   | 1,0          | 4 494                                | 1,4          |
| <b>Ensemble</b>              | <b>148 198</b> | <b>100,0</b> | <b>14 160</b> | <b>100,0</b> | <b>420 126</b>          | <b>100,0</b> | <b>311 131</b>                       | <b>100,0</b> |

A.45 Taux de satisfaction de l'emploi (%)

| Caractéristiques            |                                      | Ensemble     | Hommes       | Femmes       |
|-----------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Niveau d'instruction        | Inférieur au primaire                | 33,1         | 20,6         | 40,4         |
|                             | Primaire                             | 45,2         | 49,9         | 42,4         |
|                             | <b>Secondaire professionnel</b>      | <b>2,2</b>   | <b>3,8</b>   | <b>1,3</b>   |
|                             | Secondaire                           | 15,6         | 18,6         | 13,8         |
|                             | <b>Post secondaire professionnel</b> | <b>0,8</b>   | <b>2,2</b>   | <b>0,0</b>   |
|                             | Universitaire                        | 3,1          | 4,9          | 2,1          |
| Milieu de résidence         | Rural                                | 39,3         | 40,5         | 38,5         |
|                             | Urbain                               | 60,7         | 59,5         | 61,5         |
|                             | Très aisé                            | 0,2          | 0,0          | 0,4          |
| Conditions de vie du ménage | Aisé                                 | 4,3          | 4,0          | 4,5          |
|                             | Dans la moyenne nationale            | 40,9         | 42,2         | 40,0         |
|                             | Difficile                            | 48,6         | 47,3         | 49,6         |
|                             | Très difficile                       | 6,0          | 6,5          | 5,6          |
|                             | Régulier                             | 11,8         | 13,9         | 10,2         |
| Type d'emploi               | Irrégulier                           | 88,2         | 86,1         | 89,8         |
|                             | Formel                               | 9,0          | 10,5         | 7,8          |
|                             | Informel                             | 91,1         | 89,5         | 92,2         |
|                             | Surqualifié                          | 3,0          | 3,3          | 2,9          |
| Adéquation formation-emploi | Sous qualifié                        | 75,3         | 68,0         | 79,6         |
|                             | Adéquat                              | 21,7         | 28,7         | 17,5         |
| <b>Ensemble</b>             |                                      | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> | <b>100,0</b> |

#### A.46 Répartition de la population des jeunes selon la phase de transition

|                        | Ensemble         |            | Hommes         |            | Femmes           |            |
|------------------------|------------------|------------|----------------|------------|------------------|------------|
|                        |                  | %          | Effectif       | %          | Effectif         | %          |
| Transition achevée     | 392942           | 20,6       | 141789         | 16,3       | 251153           | 24,2       |
| En transition          | 1084903          | 56,9       | 500204         | 57,3       | 584700           | 56,5       |
| Transition non amorcée | 430205           | 22,5       | 230284         | 26,4       | 199922           | 19,3       |
| <b>Ensemble</b>        | <b>1 908 050</b> | <b>100</b> | <b>872 277</b> | <b>100</b> | <b>1 035 774</b> | <b>100</b> |

#### A.47 Caractéristiques sociodémographiques des jeunes selon les étapes de transition

| Caractéristiques                  |                                      | Transite |      | En transition |      | Non-transité |      |
|-----------------------------------|--------------------------------------|----------|------|---------------|------|--------------|------|
|                                   |                                      | Effectif | %    | Effectif      | %    | Effectif     | %    |
| <b>Sexe</b>                       | Hommes                               | 141789   | 36,1 | 500204        | 46,1 | 230284       | 53,5 |
|                                   | Femmes                               | 251153   | 63,9 | 584700        | 53,9 | 199922       | 46,5 |
| <b>Groupe d'âge</b>               | 15–19                                | 69730    | 17,7 | 361590        | 33,3 | 267603       | 62,2 |
|                                   | 20–24                                | 138452   | 35,2 | 376149        | 34,7 | 126950       | 29,5 |
|                                   | 25–29                                | 184760   | 47,0 | 347164        | 32,0 | 35652        | 8,3  |
| <b>Milieu de résidence</b>        | Urbain                               | 157500   | 40,1 | 492111        | 45,4 | 264886       | 61,6 |
|                                   | Rural                                | 235442   | 59,9 | 592792        | 54,6 | 165319       | 38,4 |
|                                   | Très aisé                            | 1349     | 0,3  | 4460          | 0,4  | 3621         | 0,8  |
| <b>Condition de vie du ménage</b> | Aisé                                 | 16406    | 4,2  | 36477         | 3,4  | 17574        | 4,1  |
|                                   | Dans la moyenne nationale            | 154028   | 39,2 | 404749        | 37,3 | 213524       | 49,6 |
|                                   | Difficile                            | 190977   | 48,6 | 503105        | 46,4 | 159837       | 37,2 |
|                                   | Très difficile                       | 30183    | 7,7  | 136113        | 12,5 | 35650        | 8,3  |
|                                   | Inférieur au primaire                | 148863   | 37,9 | 164940        | 22,0 | 20339        | 69,8 |
| <b>Niveau d'instruction</b>       | Primaire                             | 157077   | 40,0 | 379768        | 50,6 | 5075         | 17,4 |
|                                   | <b>Secondaire professionnel</b>      | 8080     | 2,1  | 14470         | 1,9  | 0            | 0,0  |
|                                   | Secondaire                           | 62699    | 16,0 | 159552        | 21,2 | 3728         | 12,8 |
|                                   | <b>Post secondaire professionnel</b> | 3636     | 0,9  | 9314          | 1,2  | 0            | 0,0  |
|                                   | Universitaire                        | 12586    | 3,2  | 23227         | 3,1  | 0            | 0,0  |
| <b>Ensemble</b>                   |                                      | 392 942  | 100  | 1 084 903     | 100  | 430 205      | 100  |

#### A.48 Répartition des jeunes qui n'ont pas encore commencé leur transition par catégories selon le sexe

|                                                     | Ensemble       |            | Hommes         |            | Femmes         |            |
|-----------------------------------------------------|----------------|------------|----------------|------------|----------------|------------|
|                                                     | Effectif       | %          | Effectif       | %          | Effectif       | %          |
| Inactifs étudiants                                  | 401063         | 93,2       | 226038         | 98,2       | 175025         | 87,5       |
| Inactifs non-étudiants ne souhaitant pas travailler | 29142          | 6,8        | 4245           | 1,8        | 24897          | 12,5       |
| <b>Ensemble</b>                                     | <b>430 205</b> | <b>100</b> | <b>230 284</b> | <b>100</b> | <b>199 922</b> | <b>100</b> |

A.49 Caractéristiques sociodémographiques des jeunes selon les groupes de transition  
(transités et en transition)

| Caractéristiques                      |                                  | Transité avec un<br>emploi stable |       | Transité avec un<br>emploi satisfaisant<br>mais temporaire |       | En transition |       |
|---------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-------|------------------------------------------------------------|-------|---------------|-------|
|                                       |                                  | Effectif                          | %     | Effectif                                                   | %     | Effectif      | %     |
| <b>Sexe</b>                           | Homme                            | 26235                             | 51,0  | 115555                                                     | 33,8  | 500204        | 46,1  |
|                                       | Femme                            | 25242                             | 49,0  | 225910                                                     | 66,2  | 584700        | 53,9  |
| <b>Milieu de<br/>résidence</b>        | Urbain                           | 41203                             | 80,0  | 116297                                                     | 34,1  | 492111        | 45,4  |
|                                       | Rural                            | 10274                             | 20,0  | 225168                                                     | 65,9  | 592792        | 54,6  |
| <b>Condition de vie<br/>du ménage</b> | Très aisé                        | 847                               | 1,6   | 501                                                        | 0,1   | 4460          | 0,4   |
|                                       | Aisé                             | 5886                              | 11,4  | 10520                                                      | 3,1   | 36477         | 3,4   |
|                                       | Dans la moyenne<br>nationale     | 24588                             | 47,8  | 129440                                                     | 37,9  | 404749        | 37,3  |
| <b>Niveau<br/>d'instruction</b>       | Difficile                        | 16663                             | 32,4  | 174315                                                     | 51,0  | 503105        | 46,4  |
|                                       | Très difficile                   | 3493                              | 6,8   | 26689                                                      | 7,8   | 136113        | 12,5  |
|                                       | Inférieur au primaire            | 5045                              | 9,8   | 143818                                                     | 42,1  | 164940        | 22,0  |
|                                       | Primaire                         | 11860                             | 23,0  | 145217                                                     | 42,5  | 379768        | 50,6  |
|                                       | Secondaire professionnel         | 3728                              | 7,2   | 4352                                                       | 1,3   | 14470         | 1,9   |
|                                       | Secondaire                       | 20351                             | 39,5  | 42349                                                      | 12,4  | 159552        | 21,2  |
|                                       | Post secondaire<br>professionnel | 2620                              | 5,1   | 1016                                                       | 0,3   | 9314          | 1,2   |
| <b>Ensemble</b>                       | Universitaire                    | 7872                              | 15,3  | 4715                                                       | 1,4   | 23227         | 3,1   |
|                                       |                                  | 51477                             | 100,0 | 341465                                                     | 100,0 | 1084903       | 100,0 |

# A.50 Caractéristiques sociodémographiques des jeunes en transition selon les sous-groupes de transition

| Caractéristiques                           |                                  | Chômeur<br>(définition<br>assouplie) |       | Emploi<br>temporaire<br>non-<br>satisfaisant |       | Emploi à son<br>propre<br>compte non-<br>satisfaisant |       | Etudiant<br>(employé ou<br>chômeur) |       | Inactifs non-<br>étudiants<br>envisageant<br>chercher du<br>travail dans le<br>futur |       |
|--------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|-------|----------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------|-------|
|                                            |                                  | Effectif                             | %     | Effectif                                     | %     | Effectif                                              | %     | Effectif                            | %     | Effectif                                                                             | %     |
| <b>Sex</b>                                 | Hommes                           | 38327                                | 35,8  | 25198                                        | 50,3  | 114643                                                | 36,8  | 215332                              | 64,5  | 106705                                                                               | 37,8  |
|                                            | Femmes                           | 68770                                | 64,2  | 24919                                        | 49,7  | 197244                                                | 63,2  | 118301                              | 35,5  | 175465                                                                               | 62,2  |
| <b>Milieu de<br/>résidence</b>             | Urbain                           | 56186                                | 52,5  | 30255                                        | 60,4  | 94119                                                 | 30,2  | 146146                              | 43,8  | 165404                                                                               | 58,6  |
|                                            | Rural                            | 50911                                | 47,5  | 19862                                        | 39,6  | 217768                                                | 69,8  | 187486                              | 56,2  | 116766                                                                               | 41,4  |
| <b>Conditions<br/>de vie du<br/>ménage</b> | Aisée                            | 501                                  | 0,5   | 0                                            | 0,0   | 597                                                   | 0,2   | 604                                 | 0,2   | 2758                                                                                 | 1,0   |
|                                            | Plutôt aisée                     | 1799                                 | 1,7   | 888                                          | 1,8   | 10845                                                 | 3,5   | 14822                               | 4,4   | 8123                                                                                 | 2,9   |
|                                            | Dans la moyenne<br>nationale     | 32776                                | 30,6  | 19480                                        | 38,9  | 103741                                                | 33,3  | 117594                              | 35,2  | 131158                                                                               | 46,5  |
|                                            | Plutôt difficile                 | 52895                                | 49,4  | 23676                                        | 47,2  | 153725                                                | 49,3  | 171614                              | 51,4  | 101195                                                                               | 35,9  |
|                                            | Difficile                        | 19125                                | 17,9  | 6073                                         | 12,1  | 42979                                                 | 13,8  | 28999                               | 8,7   | 38937                                                                                | 13,8  |
|                                            | Inférieur au primaire            | 25510                                | 23,8  | 5690                                         | 11,4  | 82651                                                 | 26,5  | -                                   | -     | 51090                                                                                | 18,1  |
| <b>Niveau<br/>d'instruction</b>            | Primaire                         | 44994                                | 42,0  | 25779                                        | 51,4  | 156574                                                | 50,2  | -                                   | -     | 152421                                                                               | 54,0  |
|                                            | Secondaire professionnel         | 708                                  | 0,7   | 2733                                         | 5,5   | 6567                                                  | 2,1   | -                                   | -     | 4461                                                                                 | 1,6   |
|                                            | Secondaire                       | 26795                                | 25,0  | 14003                                        | 27,9  | 51672                                                 | 16,6  | -                                   | -     | 67083                                                                                | 23,8  |
|                                            | Post-secondaire<br>professionnel | 3059                                 | 2,9   | 0                                            | 0,0   | 4468                                                  | 1,4   | -                                   | -     | 1787                                                                                 | 0,6   |
|                                            | Universitaire                    | 6031                                 | 5,6   | 1912                                         | 3,8   | 9955                                                  | 3,2   | -                                   | -     | 5329                                                                                 | 1,9   |
| <b>Ensemble</b>                            |                                  | 107097                               | 100,0 | 50117                                        | 100,0 | 311887                                                | 100,0 | 333633                              | 100,0 | 282170                                                                               | 100,0 |



A.52 Caractéristiques sociodémographiques des jeunes transités selon les sous-groupes de transition

| Caractéristiques                   |                               | Emploi stable |      | Emploi temporaire satisfaisant |       | Emploi indépendant satisfaisant |      |
|------------------------------------|-------------------------------|---------------|------|--------------------------------|-------|---------------------------------|------|
|                                    |                               | Effectif      | %    | Effectif                       | %     | Effectif                        | %    |
| <b>Sex</b>                         | Homme                         | 26235         | 51,0 | 1784                           | 45,0  | 113770                          | 33,7 |
|                                    | Femme                         | 25242         | 49,0 | 2178                           | 55,0  | 223732                          | 66,3 |
| <b>Milieu de résidence</b>         | Urbain                        | 41203         | 80,0 | 3963                           | 100,0 | 112334                          | 33,3 |
|                                    | Rural                         | 10274         | 20,0 | 0                              | 0,0   | 225168                          | 66,7 |
| <b>Conditions de vie du ménage</b> | Très aisé                     | 847           | 1,6  | 0                              | 0,0   | 501                             | 0,1  |
|                                    | Aisé                          | 5886          | 11,4 | 0                              | 0,0   | 10520                           | 3,1  |
|                                    | Dans la moyenne nationale     | 24588         | 47,8 | 2178                           | 55,0  | 127261                          | 37,7 |
|                                    | Difficile                     | 16663         | 32,4 | 888                            | 22,4  | 173427                          | 51,4 |
|                                    | Très difficile                | 3493          | 6,8  | 897                            | 22,6  | 25793                           | 7,6  |
| <b>Niveau d'instruction</b>        | Inférieur au primaire         | 5045          | 9,8  | 0                              | 0,0   | 143818                          | 42,6 |
|                                    | Primaire                      | 11860         | 23,0 | 3075                           | 77,6  | 142142                          | 42,1 |
|                                    | Secondaire professionnel      | 3728          | 7,2  | 888                            | 22,4  | 3464                            | 1,0  |
|                                    | Secondaire                    | 20351         | 39,5 | 0                              | 0,0   | 42349                           | 12,5 |
|                                    | Post secondaire professionnel | 2620          | 5,1  | 0                              | 0,0   | 1016                            | 0,3  |
|                                    | Universitaire                 | 7872          | 15,3 | 0                              | 0,0   | 4715                            | 1,4  |
|                                    | <b>Ensemble</b>               | 51477         |      | 3963                           |       | 337502                          |      |

A.53 Caractéristiques sociodémographiques des jeunes transités par grands groupes de professions selon les sous-groupes de transition

| ISCO 08                                                                              | Jeunes travailleurs |      | Emploi stable |      | Emploi temporaire satisfaisant |      | Emploi indépendant satisfaisant |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|------|---------------|------|--------------------------------|------|---------------------------------|------|
|                                                                                      | Effectif            | %    | Effectif      | %    | Effectif                       | %    | Effectif                        | %    |
| Directeurs, cadres de direction                                                      | 18571               | 1,8  | 939           | 1,8  | 0                              | 0,0  | 2755                            | 0,8  |
| Professions intellectuelles et scientifiques                                         | 21551               | 2,1  | 7261          | 14,1 | 888                            | 22,4 | 1787                            | 0,5  |
| Professions intermédiaires                                                           | 21438               | 2,1  | 5785          | 11,2 | 0                              | 0,0  | 2476                            | 0,7  |
| Employés de type administratif                                                       | 12107               | 1,2  | 1787          | 3,5  | 0                              | 0,0  | 2080                            | 0,6  |
| Personnel des services et vendeurs                                                   | 245739              | 24,1 | 10577         | 20,6 | 897                            | 22,6 | 79275                           | 23,5 |
| Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la foresterie et de la pêche | 412771              | 40,6 | 4113          | 8,0  | 0                              | 0,0  | 144613                          | 42,9 |
| Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat                                   | 146885              | 14,4 | 4821          | 9,4  | 0                              | 0,0  | 76803                           | 22,8 |
| Conducteurs d'installations et de machine, et ouvriers de l'assemblage               | 39875               | 3,9  | 6104          | 11,9 | 0                              | 0,0  | 7129                            | 2,1  |
| Travailleurs non qualifiés                                                           | 99004               | 9,7  | 10090         | 19,6 | 2178                           | 55,0 | 20584                           | 6,1  |
| Professions militaires                                                               |                     |      |               |      |                                |      |                                 |      |
| <b>Ensemble</b>                                                                      | 1017941             | 100  | 51477         | 100  | 3963                           | 100  | 337502                          | 100  |